စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ခြင်း ၂၀၃၀
SDGs
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 2030

လ စဉ် ထု တ်

People
together
are stronger

ဓနပျိုးခင်း ဂျာနယ်

Wealth Seedling Monthly Journal

သမဝါယမကျင့်ဝတ်

- ရိုးသားခြင်း
- ပွင့်လင်းခြင်း
- လူမှုရေးစိတ်ဓာတ်ရှိခြင်း
- အများအကျိုး
  အလေးထားခြင်း

အတွဲ (၁၀)၊ အမှတ် (၇) ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇူလိုင်လ

၂၀၁၁ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ စတင်ထုတ်ဝေသည်

Central Cooperative Society

People
together
are stronger

(၉၈) ကြိမ်မြောက်
အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမများနေ့

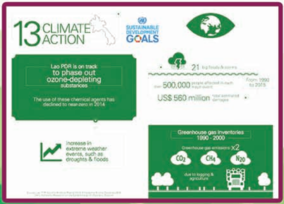
(၂၆) ကြိမ်မြောက် ကုလသမဂ္ဂ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမများနေ့ဆောင်ပုဒ်

13 CLIMATE ACTION

"ဂေဟာစနစ်များ မပျက်စီးဖို့
သမဝါယမများ ဆောင်ရွက်စို့"

SUSTAINBLE DEVELOPMENT
GOAL 13
Take urgent action to combat climate change and its impacts"

"Cooperatives for Climate Action"


13 CLIMATE ACTION
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
Lao PDR is on track to phase out ozone-depleting substances
The use of these chemical agents has declined to near-zero in 2014
21 big floods & storms
500,000
From 1990 to 2015
US$ 560 million
Increase in extreme weather events, such as droughts & floods
Greenhouse gas inventories 1990 - 2000
Greenhouse gas emissions x2
CO2
CH4
N2O
due to logging & agriculture

4 July 2020
#coopsday
International Day of Cooperatives

ဓာ – ၁ သို့

– ၂၀၂၀ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့အထူးထုတ် –

“ခရမ်းစတိုး” အထွေထွေစီးပွားရေးလုပ်ငန်းသမဝါယမအသင်းလီမိတက်

စတိုးဆိုင်အမှတ်(၁) ဘုရားလမ်းနှင့်ကမ်းနားလမ်းထောင့်၊ အမှတ်(၂) ရပ်ကွက်၊ ခရမ်းမြို့ ဖုန်း၀၅၆၃၀၃၀၇

စတိုးဆိုင်အမှတ်(၂) ကျောက်တိုင်လမ်းနှင့်သတိပဋ္ဌာန်လမ်းထောင့်၊ အမှတ်(၃) ရပ်ကွက်၊ ခရမ်းမြို့ ဖုန်း၀၅၆၃၀၈၁၉

နေပြည်တော်ရောက်ရင် ပျဉ်းမနားမြို့က သုခမြိုင်မိုတယ် မှာ တည်းခိုပါ...

ဝန်ဆောင်မှုကောင်းကောင်းဖြင့် စိတ်အေးချမ်းသာစွာ အနားယူနိုင်ပါပြီ. . .

ဆိတ်ငြိမ်အေးချမ်းသော အဆင့်အတန်းမှီအခန်းများ

ရေပူရေအေး၊ လေအေးပေးစက်၊ တယ်လီဖုန်း

ဂြိုဟ်တုအပြည့်အစုံ

စလောင်း၊ တစ်ရှူး၊ မီနီဘား

လုံခြုံစိတ်ချရသော ကားပါကင်ကျယ်ကျယ်

အမှတ်(၁၃/၇)၊ ဗိုလ်ချုပ်လမ်း၊ နေပြည်တော်-ပျဉ်းမနားမြို့။ ☎ 067-21893,21894,23131,23133,21094 Fax-067-21893

THIRI SANDAR

Garment & General Trading Coop Society Ltd.

Lower Mingalardon Road, Aung San Ward, Insein Township,
Yangonm Myanmar. Tel: 95-1-3645730, 09-5148761
Email: htayhtayaye333@gmail.com

သီရိစန္ဒာ

အထည်ချုပ်နှင့် အထွေထွေရောင်းဝယ်ရေး
သမဝါယမအသင်းလီမိတက်

(၉၈)ကြိမ်မြောက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမများနေ့ (အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမအဖွဲ့ချုပ်ဥက္ကဋ္ဌ ပေးပို့သည့် သဝဏ်လွှာ)

၂၀၂၀ပြည့်နှစ်၊ ဇူလိုင်လ(၄)ရက်နေ့တွင် ကျရောက်မည့် (၉၈) ကြိမ်မြောက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမများနေ့အတွက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာသမဝါယမအဖွဲ့ချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ Mr.Ariel Guarco က ပေးပို့သည့် သဝဏ်လွှာဖြစ်ပါသည်။

လေးစားအပ်ပါသော ကမ္ဘာတစ်ဝန်းရှိ သမဝါယမ မိတ်ဆွေအပေါင်းတို့ခင်ဗျာ၊

ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးသိရှိထားကြသည့်အတိုင်း လူသားများအားလုံးသည် သမိုင်းတွင်ရစ်သည့် ကမ္ဘာနှင့်အဝှမ်းစီးပွားရေး ပြိုလဲမှုများ၊ ကြီးမားသောအသက်ဆုံးရှုံးမှုများကြုံတွေ့နေရပြီး ကြောက်မက်ဖွယ် ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါဆိုး၏ အရှိမ်အမည်းကြီးအောက်တွင် ရောက်ရှိနေကြရပါသည်။

ဖြစ်စဉ်အကြောင်းအရာအခြေအနေများကို လေ့လာကြည့်ပါက လူသားများ၏ ဆယ်စုနှစ်ပေါင်းများစွာ အမိကမ္ဘာမြေကြီးပေါ်တွင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခဲ့မှုများကို အရင်းခံကာ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဟန်ချက်မညီမျှမှုများနှင့် လူမှုရေးကွာဟမှုများ ဖြစ်ပေါ်နေခြင်း တို့ကြောင့် စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ ကျန်းမာရေး အကြပ်အတည်းကာလတစ်ခုကိုလည်း တွေ့ကြုံခံစားနေကြရပါသည်။

အတားအဆီးမရှိ ထုတ်လုပ်မှု၊ စားသုံးမှုများကို လုပ်မြဲအတိုင်း ဆက်လက်လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်နေမှုများသည် ဆယ်စုနှစ်တစ်ခုကာလအတွင်း ပြန်မဖြစ်လာနိုင်သည်ကို ကျွန်ုပ်တို့သိရှိနေသည်ဖြစ်ရာ၂၀၃၀ပြည့်နှစ်စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်အညီ ကျွန်ုပ်တို့က သတိပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်း ကာဗွန်ဒိုင်အောက်ဆိုဒ်ဓါတ်ငွေ့ ထုတ်လွှင့်မှုသည်လည်း ၁၉၉၀ပြည့်နှစ်ကတည်းက (၅၀)ရာခိုင်နှုန်း တိုးမြင့်လာပါသည်။ ယနေ့အချိန်အခါတွင် လူပေါင်းသန်းရှစ်ရာသည် မိုးခေါင်ရေရှားခြင်း၊ အဆိပ်အတောက်များပါသည့် လေထုညစ်ညမ်းခြင်း၊ ပင်လယ်ရေမျက်နှာပြင် မြင့်တက်လာခြင်းတို့အပေါ် ခုခံကာကွယ်နိုင်သည့် စွမ်းအားလျော့နည်းလာပြီး၊ ပြင်းထန်သော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များကို မကြာခဏ ကြုံတွေ့နေကြရပါသည်။

ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် ရာသီဥတုကောင်းမွန်အောင် ဝိုင်းဝန်းဆောင်ရွက်ရေးကို ရည်ရွယ်ချက်တစ်ရပ်အဖြစ် အလေးထားပြီး ယခုနှစ် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာသမဝါယမနေ့အခါသမယတွင် ဆောင်ရွက်စေလိုပါသည်။ ယင်းရည်ရွယ်ချက်သည် ကောင်းမွန်မျှတပြီး ပိုမိုစည်းလုံးညီညွတ်သော စီးပွားရေးတည်ဆောက်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့သမဝါယမအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အတူတကွ စည်းရုံးပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရန်လည်း နှိုးဆော်ထားပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့စုပေါင်းနေထိုင်ကြသည့် ကမ္ဘာကြီး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန် မှန်ကန်ကောင်းမွန်သော နည်းလမ်းများရှိပါသည်။ စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆောင်ရွက်မှုများသည်ပင် စိတ်ကူးယဉ်ဆောင်ရွက်နေမှု မဟုတ်သည်ကို သိန်းသန်းမကသော အတွေ့အကြုံများက သက်သေခံနေပါသည်။

ကမ္ဘာ့အတိုင်းအတာဖြင့်ကြည့်ပါက သမဝါယမ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သူဦးရေသည် တစ်ဘီလီယံကျော်ရှိပါသည်။ ယင်းပမာဏသည် ကမ္ဘာပေါ်တွင် အလုပ်အကိုင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသောလူဦးရေ၏ (၁၀)ရာခိုင်နှုန်းရှိပါသည်။ အကောင်းဆုံးနှင့် အင်အားကြီးမားဆုံးသော သမဝါယမအသင်းကြီး (၃၀၀) ၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ငွေသည်ပင်လျှင် ကမ္ဘာ့အဆင့်(၆)တွင်ရှိသော စီးပွားရေး၏ ပြည်တွင်းအသားတင်ထုတ်လုပ်မှုနှင့်ညီမျှနေပါသည်။

ယခုအချိန်တွင် သမဝါယမလှုပ်ရှားမှုများသည် အလွန်တရာခက်ခဲသောအခြေအနေသို့ ရောက်ရှိနေသည့်တိုင် ရှိသမျှစွမ်းအားဖြင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း အဖွဲ့အစည်းများကို ကဏ္ဍစုံမှ ကာကွယ်ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပြီး ကျန်းမာရေး၊ လူမှုရေးနှင့် စီးပွားရေး အရေးပေါ်အခြေအနေများကို ကျော်လွှားနိုင်အောင် ကူညီပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကမ္ဘာမြေကြီးကို ကာကွယ်ရာတွင် တစ်ဦးတစ်ယောက်မှ မကျန်စေဘဲ လက်ချင်းယှက်ကာ ပူးပေါင်းကြိုးပမ်း အားထုတ်ဆောင်ရွက်သွားရမှာ ဖြစ်ပါသည်။

တစ်ကမ္ဘာလုံးခံစားနေရသော ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကပ်ရောဂါဆိုးကြီး ဖြစ်ပေါ်လာပြီးနောက် အရေးပေါ်အခြေအနေ ဖြစ်လာပြီး၊ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင်တွေ့ဆုံရာတွင် သမဝါယမများက ဦးဆောင်သူများအဖြစ် တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် တိုက်တွန်းအပ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကိုယ်တိုင်သော်လည်းကောင်း၊ အများနှင့်သော်လည်းကောင်း ဖြစ်ရပ်ဆိုးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မသေချာမရေရာမှုများ၊ စိတ်မချမ်းမြေ့မှုများနှင့် တွေ့ကြုံနေရသော်လည်း အချို့သောကိစ္စရပ်များတွင် အခြားသောသူများထက် ကျွန်ုပ်တို့အား ပိုမိုပြီး တိုက်ရိုက်သက်ရောက်မှုများ ရှိသည်ဖြစ်ရာ ကမ္ဘာတစ်ဝန်းကြိုးပမ်းအားထုတ်နေကြသည့် သမဝါယမများက လုပ်ဆောင်ဖွယ် ရှိသည်များကို ပါဝင်ဆောင်ရွက်ကြပါရန် နှိုးဆော်အပ်ပါသည်။

သမဝါယမများ၏ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများသည် အရေးပါသည့်ကဏ္ဍတွင်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် သမဝါယမလောကသားများကို မေတ္တာရပ်ခံလိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ မရပ်မနားဆက်လက်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကြပါရန်နှင့် ရာသီဥတုဖောက်ပြန်မှုကြောင့် ဆိုးရွားစွာဖြစ်ပေါ်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့က ပြန်လည်ပြင်ဆင်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့အခါသမယတွင် ကမ္ဘာသို့ ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်သိရှိစေရေးအတွက် ထိရောက်စွာ ပြောကြားပေးကြပါရန် ပြောကြားလိုပါသည်။

ရာသီဥတုကောင်းမွန်ရေးအတွက် အတူတကွ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကြရန် အချိန်ရှိသေးသည်ဖြစ်ရာ ယခုတွင်ပင် ဆောင်ရွက်ကြပါစို့ဟု နှိုးဆော်အပ်ပါသည်။

သမဝါယမလောကသားများအားလုံးသို့ ပျော်ရွှင်ချမ်းမြေ့ဖွယ်ကောင်းသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာသမဝါယမနေ့အခါသမယ ဖြစ်ကြပါစေရန် လှိုက်လှိုက်လှဲလှဲ မေတ္တာပို့သလျက် ဆုမွန်ကောင်းတောင်းအပ်ပါသည်။

*****

ကျွန်တော်နဲ့ ပုံမှန်အသစ်

ပုံမှန်အသစ်ဆိုတဲ့ ဝေါဟာရကို စီးပွားရေးပညာမှာ ၂၀၀၈ ခုနှစ် ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး အကျပ်အတည်း ပေါ်ပေါက်ပြီးအချိန် စတင်သုံးစွဲလာခဲ့တာဖြစ်တယ်။ အင်္ဂလိပ်လို new normal အရင်ပုံစံမဟုတ်တော့ဘဲ ပုံစံအသစ်ဖြစ်တာကို ရည်ညွှန်းခြင်း ဖြစ်တယ်။ တစ်ချိန်တုန်းက ထူးဆန်းတာတွေဟာ ရိုးသွားတာကိုလည်း ပြောခြင်းဖြစ်ပါတယ်။ ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါကြီးနဲ့ ပတ်သက်လာရင် ဒီဝေါဟာရကို ပြန်ပြီး သုံးစွဲခဲ့တာ ဖြစ်တယ်။

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက်

ပုံမှန်အသစ်ဆိုတဲ့အကြောင်း မဆွေးနွေးမီ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ငန်းအနက် (black swan) အကြောင်း တင်ပြချင်ပါတယ်။ ဒီငန်းအနက် သီအိုရီကတော့ စီးပွားရေးပညာမှာသော်လည်းကောင်း၊ သဘာဝသိပ္ပံပညာရပ်မှာသော်လည်းကောင်း ၁၉ ရာစုကတည်းက ပေါ်ပေါက်လာခဲ့တာဖြစ်တယ်။ ရိုးရိုးရှင်းရှင်းတင်ပြရရင် တစ်ချိန်က သဘာဝသိပ္ပံပညာရှင်များဟာ ငန်းတွေကို လေ့လာရာမှာ သူတို့တွေ့ရှိရတဲ့ ငန်းတွေအားလုံးဟာ အဖြူရောင်တွေ ဖြစ်နေတာ တွေ့ရတယ်။ ဒါကြောင့် ငန်းဆိုရင် အဖြူရောင်သာဖြစ်ရမယ်ဆို တဲ့ အယူအဆရှိကြတယ်။ စွဲလမ်းကြတယ်။ သူတို့စိတ်ထဲမှာ ငန်းမှန်သမျှ ဖြူရမယ်ဆိုပြီး တစ်ထစ်ချ အယူအကြည်ရှိနေကြတယ်။ ငန်းဟာ အဖြူရောင်သာ ဖြစ်ရမယ်ဆိုပြီး သတ်မှတ်ကြတယ်။ ဒီလို ယူဆနေတာကို ဥရောပကလူတွေ ဩစတြေးလျနိုင်ငံရောက်သွားတဲ့အခါ ငန်းအနက်တစ်ကောင်ကို မထင်မှတ်ဘဲတွေ့ခဲ့တယ်။ တစ်ချိန်လုံး ငန်းဆိုရင် ဖြူရမယ်ဆိုတဲ့ အစွဲအသိဟာ ချက်ချင်း ပျက်ပြားသွားတယ်။ငန်းအနက်ရှိတာကို မမျှော်လင့်ထားတာမို့ မမျှော်လင့်ဘဲ၊ မထင်မှတ်ဘဲ ဖြစ်ပေါ်တွေ့ရှိလာတဲ့အရာအားလုံးကို ငန်းအနက်ဖြစ်ရပ်လို သတ်မှတ်လာခဲ့ကြတယ်။

မကြုံဖူးတဲ့ဖြစ်ရပ်

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလက တရုတ်နိုင်ငံ ဝူဟန်မြို့ ကစပြီး ဖြစ်ပေါ်လာတဲ့ ကိုဗစ်-၁၉ ကို ငန်းအနက် ဖြစ်ရပ်အနေနဲ့သော်လည်းကောင်း၊ ပုံမှန်အသစ်အနေနဲ့သော်လည်းကောင်း သတ်မှတ်ကြတယ်။ အခုလို သတ်မှတ်မှုကို နားလည်သဘောပေါက်ဖို့ လိုအပ်တယ်။ ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါကြီးဟာ တစ်သက်မှာ တစ်ခါသာကြုံကြိုက်ရတဲ့ ငန်းအနက်ဖြစ်ရပ်ဖြစ်ပြီး အကျိုးဆက်ကတော့ ပုံမှန်အသစ်အခြေအနေတစ်ရပ်ကို ဖန်တီးတာဖြစ်တယ်။ တစ်ခါမှ မကြုံဖူးတဲ့ဖြစ်ရပ်ဖြစ်တယ်။ ကျွန်တော်တို့ ဘဝတွေကို အပြီးအပိုင် ပြောင်းလဲစေမယ့် အခြေအနေ တစ်ရပ်ဖြစ်တယ်။ ကိုဗစ်-၁၉ ကို ငန်းနက်လို့ပြောသလို ပုံမှန်အသစ်လို့လည်း သတ်မှတ်ကြတယ်။ အခြေခံကတော့ ပြောင်းလဲမှုနဲ့ ပတ်သက်တာဖြစ်တယ်။ ပုံမှန်အသစ်ဟာ အစဉ်ပြောင်းလဲမှုကိုပြောတာ ဖြစ်တယ်။ ကျွန်တော်တို့တတွေဟာ အတိတ်ကသင်ခန်းစာရအောင် လုပ်ရမယ်။ အနာဂတ်အတွက်ပြင်ဆင်ပြီး ပစ္စုပ္ပန်မှာ ရှင်သန်အောင်ကြိုးစားသွားကြရမှာ။ပုံမှန်အသစ်ကအရင်အတိုင်းဆိုတာမရှိတော့ဘူးလို့ လက်ခံရမယ်။

ပြောင်းလဲမှုတစ်ရပ်ဟာ ကြီးမားလွန်းတာမို့ လူတွေက မခံနိုင်ကြဘူး။ မကြုံဖူးတဲ့အရာတွေဖြစ်တာမို့ မခံနိုင်ကြဘဲ လက်လျှော့ကြတာ။အရင်အတိုင်းဖြစ်လိမ့်မယ်လို့လည်း မျှော်လင့်ထားကြတယ်။ အခုချိန်မှာ တစ်ကမ္ဘာလုံးက ကိုဗစ်-၁၉အကြောင်းကလွဲလို့တခြားအရာတွေကို မစဉ်းစားနိုင်ကြဘူး။မနက်အိပ်ရာထတဲ့အချိန်ကစပြီး အိပ်ရာဝင်တဲ့ အထိ တစ်ချိန်လုံး ဒီအကြောင်းပဲ - စဉ်းစားကြတယ်၊ ပြောကြတယ်။ သတင်းတွေကိုလည်း အလုအယက် ကြည့်ကြတယ်။ အထူးသဖြင့် ဖေ့စ်ဘွတ်ကို အားကိုးကြတာ။ အခုချိန်မှာ ဝန်ထမ်းတွေဟာ အိမ်မှာနေကြရတယ်။ အိမ်ကတစ်ဆင့် အလုပ်လုပ်ခွင့်ရရင် ကံကောင်းတဲ့သူ ဖြစ်တယ်။ တချို့ဆိုရင် အလုပ်က အပြီးအပိုင် အနား

စာမျက်နှာ (၃) သို့

ဓနပျိုးခင်းဂျာနယ် ထုတ်ဝေရသည့် ရည်ရွယ်ချက်

"Cooperatives for Climate Action"
4 July
#coopsday

- မြန်မာ့သမဝါယမလှုပ်ရှားမှုလုပ်ငန်းများအား ကျယ်ပြန့်စွာသိရှိနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊
- ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုလျှော့ချရေးလုပ်ငန်းများတွင် သမဝါယမများ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန်၊
- အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာသမဝါယမလှုပ်ရှားမှုများ သိရှိနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊
- သမဝါယမလူထုပညာပေးရေးလုပ်ငန်းပြန့်ပွားရေးကို အထောက်အကူပြုနိုင်စေရန်၊
- သမဝါယမစည်းရုံးဖွဲ့စည်းရေးကို အထောက်အကူပြုနိုင်စေရန်၊

" ဆင်းရဲမှုအဆုံးသတ်ရေး ဝိုင်းဝန်းလုပ်ဆောင်ပေး "

ဓနပျိုးခင်းဂျာနယ်

ထုတ်ဝေသူ - ဦးမြင့်စိုး
(မှတ်ပုံတင်အမှတ်-၀၀၇၅၀)
အယ်ဒီတာချုပ် - ဦးဇော်လွင်ဦး
တာဝန်ခံအယ်ဒီတာ - ဦးအောင်ကျော်ထွန်း
အယ်ဒီတာအဖွဲ့ဝင် - ဦးသန်းထွန်း
- ဒေါ်ခင်မို့မို့
- ဒေါ်နိုင်နွေဦး
Layout Designer - သက်သီရိဦး
ကြော်ငြာ - နွယ်မိမိသန်း
- ကြူကြူမာ
ပုံနှိပ်သူ - ဦးမောင်မောင်လှ
(၀၀၂၉၆)
ရွှေနိုင်ငံပုံနှိပ်စက်၊ အမှတ် (၉၀-စီ)၊ ကမ္ဘာအေး ဘုရားလမ်း၊ ဗဟန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။

ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက်
သမဝါယမစီးပွားရေးဗဟိုဌာန၊ စတုတ္ထထပ်၊
ဆရာစံလမ်းနှင့် တက္ကသိုလ်ရိပ်သာလမ်းသစ်ထောင့်၊
ဗဟန်းမြို့နယ်၊ရန်ကုန်။
ဖုန်း - ၅၅၄၆၈၇၊ ၈၆၀၃၈၆၂၊ ၈၆၀၃၈၆၃
Fax : 553894
Email: danapyokhinn@gmail.com
Websit: www.ccsmyanmar.coop

" တစ်ကယ့်အနှစ်သာရ သမဝါယမ "

ဤဆောင်းပါးမှာ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာသမဝါယမနေ့ကို ဂုဏ်ပြုသောအားဖြင့်
ရေးသားတင်ဆက်သည့် ဆောင်းပါး ဖြစ်ပါသည်။

စာရေးသူမှာ ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ် သမဝါယမ အသင်းဥပဒေအရ မြန်မာနိုင်ငံတွင် သမဝါယမ စနစ်ဖြင့် သမဝါယမအသင်းများ စတင်ဖွဲ့စည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့်အချိန်မှစ၍ သမဝါယမဦးစီး ဌာန ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအနေဖြင့် အချိန်ပြည့်တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး သမဝါယမအသင်း လုပ်ငန်းရပ် များအပေါ် ထဲထဲဝင်ဝင် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။

သို့ဖြစ်ရာ ဤဆောင်းပါးတွင် သမဝါယမ ဦးစီးဌာန ဝန်ထမ်းတစ်ဦး (သို့မဟုတ်) သမဝါယမ လောကသားတစ်ဦးအနေဖြင့် မိမိရင်တွင်းခံစားရ သော အကြောင်းအရာများကို တင်ပြသွားမည်ဖြစ် ပါသည်။

x x x x

"ဟေ...သမဝါယမဝန်ကြီးဌာနဆိုတာ မရှိတော့ဘူး ဟုတ်လား ... ဖြစ်မှဖြစ်ရလေ သူငယ်ချင်းရာ ငါစိတ်မကောင်းလိုက်တာကွာ"

"အေးကွာ ...သမဝါယမဆိုတာ ရှိတော့ ရှိတယ်ကွ။ ဒါပေမဲ့ စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာနအောက်က ဦးစီးဌာန တစ်ခုအနေနဲ့ပဲ ရှိတယ်ကွ ... မင်း ဒီလောက် သိရရင်တော်ပြီကွာ ပြောရရင် ရှည်လွန်းလို့ပါ ..."

ကျွန်တော်တို့ သူငယ်ချင်းအချင်းချင်း ဒီ အကြောင်းအရာစကားလေးကို အကြာကြီး ပြောခဲ့ ကြပါသည်။ အားလုံးသိပြီးဖြစ်သဖြင့် အသေး စိတ်ရေးမပြတော့ပါ။

ကျွန်တော်သည် သမဝါယမဦးစီးဌာန တွင် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအနေဖြင့် မြန်မာပြည် တစ်နံ တစ်လျား အမှုထမ်းခဲ့စဉ်က မည်ကဲ့သို့ ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ရသည်၊ အခက်အခဲမည်မျှ တွေ့ခဲ့ရ သည်ကို ယခု သမဝါယမဦးစီးဌာန ဝန်ထမ်းများ သိရှိစေရန် ရေးပြချင်စိတ် ပေါ်လာသဖြင့် အောက် ဖော်ပြပါ ဖြစ်ရပ်မှန်များကို တင်ပြရခြင်းဖြစ်ပါ သည်။

ဖြစ်ရပ်မှန်(၁)

လွန်ခဲ့သော အနှစ်(၄၀)ခန့်က ကရင်ပြည်နယ် ဘားအံမြို့ရှိ ကျေးရွာ သမဝါယမအသင်းတွင် ဖြစ်ပျက်ခဲ့သော အဖြစ်ပျက်လေးဖြစ်ပါသည်။

"ပြေး ...ပြေး ... မောင်မျိုးလွင်ရေ ပြေးဟ ..." သူ့ကိုအော်ပြီးလဲပြော ကျွန်တော်လဲ နောက် ကိုလှည့်မကြည့်ဘဲ တစ်ချိုးတည်းပြေးပါတော့ သည်။ အကြောင်းမှာ (----------) ကျေးရွာ သမဝါ ယမအသင်း နှစ်ပတ်လည် သင်းလုံးကျွတ် အစည်း အဝေးတွင် မြို့နယ်သမဝါယမဦးစီးဌာနမှူး တစ် ယောက်အနေဖြင့် သမဝါယမအသင်း၏ အနှစ် သာရများကို အသင်းသားများထံသို့ ရှင်းလင်း တင် ပြနေစဉ်အတွင်း လက်နက်ကိုင်သောင်းကျန်းသူ တစ်ဖွဲ့က သေနတ်ပစ်၍ ရွာထဲဝင်လာခြင်း ကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအချိန်က ၎င်းရွာမှာ အညိုရောင် နယ်မြေအဖြစ် သတ်မှတ်ထားဆဲဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်တော်နှင့် အသင်းစုမှူး မောင်မျိုးလွင် တို့မှာ ပြေးရင်းနှင့် နဘေးရှိ သံလွင်မြစ်ထဲ ခုန်ဆင်း လျက် တစ်နာရီကြာမျှ လှေလေးတစ်စီးကို ဖက် တွယ်၍ ပုန်းခိုခဲ့ရပါသည်။ အသေးစိတ်ပြောပြလျှင် စာရှည်မည်စိုးသဖြင့် အတိုပဲပြောခြင်းဖြစ်ပါသည်။

သမဝါယမဌာန ဝန်ထမ်းဘဝသည် ဤ သို့လည်း အရောင်အတိမ်းအပြေးများကို လုပ်ခဲ့ရပါ သည်။

ဖြစ်ရပ်မှန် (၂)

"ဟာ...အေးလိုက်တာကွာ...အောက်က ဘာမှန်းမသိဘူး ..." ဟုအော်၍ ကျွန်တော် ခြေထောက်ကို ပြန်ရုတ်လိုက်ပါသည်။ အကြောင်း မှာ အညိုရောင်နယ်မြေဟု သတ်မှတ်ထားသော ကျေးရွာသမဝါယမ အသင်းတစ်သင်းသို့ စာရင်း စစ်ရန် သွားရောက်ရင်း သမဝါယမ အမှုဆောင်နှင့် ရွာက လက်ဖက်ရည်ဆိုင်သေးလေးတစ်ဆိုင်တွင် ထိုင်နေကြတုန်းကိုယ့်ရှေ့မှသောင်းကျန်းသူတစ်ဦး ခြေရင်းတွင်ချထားသည့် သေနတ်အပေါ် ခြေ ထောက်တက်နင်းမိပြီး အေးခနဲဖြစ်သွား၍ အော် လိုက်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

အဲဒီသောင်းကျန်းသူက ကျွန်တော့်ကို ကြည့်ကာအမှုဆောင်အားသူတို့ဘာသာစကားဖြင့် ဒီလူက ဘယ်သူလဲဟု မေးရာ အမှုဆောင်က ဝါး လာဝယ်သူ မိတ်ဆွေဖြစ်ပါသည်ဟု ပြန်ဖြေလိုက်ပါ သည်။ သူထသွားမှဘဲ ကျွန်တော်တို့နှစ်ယောက် အသင်းဆိုင်ရှိရာသို့ သုတ်ခြေတင်ခဲ့ရပါသည်။

သမဝါယမဌာန ဝန်ထမ်း ဘဝသည် ဤသို့လည်း လိမ်မာပါး နပ်စွာ သရုပ်ဆောင်ခဲ့ရပါသည်။

ဖြစ်ရပ်မှန်(၃)

"ဆရာရေ့ ... ဆရာ့ စက်ဘီး နောက်တာယာ ပေါက် သွားပြီ ဆရာ။ ဘီးဖာဖို့လည်း အနီးအနားမှာ စက်ဘီးဆိုင် မရှိ ဘူးခင်ဗျ။ ဆင်းတွန်းမှပဲ ရမှာပါ ဆရာ"

ရဲမြင့် (စွန့်ဦးတီထွင်)

အကြောင်းမှာ (------) ကျေးရွာသမဝါယမအသင်းသို့ အသင်းအမှုဆောင် များနှင့် သမဝါယမအကြောင်းဆွေးနွေးရန် မြို့မှ (၁၀) မိုင်လောက်ဝေးသော ဤကျေးရွာသို့ ကျွန် တော်နှင့် အသင်းစုမှူးနှစ်ဦး စက်ဘီးဖြင့် သွား ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ရွာသို့သွားရန် ကားလမ်းမရှိပါ။

ဘီးပေါက်သည့် နေရာမှာ တောင်ကြား တစ်ခုထဲဖြစ်ပြီး ထိုအချိန်က နေအလွန်ပူသဖြင့် ကျန်ရှိသည့် (၆) မိုင်ခရီးကို ချွေးတစ်လုံးလုံးနှင့် စက်ဘီးကိုတွန်း၍ သွားရောက်ခဲ့ရပါသည်။

သမဝါယမဌာန ဝန်ထမ်းဘဝသည် ဤ သို့လည်း ပင်ပန်းဆင်းရဲစွာဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့ရပါသည်။

ဖြစ်ရပ်မှန်(၄)

"ဟာ...ဒုက္ခပဲ ဆရာရေ ... မော်တော် ဘုတ်က စက်ပြန်နှိုးလို့ မရတော့ဘူး။ ရေစီးက လည်း သန်ပါ့ဗျာ။ ဘယ်လိုလုပ်ရမှန်းကို မသိတော့ ဘူး"

"ဒုက္ခပါပဲဗျာ... ကျွန်တော့်မှာ မိသားစုက လည်း ပါလာတော့ ကျွန်တော်လူကြီးတွေချည်းပဲ ဆို အကြောင်းမဟုတ်ဘူးဗျ။ ကလေးတွေပါတော့ စိုးရိမ်တယ်ဗျာ။ ကြိုးစားပြီး စက် ပြန်နှိုးကြည့်ဖို့ မော်တော်ဘုတ် သမားကို ပြောကြည့်ပါဦးဗျာ"

အကြောင်းမှာ တိုင်းအစည်းအဝေးသို့ သွားရင်း မိမိ၏ မြို့နယ်သို့အပြန်၊ မိသားစု ကလည်း သူ့မိဘဆီ အလည်ပြန် ပြီးပြန်အလာနှင့်လမ်းမှာချိန်းကာ တွေ့ဆုံ၍ ငဝန်မြစ်ကို မော်တော် ဘုတ် အသေးလေးဖြင့် ဆန်တက် ရခြင်းပင်ဖြစ်ပါသည်။

နောက်ဆုံးတွင် ရေစီးဖြင့် စက်ရပ်ပြီးမျှောပါနေသောမော်တော်ဘုတ်လေးမှာ ကံအားလျော်စွာ စက်ပြန်နိုး၍ ကျွန်တော်တို့ မိသားစု အသက်ချမ်းသာရာ ရခဲ့ပါသည်။

သမဝါယမဌာန ဝန်ထမ်းဘဝသည် ဤ သို့လည်း အသက်ဘေးနှင့်ရင်ဆိုင် ကျော်ဖြတ်ခဲ့ရဖူး ပါသည်။

x x x x

ကျွန်တော့်ကဲ့သို့ သမဝါယမဦးစီးဌာန ဝန်ထမ်းများသည် ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ် သမဝါယမ အသင်းဥပဒေအရ သမဝါယမအသင်းအဆင့်ဆင့် ဖွဲ့စည်းရေး အသင်းများအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲ၍ စာရင်းများ စစ်ဆေးရေး သမဝါယမအသင်းစီးပွား ရေးလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ကြရာတွင် ကိုယ်တာဝန်ကျသော နယ်မြေအခြေအနေလုံခြုံရေးအရ အသီးသီး အသက်စွန့်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ကြသည်များအ များအပြားရှိခဲ့ပါသည်။ အကျယ်ရေးပြရန် ဤ ဆောင်းပါးတွင် မဖြစ်၍ မရေးပြတော့ပါ။

ယခုတိုင် သက်ရှိထင်ရှားရှိနေသည့် ကျွန်

စာမျက်နှာ (၃) သို့

ကျွန်တော်နဲ့ပုံမှန်အသစ်

စာမျက်နှာ (၁) မှအဆက်

ပေးခြင်း ခံကြရတယ်။ ပုံမှန်အသစ်က အိမ်ထဲက အိမ်ပြင်ထွက်ဖို့ ခက်ခဲတယ်။ တားမြစ်ထားတာတွေ တစ်ဖက်ကရှိနေသလို ကိုယ်ကိုယ်တိုင်လည်း ကြောက်ပြီး မထွက်ရဲကြတာ။

အလုပ်ခွင်မှာ ဝန်ထမ်းတွေ လျှော့ရတယ်။ အခုလိုလျှော့လိုက်တဲ့ ဝန်ထမ်းတွေကို တစ်ချိန်မှာ ပြန်ခန့်မယ်လို့အာမခံဖို့ ခဲယဉ်းတယ်။ ကျစ်ကျစ်လျစ်လျစ်နဲ့ နဂိုဝန်ထမ်းအရေအတွက် တစ်ဝက်လောက်နဲ့ အလုပ်တွေ လုပ်နိုင်အောင် ကြိုးစားနေကြတာ။ ဒီတော့ ဝန်ထမ်းတစ်ဝက်လောက်နဲ့ လုပ်နိုင်တာကို အတွေ့အကြုံရှိရင် အခြေအနေက ပြောင်းလဲပြီး ပြန်ခန့်ဖို့လွယ်မှာ မဟုတ်တော့ဘူး။

အရင်တုန်းက မိသားစုတွေ အားလပ်ချိန်မှာ အပြင်ထွက်ကြတယ်၊ လည်ပတ်ကြတယ်၊ စားသောက်ဆိုင်တွေ သွားကြတယ်။ အခုချိန်မှာ အပြင်မထွက်ဘဲ အိမ်မှာပဲ မိသားစုနဲ့ အတူ နွေးနွေးထွေးထွေး နေထိုင်ကြတယ်။ တစ်ခါတလေ အစားအသောက် မှာစားကြတယ်။ ဒါက ပုံမှန်အသစ်၊ နောင်ဆိုရင် အခုလိုပဲ အိမ်မှာပဲ နေပြီးအပြင်ထွက်ဖို့ဝန်လေးမှာ။ စနေ၊ တနင်္ဂနွေဆို မြို့ပေါ်က လူတွေက ဈေးဝယ်ထွက်ကြတယ်။ ဈေးဝယ်ရင်း ရုပ်ရှင်ကြည့် အစားအသောက်တွေ စားပြီး အချိန်ကိုကုန်ခဲ့တယ်။ အခုတော့ ပစ္စည်းဝယ်တဲ့ပုံစံက လုံးဝပြောင်းလဲခဲ့ပြီ။ အိမ်မှာ နေရင်း အွန်လိုင်းကနေ လိုချင်တာကိုမှာပြီး ဝယ်နေကြတာ။ ဒါကြောင့် တစ်လအတွင်း အွန်လိုင်း အရောင်း အဝယ်လုပ်ငန်းတွေ တစ်ဟုန်ထိုး တိုးတက်လာခဲ့တယ်။ သွက်လက်လာတယ်။

ပညာရေးကဏ္ဍမှာ အကြီးအကျယ် ပြောင်းလဲမှုတွေကို ရင်ဆိုင်ရတယ်။ အားလုံးဟာ အွန်လိုင်းတက်ကြရတော့မယ်။ အရင်တုန်းကလို မဟုတ်တော့ဘဲ ပညာရေးကို မိမိလက်ကိုင်ဖုန်း၊ ကွန်ပျူတာကတစ်ဆင့်ရနိုင်တဲ့ အနေအထားရှိတယ်။

ထူးခြားတဲ့ ပုံမှန်အသစ်

ထူးခြားတဲ့ ပုံမှန်အသစ်တစ်ခုကို သတိထားမိတယ်။ အရင်တုန်းက အိမ်ခြံမြေ အကျိုးဆောင်တွေဟာတိုက်ခန်းငှားချင်တဲ့သူ၊အိမ်ဝယ်ချင်တဲ့သူတွေကို ရောင်းမယ့်သူ၊ ငှားမယ့်သူတွေနဲ့ ကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျ ဆက်သွယ်ပြီး အကျိုးဆောင်မှုလုပ်ကြတယ်။ ကျေနပ်မှုရှိအောင် ပြသရတယ်။ အခုချိန်မှာ ကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျသွားဖို့ မဖြစ်နိုင်တော့ဘူး။ ဒါကြောင့် အွန်လိုင်းကနေ တစ်ဆင့် ကိုယ်ငှားချင်တဲ့တိုက်ခန်း၊ ကိုယ်ဝယ်ချင်တဲ့ အိမ်ခြံတွေကိုကြည့်ပြီး အဆုံးအဖြတ်တွေ ပေးလို့ရလာပြီ။ ဒါဟာ ပုံမှန်အသစ်ဖြစ်တယ်။ ကျွန်တော် စိတ်ပူတာတစ်ခုရှိတယ်။ တစ်လကျော်ကျော် အိမ်ထဲပိတ်မိနေသူတွေ အချိန်ရတာနဲ့အမျှ မွန်းကျပ်လာကြတယ်။ စိတ်ဖိစီးမှုတွေ များလာ တယ်။ ဒါကြောင့် ဒီကပ်ရောဂါကြီး မြန်မြန်ပြီးပါစေ လို့ ဆုတောင်းနေကြတယ်။ ပြီးသွားရင် အရင်အတိုင်း လှုပ်ရှားနိုင်မယ်လို့ မြင်နေကြတယ်။ ထင်နေကြတယ်။ အရင်လိုမဟုတ်တော့ဘူးဆိုတာကို လက်ခံဖို့ခက်တယ်။ မိမိရင်းနှီးတဲ့၊ ယဉ်ပါးတဲ့ နဂိုအခြေအနေ ပြန်ရောက်လိမ့်မယ်လို့ ထင်နေကြတယ်။ အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုမှာ ကျောင်းတွေ ပြန်ဖွင့်ဖို့ အစီအစဉ်တွေ ဆွဲနေကြတယ်။ ကျောင်းသားတွေကို ကျောင်းမှာစုပြီး နေ့လယ်စာကျွေးတဲ့ အစီအစဉ်တွေကို ရုပ်သိမ်းဖို့ စီစဉ်နေတယ်။ စာသင်ခန်းထဲမှာ တစ်စားပွဲနဲ့ တစ်စားပွဲ ခြောက်ပေအကွာအဝေးထားဖို့ စီစဉ်ကြတယ်။ ကျောင်းတွေ ပြန်ဖွင့်ရင် အရင်ပုံစံမဟုတ်တော့ဘူး။ တက္ကသိုလ်တွေမှာလည်း ကျောင်းသားတွေရဲ့ အတန်းတွေအားလုံးကို ပိတ်လိုက်ပြီး အားလုံးကို အွန်လိုင်းက သင်နေကြပြီ။ ဒါကပုံစံအသစ်ပဲ ဖြစ်တယ်။ အားကစားနဲ့ ပတ်သက်လာရင်လည်း အခုလိုပဲ ဖြစ်မယ်။ လူစုလူဝေးကို လုံးဝ ရှောင်ကြရမယ်။ ဒါက ပုံစံအသစ် ဖြစ်တယ်။

ပုံစံအသစ်ကို လူတွေက လက်ခံဖို့ ခက်ခဲမယ်။ စိတ်ထဲကလက်ခံဖို့ မလွယ်လှဘူး။ အရင်လိုပဲဆိုတာကို တွေးနေကြတာ။ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကို လျှော့တွက်နေကြတယ်။ ကာကွယ်ဆေးပေါ်လာရင် ပြဿနာ အားလုံးပြီးပြီလို့ ထင်နေကြတယ်။ ကာကွယ်ဆေးပေါ်ဖို့ အချိန်လိုတယ်။ ပေါ်ပြီးတဲ့အချိန်မှာလည်း လူတိုင်းအတွက် လက်လှမ်းမီအောင် အတော်လုပ်ယူရမယ်။

ကျွန်တော်တို့အားလုံး လက်ဆေးတတ်နေကြပြီ။ နှာခေါင်းစည်းကိုတပ်ဖို့ ဝန်မလေးကြတော့ဘူး။ တစ်ယောက်နဲ့ တစ်ယောက် နီးနီးကပ်ကပ်နေလို့မဖြစ်ဘူးဆိုတာနားလည်ကြတယ်။ တတ်နိုင်ရင် အိမ်မှာပဲနေကြတယ်။ အမူအကျင့် မလေ့ထုံးစံဆိုတာက ကာလတိုမှာပြောင်းလဲဖို့ မလွယ်လှဘူး။ အနေအထိုင်ဆင်ခြင်ရမယ်လို့ သိပေမယ့် အကျင့်ကပါနေတာ။

ကိုဗစ်-၁၉ နဲ့ ပတ်သက်ပြီး လိုအပ်တဲ့အကူအညီတွေကို နိုင်ငံတော်က ဦးစီးပြီး ဆောင် ရွက်နေတယ်။ လုပ်ငန်းရှင်များကလည်း ပါဝင်ကြ တယ်။ တစ်ဦးချင်း တစ်ယောက်ချင်းက ပါဝင်နေ ကြတယ်။ ကျွန်တော်တို့ လူမျိုးက အလှူအတန်းနဲ့ ပတ်သက်ပြီး ရက်ရောတယ်။ ဒါကြောင့်လည်းသတင်းတွေမှာအလှူအတန်းလုပ်နေတာကို ကြားရလို့ သာဓုခေါ်ပါတယ်။ ဒါပေမယ့် သတင်းစာတွေမှာ အလှူအတန်းလုပ်နေပုံကိုမြင်ရတော့ စိုးရိမ်မိတယ်။ လှူတဲ့ပုံစံက မပြောင်းလဲသေးဘူး။ ဓာတ်ပုံတွေ အရိုက်ခံနေတယ်။အလှူငွေ ပမာဏဖော်ပြတဲ့အတွက် ကိုယ်လှူတဲ့သူနဲ့ အလှူ လက်ခံတဲ့သူက ပူးတွဲပြီး ဓာတ်ပုံရိုက်ကြတယ်။ နံဘေးမှာလည်း လူတွေက တစ်ဦးနဲ့တစ်ဦး ပူးကပ်နေကြတာ။ ဓာတ်ပုံထဲအားလုံး ပါဝင်အောင် အရိုက်ခံကြတယ်။နှာခေါင်းစည်းတွေတပ်ထားကြသလို တချို့တွေကတော့ အရင်တိုင်းပဲ။ အခုလို လှူဒါန်းတဲ့ပုံစံကို ကိုဗစ်-၁၉ ကာလမှာ ပြောင်းလဲသင့်တယ်။ အွန်လိုင်းနဲ့လှူနိုင်အောင်စီစဉ်ဖို့ လိုအပ်တယ်။ ပစ္စည်းတွေ လက်ခံတဲ့နေရာမှာ တစ်ဦးနဲ့တစ်ဦး ထိတွေ့မှုအနည်းဆုံး ဖြစ်အောင် လုပ်ဖို့လိုအပ်တယ်။ဒါပေမယ့်အလှူယဉ်ကျေးမှုကို ပြင်ဖို့ကတော့ ကာလတိုမှာ လွယ်မှာမဟုတ်သေးဘူး ထင်တယ်။ ငါးဦးထက်ပိုပြီး မစုဝေးရဆိုတဲ့ အမိန့်ထုတ်ထားပေမယ့် တချို့နေရာတွေမှာ ချိုးဖောက်နေကြတယ်။ ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနက ထုတ်ဝေထားတဲ့ ညွှန်ကြားချက်တွေက လိုက်နာရမယ့်အရာတွေ။ အရင်ပုံစံနဲ့ လှုပ်ရှားနေဖို့ မသင့်တော့ဘူး။

လူတိုင်းမှာ တာဝန်ရှိ

ပုံစံအသစ်ကို ရောက်နေပြီ။ ဒီပုံစံ အသစ်အတွင်း လှုပ်ရှားဖို့ လိုအပ်တယ်။ လူတိုင်းမှာ တာဝန်ရှိတယ်။ ဒီရောဂါပိုး ကိုယ့်မှာရှိတယ် မရှိဘူး မသိနိုင်တာမို့ သွားလာလှုပ်ရှားမှုတွေကို အတတ်နိုင်ဆုံးလျှော့ဖို့ လိုအပ်တယ်။

အလုပ်တွေ အာရုံနဲ့ မိသားစုနဲ့ နွေးနွေးထွေးထွေးမနေနိုင်တဲ့ အခြေအနေက အခုလိုအိမ်မှာ နေကြရတာ ပုံမှန်အသစ်သာ ဖြစ်တယ်။ ဒီပုံမှန်အသစ်ကို ကြိုဆိုပြီး နေထိုင်ကြဖို့ ဆန္ဒပြုရပါတယ်။ ပုံမှန်အသစ်ဘဝကို ကြိုဆိုကြပါစို့၊ ကျေကျေနပ်နပ်နဲ့ လှုပ်ရှားပြီး ရှင်သန်အောင်ကြိုးစားကြရမှာသာ ဖြစ်တယ်။ ။

ပါမောက္ခ ဒေါက်တာ အောင်ထွန်းသက်

(၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မေ ၁၈ ရက်၊ တနင်္လာနေ့ထုတ် မြန်မာ့အလင်းသတင်းစာတွင် ပါမောက္ခ ဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက် ရေးသားသည့် "ကျွန်တော်နဲ့ပုံမှန်အသစ်" ဆောင်းပါးအား သမဝါယမ လောကသားများ မျှဝေခံစားနိုင်ကြစေရန် ပြန်လည်ဖော်ပြခြင်း ဖြစ်ပါသည်)

“ တစ်ကယ့်အနှစ်သာရ သမဝါယမ ”

စာမျက်နှာ (၂) မှအဆက်

တော်တို့လိုပင်စင်စားသမဝါယမဝန်ထမ်းများတွင် သမဝါယမကြိုးပမ်းမှုနှင့်ပတ်သက်၍အတွေ့အကြုံ ဖြစ်ရပ်မှန်များ ကိုယ်စီကိုယ်ငှ ရှိနေမည်မှာ သေချာပါသည်။

ဤဆောင်းပါးအစတွင် ဖော်ပြခဲ့သလို သမဝါယမဝန်ကြီးဌာန မရှိတော့ဘဲ အခြားဝန်ကြီးဌာနတစ်ခု၏အောက်တွင် ဦးစီးဌာနတစ်ခုအဖြစ်သာ ရှိနေတော့သည်ကို မြင်တွေ့ကြားသိရသော သမဝါယမလောကသားများအားလုံး ရင်ထဲတွင် ခံစားမှုတစ်ခုခု ရှိလိမ့်မည်ဟု စာရေးသူ ယုံကြည်ပါသည်။ မပြောသာ၍သာ မပြောဘဲ နေကြရပါသည်။ ရင်ထဲတွင် မချိပါ။

အမှန်စင်စစ်တွင် ဒီနေ့ တစ်ကမ္ဘာလုံး၌ သမဝါယမအသင်းများရှိကာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်နေသည်ကို လေ့လာသူတိုင်း သိရှိကြမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ မြန်မာနိုင်ငံတွင်လည်း သမဝါယမဌာနနှင့် သမဝါယအသင်းများ ရှိနေကြသော်လည်း ရှေးယခင်ကလို အသင်းသူအသင်းသားများ အတွက် စားဝတ်နေရေးနှင့် လူမှုရေးလိုအပ်ချက်များကို ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်မှုနည်းပါးပြီး ငွေချေးသည့် လုပ်ငန်းများကိုသာ အဓိကထား လုပ်ဆောင်နေသည်ကို လေ့လာသိရှိရပါသည်။

အမှန်တကယ်တွင် သမဝါယမအသင်း ဆိုသည်မှာ အသင်းသူ အသင်းသားများ၏ စီးပွားရေးအခြေအနေများ တိုးတက်မြင့်မားလာစေရန် အလို့ငှာ လူတန်းစားခွဲခြားမှုမရှိဘဲ သာတူညီမျှ စနစ်ဖြင့် လူသားအချင်းချင်း ဆက်ဆံပေါင်းသင်း၍ မိမိတို့၏ဆန္ဒအလျောက် အတူတကွ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်သော "လူမှုစီးပွားရေးစနစ် (Socio-economic System)" ဖော်ဆောင်နေသည့် အဖွဲ့အစည်းပင်ဖြစ်သည်။

ဦးတည်ချက် (၂) ရပ်မှာလည်း အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည် -

(၁) ကျေးလက်ပြည်သူများနှင့် မြို့ပြနေ အခြေခံပြည်သူများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန်။

(၂) တိုင်းပြည်စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေး ဆောင်ရွက်ရာတွင် သမဝါယမ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများဖြင့် တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ အမှန်တကယ် အထောက်အကူပြု ဆောင်ရွက်ပေးရန်။

သမဝါယမအနှစ်သာရမှာလည်း ကိုယ့်အားကိုယ်ကိုးခြင်း၊ ကိုယ်တိုင်တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အများဆန္ဒနှင့်အညီ စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ တန်းတူညီမျှခြင်း၊ တရားမျှတခြင်း၊ စည်းလုံးညီညွတ်ခြင်းတို့ဖြစ်ကာ သမဝါယမကျင့်ဝတ်သည် ရိုးသားခြင်း၊ ပွင့်လင်းခြင်းနှင့် အများအကျိုးဆောင်ရွက်ခြင်းတို့အပေါ် အခြေခံထားပါသည်။ ၎င်းအပြင် သမဝါယမသည် လူမှုစီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းဖြစ်သဖြင့် လူအချင်းချင်း ပူးပေါင်းပြီးပါဝင်သူများ၏ လူမှုရေးနှင့်စီးပွားရေးကို မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်သည့် အသင်းအဖွဲ့ ဖြစ်ပါသည်။

သို့ဖြစ်ပါလျက် ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ် သမဝါယမအသင်းဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းထားသော သမဝါယမအသင်းများသည် မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် မအောင်မြင်ဖြစ်ရပါသနည်းဟု မေးစရာ မေးခွန်းရှိလာပါသည်။

စာရေးသူအနေဖြင့် ရိုးသားပွင့်လင်းမှန်ကန်စွာဖြေကြားရလျှင် ယင်းအချိန်က သမဝါယမ အသင်းဥပဒေအရ အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ သုံးပုံတစ်ပုံကို အစိုးရက ခန့်အပ်ရပြီး ကျန်သုံးပုံ နှစ်ပုံကို အသင်းသူအသင်းသားများ အားလုံးပါဝင်သည့် သင်းလုံးကျွတ်အစည်းအဝေးကအများသဘောတူ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရပါသည်။

သို့ရာတွင်ထိုအချိန်ကသမဝါယမအသင်း အဆင့်ဆင့်၏ အလုပ်အမှုဆောင် သုံးပုံနှစ်ပုံကို သင်းလုံးကျွတ်အစည်းအဝေးက ရွေးချယ်ပိုင်ခွင့် မရှိတော့ဘဲ အမှုဆောင်များအားလုံးကို ယင်းအချိန်က ဦးဆောင်နေသော ပါတီအဖွဲ့အစည်းက ဗဟိုဦးစီးစနစ်ဖြင့် ရွေးချယ်လိုက်သောကြောင့် သမဝါယမအသင်းများ မအောင်မြင်ဖြစ်ရပါကြောင်း ရိုးသားစွာ တင်ပြလိုပါသည်။

သမဝါယမဦးစီးဌာန အဆင့်ဆင့်ကလည်း ဥပဒေလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ တင်ပြခဲ့ပေမယ့် အချည်းနှီးဖြစ်ခဲ့ရပါသည်ဟု သိရှိရပါသည်။

မည်သို့ပင်ဖြစ်စေ ယနေ့အချိန်တွင် သမဝါယမဦးစီးဌာနနှင့် သမဝါယမအသင်းများမှာ သက်ဆိုင်ရာတာဝန်ရှိသူများ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်မှုနှင့် အကောင်းဆုံးဆောင်ရွက်နေကြသည်ကို သိရှိကြရာ အကယ်၍များ သမဝါယမဝန်ကြီးဌာနကို တသီးတခြား ဝန်ကြီးဌာနတစ်ခုအနေဖြင့် ဖွဲ့စည်းလုပ်ဆောင်ပါက သမဝါယမအသင်းသူအသင်းသားများဖြစ်သည့် လုပ်သားပြည်သူအများစုအတွက် "လူမှုစီးပွားရေးစနစ် (Socio-economic System)" ဖြင့် လုပ်သားပြည်သူအများစုအတွက် ဒီထက်ပိုမို ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဟု စာရေးသူမှ ယုံကြည်ပါသည်။

(ပန်ကြားချက်)

အကြောင်းအရာအစုံအလင် တင်ပြချင်သော်လည်း စာရှည်ပြီး လေးမည်ဖြစ်၍ အားလုံးကို အကျဉ်းချုပ်ဖြင့်သာ ဖော်ပြထားသည်ကို နားလည်ပေးပါရန်။

ရဲမြင့် (စွန့်ဦးတီထွင်)

ပြည်သူကို အထောက်အကူပြုသော သမဝါယမဖြစ်ပါစေ

ခနေပျိုးခင်းဂျာနယ်တွင် စာရေးဖြစ်ခဲ့သည်မှာ (၂) နှစ်ကျော်ခဲ့ပြီ ဖြစ်သည်။ သမဝါယမအကြောင်း ဦးစားပေးထုတ်ဝေသော ဂျာနယ်တွင် စာရေးသူသည် သမဝါယမအကြောင်းကို တစ်ကြိမ်တစ်ခါမျှ မရေးဖူးသေးပေ။ တခြားအကြောင်းအရာ ဆောင်းပါးများကိုသာ ရေးသားပေးပို့ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။

(၁၁.၆.၂၀၂၀) နေ့တွင် ခနေပျိုးခင်းဂျာနယ်မှ ညီမငယ်ဆီက မက်ဆေ့ဝင်လာပါသည်။နောက်လတွင် ကျရောက်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့အထူးထုတ်အတွက် သမဝါယမဂုဏ်ပြုဆောင်းပါး ရေးပို့ပေးပါဆိုသော မက်ဆေ့ကို ဖတ်လိုက်ရပါသည်။ ထို့ကြောင့် စာရေးသူစိတ်ထဲတွင်လည်း သမဝါယမအကြောင်းကို ငါမရေးဖြစ်သေးဘူး၊ ရေးဦးမှဖြစ်မည်ဟု တွေးကာ ဘောပင်ကို စ၍ကိုင်မိခဲ့ပါသည်။

၁၈၉၅ ခုနှစ်က အင်္ဂလန်နိုင်ငံတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမအဖွဲ့ချုပ် (International Cooperative Alliance) ကို စတင်ထူထောင်ခဲ့သည်ဟု သမဝါယမမှတ်တမ်းအချို့တွင် ဖတ်ခဲ့ရဖူးပါသည်။ (ICA) ဟုလည်း အတိုကောက် ခေါ်ကြသေးပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဗဟိုသမဝါယမအသင်းကြီးသည် ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် (ICA) အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။နှစ်စဉ် ဇူလိုင်လ၏ပထမပတ်စနေနေ့ကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့အဖြစ် ဂုဏ်ပြုအခမ်းအနားများကို အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများတွင် ကျင်းပသလို မြန်မာနိုင်ငံတွင်လည်း အစဉ်လာမပြတ် ဂုဏ်ပြုပွဲများလည်း ကျင်းပခဲ့ကြပါသည်။ ယခုနှစ်တွင် Covid -19 ကြောင့် မည်သို့မည်ပုံကျင်းပမလဲဆိုသည်ကိုတော့ မပြောတတ်ပါပေ။

ယခင်နှစ် ၂၀၁၉ ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့ဆောင်ပုဒ်မှာ "အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းတိုးတက်ဖို့ သမဝါယမအသင်းများဆောင်ရွက်စို့" ဖြစ်သည်။ ထိုဆောင်ပုဒ်က ယခုနှစ်အတွက်ဆိုလျှင် ပိုမှန်နေမလားဟု စာရေးသူ ယူဆမိပါသည်။ Covid-19ကြောင့်မြန်မာနိုင်ငံသူမြန်မာနိုင်ငံသားများအနေဖြင့် အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများစွာ ဆုံးရှုံးခဲ့ပါသည်။ ငွေရေးကြေးရေးလိုအပ်ချက်များစွာ ရှိခဲ့ပါသည်။ သမဝါယမအသင်းများစွာ၏အကူအညီများပြည်သူများထံ အမြန်ကူညီပံ့ပိုးပေးနိုင်ပါစေဟုလည်း ဤဆောင်းပါးမှ ဆန္ဒပြုမိပါသည်။ များများ ကူညီပေးနိုင်လေ ပြည်သူများ အသက်ရှုချောင်လေပင် ဖြစ်ပါသည်။

သမဝါယမအကြောင်း ရေးရင်း စာရေးသူငယ်စဉ်က အမှတ်တရအချို့ကို သတိရမိခဲ့ပါသည်။ စာရေးသူ (၆) တန်းကျောင်းသားအရွယ်လောက်က ရပ်ကွက်ထဲရှိ သမဆိုင်ဟု အမည်ပေးထားသော ဆိုင်များတွင် သမဝါယမဆိုင် အသိအမှတ်ပြု စာအုပ်လေးလုပ်၍ ဆန်၊ ဆီ၊ ဆား စသည်ကို တန်းစီတိုးဝှေ့ ထုတ်ဆောင်ယူခဲ့ဖူးပါသည်။ ပစ္စည်းအရည်အသွေးက မကောင်းပေ။ ထိုခေတ်အခြေအနေအရ ထိုဆိုင်များနှင့် စာရေးသူတို့ အခြေခံလူတန်းစားများ ကင်း၍ မရနိုင်ခဲ့ပါ။

နောက်ပိုင်းတွင်တော့ ထို (သမဆိုင်များ) သမဝါယမဆိုင်များ ပျောက်ကွယ်သွားပါသည်။ ဘာကြောင့်ပျောက်ကွယ်သွားသည်ကိုတော့ စာရေးသူ မပြောလိုတော့ပေ။ သို့သော်လည်း ထိုသမဆိုင်ဟောင်းများ ရှိခဲ့သော နေရာများက ကားမှတ်တိုင်အမည်များအဖြစ် ယနေ့တိုင်ကျန်ခဲ့ပါသည်။ ဥပမာ ၁၂/သမမှတ်တိုင်၊ ၆/သမမှတ်တိုင် စသော မှတ်တိုင်များပင် ဖြစ်သည်။ စာရေးသူတို့နောက်မှ မွေးလာသော မျိုးဆက်အချို့ကတော့ သိကြတော့မည် မဟုတ်ပေ။ သမဝါယမအသင်းများကို ပုတ်ခတ်လိုစိတ်ဖြင့် ရေးခြင်းမဟုတ်ပါ။ အတိတ်ဖြစ်ရပ်အချို့ကို တင်ပြခြင်းသာ ဖြစ်သည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်က အွန်လိုင်းပေါ်တွင် သမဝါယမဦးစီးဌာန၏ ပြောင်းလဲနေတဲ့ သမဝါယမ(Change of Co-operative) ဆိုသော ခေါင်းစဉ်ဖြင့် Post တစ်ခုကို ဖတ်လိုက်ရပါသည်။ သမဝါယမဦးစီးဌာန၏ ကောင်းမွန်သော စေတနာနှင့်ကောင်းမွန်သောရည်ရွယ်ချက်ကို တွေ့လိုက်ရပါသည်။

ထို့ကြောင့် မူရင်းပို့စ်အတိုင်း ကျွန်တော် ဖော်ပြချင်ပါသည်။

"ပြောင်းလဲနေတဲ့ သမဝါယမ"

မြန်မာနိုင်ငံမှာ သမဝါယမစနစ်ကို အင်္ဂလိပ်ကိုလိုနီခေတ်နဲ့ ပါလီမန်ဒီမိုကရေစီခေတ်မှာ လယ်သမားတွေ အတိုးကြီးချေးယူရတာ အကြွေးနွံနစ်တာက ကာကွယ်ဖို့ သုံးခဲ့ကြပါတယ်။ ဆိုရှယ်လစ်ခေတ်ကျတော့ ဆန်၊ ဆီ၊ ဆား အခြေခံစားကုန်များနဲ့ နိုင်ငံပိုင်စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံတွေက ထုတ်တဲ့ ကုန်ပစ္စည်းတွေ ဖြန့်ဖြူးရာဌာန အဖြစ် သုံးခဲ့ပြန်ပါတယ်။

ပြည်သူများ လိုအပ်တဲ့ ပစ္စည်းကျတော့ အရေအတွက် နည်းနည်းပဲရောက်တယ် အသုံးမလိုတဲ့ ပစ္စည်းကျတော့ များများရောက်တယ်။ နည်းနည်းပဲရောက်တဲ့ ပစ္စည်းကောင်းတွေ မဝေလောက်တော့ အမှုဆောင်အဖွဲ့ကပဲ ခွဲယူ။ များများရောက်တဲ့ ပစ္စည်းတွေ ရောင်းမကုန်တော့ မယူမနေရ ခွဲတမ်းနဲ့ အတင်းရောင်းရတဲ့ အခြေအနေမျိုး ရောက်ခဲ့တော့ သမဝါယမတွေ နာမည်ပျက်ခဲ့ရတယ်။

(ဒီအပိုဒ်က အတိတ်က ဖြစ်ခဲ့တဲ့ ဖြစ်ရပ်တွေပါ။ အပြစ်တွေပြောနေလို့လည်း ရှေ့ရောက်တော့မှာ မဟုတ်ပါ)

"ဒီကနေ့ သမဝါယမကတော့ အသင်းသား တောင်သူတစ်ဦးချင်း ဘာတွေလိုအပ်သလဲ၊ ဘာတွေလိုချင်သလဲ၊ စိုက်ပျိုးစရိတ်၊ မွေးမြူရေးစရိတ်ချေးငွေလိုသလား၊မျိုးကောင်းမျိုးသန့်လိုသလား၊ နည်းပညာလိုသလား၊ လုပ်ငန်းသုံးစက်တွေ၊ ထွန်စက်ရိတ်စက်တွေလိုသလား၊ ဓါတ်မြေဩဇာ ပိုးသတ်ဆေးလိုသလား၊ မိသားစု တစ်နိုင်တပိုင်လုပ်ငန်းထူထောင်ဖို့ အရင်းအနှီးလိုသလား၊ တစ်ဦးချင်း လိုအပ်ချက်အားလုံး စိတ်တိုင်းကျ ရနိုင်အောင် ဝန်ဆောင်မှုပေးတဲ့ သမဝါယမအဖြစ် ပြောင်းလဲနေပါပြီ။"

ဒီလိုရေးသားချက်တွေကို စာရေးသူဖတ်မိပြီး အခက်ခဲများရှိနေသည့် ပြည်သူများအတွက် သမဝါယမအသင်းများ ရှိနေဖို့ လိုအပ်သည်ကို မြင်မိခဲ့ပါသည်။

အကြိုက်ဆုံး ရည်ရွယ်ချက်တစ်ခုကတော့ "စနစ်တစ်ခုကို အထောက်အကူပြုရတဲ့ သမဝါယမကနေ ပြည်သူကို အထောက်အကူပြုတဲ့ သမဝါယမအဖြစ်ပြောင်းလဲနေတဲ့ သမဝါယမဆိုသည့်အချက်ပင်" ဖြစ်ပါသည်။

လေ့လာဖြစ်ခဲ့သော သမဝါယမ၏မူများထဲမှ No Profit ၊ No Loss၊ One Village One Product စသောမူများကို စာရေးသူ သဘောကျမိပါသည်။ တောင်သူအကျိုးတူလယ်ယာ Contract Farming စနစ်ကိုတော့

ညီအောင်ညီ

စာရေးသူအနေဖြင့် ကောင်းခြင်း ဆိုးခြင်းကို မပြောလိုပါ။ နှစ်ဦး နှစ်ဖက် ကျေနပ်နေလျှင် စာချုပ်ချုပ်ကြရုံသာ ရှိပါသည်။ တိုင်းနှင့် ပြည်နယ် အသီးသီး၌ အသင်းပေါင်းများစွာ လုပ်ငန်းပေါင်းများစွာ ရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်သူတော်တော်များများ သိထားကြသည်ကတော့ ချေးငွေလုပ်ငန်းပင်ဖြစ်သည်။ တခြားအကြောင်းအရာများစွာ ရေးဖို့ရှိနေပါသေးသည်။ သို့သော် စာရှည်နေမည်ဆို၍ အကြောင်းအရာအချို့ကို နောက်လထုတ် ဂျာနယ်များတွင်သာ ဆက်လက်ရေးသားသွားပါမည်။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့အခမ်းအနားများကို ကျင်းပခဲ့သည်မှာ နှစ် ၂၀ ကိုကျော်လာခဲ့ပြီ ဖြစ်ပါသည်။ သမဝါယမအသင်းများစွာ၏ အနှစ်သာရကို ထုတ်ပြပါဟုဆိုလျှင် ပြည်သူကို အထောက်အကူပြုရေးသာ ဖြစ်ပါသည်။

ပြည်သူကို အထောက်အကူပြုရန်အတွက် ဆက်လက်ချီတက်ပုံဖော်ဖို့သာလိုပါတော့သည်။အရေးကြီးသည့်အချက်က သမဝါယမ၏ ပုံရိပ်ကို မြင့်သထက်မြင့်အောင် မြှင့်တင်ဖို့ ဖြစ်ပါသည်။ထိုသို့မြှင့်တင်ဖို့အဂတိကင်းစင်ဖို့ အရေးကြီးပါသည်။

"သမ" ဆိုသည်မှာ "ညီမျှခြင်း အဂတိကင်းခြင်း" အဓိပ္ပါယ်ကို ဆောင်ပါသည်။ "ဝါယမ" ဆိုသည်မှာတော့ "အားထုတ်ခြင်း အားစိုက်ခြင်း" ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်သူလူထုအပေါ်တွင် သမဝါယမ၏ ရည်ရွယ်ချက်များ လုပ်ဆောင် ပံ့ပိုးချက်များကို စေတနာမှန်မှန် ရည်ရွယ်ချက်မှန်မှန်ဖြင့် ပြည်သူဆိုသော လူ့အဖွဲ့အစည်းကို အထောက်အကူပြုသော သမဝါယမကြီးဖြစ်ပါစေဟု ဆန္ဒပြုရင်း ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇူလိုင်လ ပထမပတ်စနေနေ့တွင်ကျရောက်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့အတွက် ဂုဏ်ပြုရေးသားလိုက်ပါသည်။

ညီအောင်ညီ

"အစွန်းချွတ်ဆေးလိုပါသည်"

ရောင်သွေးဆွတ်ပျံ့၊ သက်တံပမာ
လက်ဖြာလှပ၊ ရှုမဝသည့်
တက်ကြွလန်းဆန်း၊ ရောင်စုံပန်းသည်
ချမ်းမြေအေးချမ်း ယှဉ်သကို။
ပန်းတို့အလှ၊ အဓိကမှာ
အလှသက်တံ၊ ခြယ်မှုန်းအံ့သည်
နုညံ့သွယ်ပြောင်း၊ စိတ်ထားကောင်းသည့်
ပေါင်းစည်းအားမာန်၊ ပြည့်စုံလျှံသည့်
ခြံရံရွှန်းလက် ထိုအချက်တည့်။
ယနေ့ချိန်ခါ၊ ကြည့်လိုက်ပါမူ
ဖြူပြာနီစိမ်း၊ ဝါရွှေလိမ်းသည့်
ငြိမ်းချမ်းသွင်ပြင်၊ လမ်းထွင်အပြီး
ခရီးနှင်သူ၊ မာန်ငုံ့ထူ၍
မတူငါနှင့်၊ ရန်သူရှင့်ဟု
မချင့်မချိန်ရောင်သွေးမှိန်၏။
ပေါင်းစည်းအား၏၊ အလှသိလည်း
မချိတင်ကဲ၊ စိတ်အစွဲကြောင့်
ကွဲပြားပါလေ၊ စေလိုရာစိတ်
အထွင့်ထိပ်က၊ ဆံမြိတ်ပြေလျော့
မာန်မလျော့ဘဲ၊ အစွဲကျွတ်အောင်
မျက်တောင်မဆုံး၊ အမှောင်ဖုံးမို့
အရှုံးပြိုင်ကြပါလေသည်။
အစွန်းချွတ်ဆေး လိုပါမည်။ ။

မောင်မန်းညို(မဟာဝိဇ္ဇာ)

စာရေးသူ၏ ခွင့်ပြုချက်အရ (၁၈.၆.၂၀၂၀ ရက်နေ့ထုတ် မြဝတီနေ့စဉ်သတင်းစာမှ ကူးယူဖော်ပြပါသည်)

ကြိုးစားဆောင်ရွက်သင့်သော မြန်မာ့သမဝါယမငွေစုငွေချေးလုပ်ငန်းများ

Covid19 ကာလမှာ ငွေကြေးပိုင်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုတွေအနေနဲ့ တွေ့နေရတာက ဘယ်နိုင်ငံကတော့ သူ့တိုင်းပြည်ရဲ့စီးပွားရေးပိုင်းကို ဒေါ်လာဘီလီယံပမာဏဘယ်လောက် ထည့်သွင်းပေးလိုက်တယ် ဆိုတဲ့သတင်းတွေ ခပ်စိတ်စိတ် ကြားလာနေရပါတယ်။ ကိုယ့်တိုင်းပြည်မှာရော ငွေကြေးပိုင်းနဲ့ပတ်သက်ပြီး ဘာတွေလုပ်ပေးနေသလဲဆိုတာလည်း လေ့လာမိပြန်ပါတယ်။ လောလောဆယ်တော့ အသေးစား၊ အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွေဖြစ်တဲ့ (SME) ပိုင်းကို ဦးစားပေးထားတဲ့ ချေးငွေတွေကို နိုင်ငံတော်က ထုတ်ချေးပေးနေတာ၊ လုပ်ငန်းရှင်တွေပိုင်းကို ကူပေးနေတာတွေ တွေ့ရပါတယ်။ ဒီနေရာမှာ ပြောနေကြတာက အလုပ်ရှင်တွေသာမဟုတ်ဘဲ အလုပ်သမား လူတန်းစားကိုရော ပေးဖို့မသင့်ဘူးလားဆိုပြီး ဆွေးနွေးနေတာတွေတွေ့လာရပြန်ပါတယ်။ မှန်လည်းမှန်လှပါတယ်။ လုပ်ငန်းရှင်တွေကို ငွေကြေးပံ့ပိုးပေးရုံနဲ့တော့ လုပ်ငန်းရှင်သန်ရေးဟာ ပြီးပြည့်စုံစေမှာ မဟုတ်ဘူးလို့ တွေးမိပါတယ်။

ဒါကြောင့်အခုဆိုရင် ကမ္ဘာ့ဘဏ်အဖွဲ့အစည်းWorld Bank ကနေလည်း ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအသီးသီးကို Covid အလွန်ကာလမှာ စီးပွားရေးအရှိန်အဟုန်ကျဆင်းမသွားစေဖို့ ကူညီပံ့ပိုးမှုတွေ အမြန်ဆုံးပေးနိုင်အောင် ဆောင်ရွက်နေတာလည်း ရှိလာပါတယ်။ ဆောင်ရွက်တဲ့နေရာမှာ နိုင်ငံတခုရဲ့စီးပွားရေးကိုဂရုပြုသလို နိုင်ငံသားတွေအတွက်စီးပွားရေးကိုလည်း ဖြည့်ဆည်းပေးဖို့ စဉ်းစားချက်တွေပါလာတာကို တွေ့ရပါတယ်။ အဆောက်အဦတစ်ခုမှာ မတ်တည်ထားတဲ့တိုင်တွေကအရေးကြီးသလို ကျန်အစိတ်အပိုင်းတွေ ခိုင်မာမှုရှိမှ ရေရှည်ရပ်တည်နိုင်မှာပါ။ ဟန်ချက်မျှတညီညွတ်မှုရှိရမည့်သဘောတရားပါပဲ။ ငွေကြေးပိုင်းဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှုမှာသက်သာသောချေးငွေ၊ ပြန်ဆပ်စရာမလိုတဲ့ကူညီငွေ၊ ငွေသားမဟုတ်ဘဲ အခြား နည်းအကူအညီတွေလည်း နည်းမျိုးစုံနဲ့ပေးကြတာရှိပါတယ်။ ချေးငွေဆိုတာနဲ့ ဖြစ်နိုင်ရင်ကင်းကင်းရှင်းရှင်းနေချင်ကြပါတယ်။ သာမန်အားဖြင့် ချေးငွေနဲ့မကင်းနိုင်တော့လို့ လုပ်ငန်းတိုးချဲ့ချင်လို့၊ ရှိတဲ့လုပ်ငန်း အခြေမပျက်စေဘဲ အခြားတစ်ဖက်မှာ လုပ်ငန်းသစ်စချင်လို့ စတာတွေ ရှိလာရင်တော့ ချေးငွေနဲ့ပတ်သက် လာကြရပါတယ်။ China Exim Bank ရဲ့ အကြီးအကဲတစ်ဦးကတော့ **“ချေးငွေယူခြင်းက စိုးရိမ်မှုနဲ့ စဉ်းစားသင့်တာမဟုတ်ပါဘူး ချေးငွေကို အကျိုးရှိအောင် ဘယ်လိုအသုံးချမလဲဆိုတာကိုသာ စဉ်းစားသင့်တာပါ”** လို့ပြောခဲ့တာကို ကြုံဖူးပါတယ်။

နိုင်(သလ္လာဝတီ)

လုပ်ငန်းက မဖြစ်မနေလုပ်ရ၊ အချိန်အခါမီလုပ်ရ၊ မလုပ်ပြန်ရင် မိသားစုဝမ်းရေးကို ပူကြရပြန်တော့ တွက်ချက်ရတဲ့စွန့်စားမှု (calculated risk) လုပ်ပြီး ဆောင်ရွက်ရ ပြန်တာပါပဲ။ လုပ်ငန်းမှာ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း (စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း၊ မွေးမြူရေး လုပ်ငန်း အပါအဝင်) ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း၊ ရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း ဘယ်လုပ်ငန်းဖြစ်စေ စွန့်စားကြရတာပါ။

တကယ်တော့ ချေးငွေ(Credit) ဆိုတာ လက်တင်ဘာသာစကား (ခရီဒို- Credo) က ဆင်းသက်လာတဲ့အသုံးအနှုန်းတစ်ခုဖြစ်ပြီး **“ယုံကြည်ရန်စိတ်ချရန်”** လို့အဓိပ္ပာယ်ရတာ ဖြစ်ပါတယ်။ ချေးယူသူနဲ့ချေးပေးသူကြားမှာ ယုံကြည်မှုစိတ်ချမှု တည်ဆောက်ကြတာလည်း ဖြစ်ပြန်ပါတယ်။ သတ်မှတ်ထားတဲ့အနာဂတ်ကာလ နေ့ရက်မှာ ပေးချေရမည့် ကတိတစ်ခုအတွက် ကိုင်တွယ်၍ ရသည်ဖြစ်စေ၊ မရသည်ဖြစ်စေ တန်ဖိုးတစ်စုံတစ်ရာ အပေါ် အာမခံချက်ပေးခြင်းကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ကြရတာပါ။ ချေးငွေကိုအချို့ကချေးပြီးပေါ့ပေါ့ သဘောထားတလွဲသုံးပြီး ဆောင်ရွက်တတ်ကြသလို ဒါကတော့ ကြွေးပူချက်ချင်းပေးရတော့မည့်ကြွေး၊ ဒါကတော့ ကြွေးအေးဆိုတော့ အေးအေးဆေးဆေးမှ ပေးရမှာပါလို့တောင် သဘောထားတတ်ကြတယ်။ ချေးငွေယူပြီး ရည်ရွယ်ထားတဲ့ အကျိုးရှိမည့် အလုပ်တွေမလုပ်ဘဲ အခြားမမှန်တဲ့နေရာတွေမှာ အသုံးပြုမိရင်တော့ အဆိုးတွေချည်း ဆက်တိုက်တွေ့ရတဲ့ သံသရာလည်မှု (Vicious circle) ကိုကြုံတွေ့စေတာကြောင့် ပိုပိုနစ်မွန်းစေမှာပါ။ ချေးငွေဆိုတာယူထားမိရင် တာဝန်ကြီးသလို ပေါ့ပေါ့သဘောမထားမိဖို့ လိုအပ်လှပါတယ်။ ဘာကြောင့် အရေးကြီးတာလဲဆိုတာက ချေးငွေမှာ

- ယုံကြည်မှု၊ စိတ်ချရမှု
- စွန့်စားဆောင်ရွက်နိုင်မှု
- ကာလ/သက်တမ်း
- ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာတန်ဖိုးများအလဲအလှယ်ပြုမှု

စတာတွေပါဝင်နေလို့ပါ။ ချေးပေးသူဘက်ကကြည့်ပြန်ရင်လည်း ချေးငွေကို လွယ်လွယ်ကူကူတော့ ပေးလေ့မရှိပါဘူး။ ချေးငွေပေးဖို့ ကြည့်တဲ့အချက် (၅) ချက် (5-C) နဲ့ ဆုံးဖြတ်ကြတာဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒီအချက်တွေက

- အာမခံပစ္စည်းပေးနိုင်မှု(Collateral)
- ယုံကြည်စိတ်ချရမှု (Character)
- ရင်းနှီးငွေ(Capital)
- ပေးဆပ်နိုင်မှု(Capacity)
- သဘောတူမှုအချက်အလက်များ (Conditions)

သာမန်ငွေစုငွေချေးအဖွဲ့တွေက ချေးငွေပျက်ကွက်မှုရာခိုင်နှုန်း NPL (Non Performance Loan)ကို ရာခိုင်နှုန်းဘယ်လောက်ဆိုရင်ပြန်သုံးသပ်ရမလဲဆိုတာကလည်း အမေးများ

စာမျက်နှာ (၆) သို့

မဲခေါင်-လန်ချန်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအစီအစဉ် သမဝါယမအမျိုးသမီးများ အတွေ့အကြုံဖလှယ်ရေးဆွေးနွေးပွဲကျင်းပ

သီရိမေအမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးသမဝါယမအသင်းလီမိတက် ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါ်ခင်ခင် အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

မဲခေါင်-လန်ချန်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအစီအစဉ်အရ သမဝါယမဦးစီးဌာန၏ ဦးဆောင်ကြီးကြပ်မှုဖြင့် သီရိမေအမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်မှ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိတဲ့ မြန်မာနိုင်ငံသမဝါယမအသင်းများရှိ အမျိုးသမီးများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်မားရေးနှင့် စွမ်းရည်တည်ဆောက်ရေး စီမံကိန်းအရ“အတွေ့အကြုံဖလှယ်ရေးဆွေးနွေးပွဲ” ကို ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇွန်လ ၁၉ ရက်၊ နံနက် ၁၀:၀၀ နာရီတွင်ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ဗဟန်းမြို့နယ်၊ Corriender Leaf Restro-Pub တွင် ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

အဆိုပါ “အတွေ့အကြုံဖလှယ်ရေး ဆွေးနွေးပွဲ” သို့ သီရိမေ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက် ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါ်ခင်ခင်နှင့် တာဝန်ရှိသူများ၊ စီမံကိန်းဒေသအသီးသီးရှိ သမဝါယမအဆင့်ဆင့်မှ တာဝန်ရှိသူများနှင့် သမဝါယမအသင်းများမှ သင်တန်းသူများ တက်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။

ကျန်းမာရေး အဝတ်နှာခေါင်းစည်း (Mask) ပြိုင်ပွဲ အကဲဖြတ်စဉ်

အခမ်းအနားတွင် သီရိမေ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးသမဝါယမအသင်းလီမိတက် ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါ်ခင်ခင်မှ အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားရာတွင် “မိမိတို့ဒေသအလိုက် လုပ်ဆောင်အကောင်အထည်ဖော်မှုများကို အားနည်းချက်၊ အားသာချက်များနှင့်အတူ ဆွေးနွေးဖလှယ်ကြစေလိုကြောင်း၊ စီမံကိန်းကာလ ပြီးမြောက်ပြီးဖြစ်၍ မိမိတို့လုပ်ဆောင်ချက်များကို တည်တံ့ခိုင်မာအောင် စည်းလုံးညီညွတ်စွာ ဆောင်ရွက်ကြမည်ဟု ယုံကြည်ပါကြောင်း” ပြောကြားသွားခဲ့ပါသည်။

ထို့နောက် တက်ရောက် လာကြသည့် ပဲခူးမြို့နယ် စံထိပ်ထားအမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ လှိုင်းဘွဲ့မြို့နယ် သမဝါယမအသင်းစုလီမိတက်၊ ထားဝယ်မြို့နယ် ရွှေဝယ်မေ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်နှင့် ဘားအံမြို့နယ် အောင်သပြေ မွေးမြူရေးနှင့် အထွေထွေရောင်းဝယ်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်တို့မှ အတွေ့အကြုံများကို ဆွေးနွေးဖလှယ်ကြပါသည်။ ထို့ပြင် ထိုအမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်များ၏ မဲခေါင်-လန်ချန်း စီမံကိန်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက် ရလဒ်များဆိုင်ရာ မှတ်တမ်း ဗီဒီယိုများကို ပြသခဲ့ပါသည်။

ဆက်လက်ပြီး မဲခေါင်-လန်ချန်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအစီအစဉ်အရ ရိုက်ကူးပုံဖော်ထားသည့် သမဝါယမဇာတ်လမ်းတိုကိုလည်း ပြသခဲ့ပြီး တက်ရောက်လာသူများက ယင်းဇာတ်လမ်းတိုအပေါ် ခံစားရမှု ထင်မြင်ချက်များအား တစ်မြို့နယ်ချင်းမှ ဆွေးနွေးခဲ့

စာမျက်နှာ (၁၅) သို့

အတွေ့အကြုံဖလှယ်ရေးဆွေးနွေးပွဲသို့ တက်ရောက်လာသူများက ပါဝင်ဆွေးနွေးစဉ်

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း

မကွေး - မင်းနိုင်

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းဆိုသည်မှာဘာလဲ?

"ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း" (SUPERVISION) သည် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်နားလည်သဘောပေါက်မှုလွဲနေသော စကားရပ်ဖြစ်သည်။ ထိုအရာကို လူအတော်များများက "စတင်အလုပ်ဝင်စ အလုပ်သမားများ" (ENTRY LEVEL WORKERS) ၏ ကုန်ထုတ်စွမ်းအားနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုသူ လူများနှင့်သာလျှင် အကျုံးဝင်သည်ဟု ယုံကြည်ထားကြသည်။ ထိုအရာ သည် မမှန်ကန်ပါ။

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း စကားရပ်သည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်းသင်တိုက်ရိုက်အစီရင်ခံတင်ပြရသည့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းမှ အနီးကပ်ကြီးကြပ်သူ (IMMEDIATE SUPERVISOR) တစ်ယောက်ကို ပုံစံအားဖြင့် ညွှန်းဆိုကြသည်။ နမူနာပြရလျှင် အလယ်အလတ်မန်နေဂျာ၏ ကြီးကြပ်သူသည် ပုံစံ အားဖြင့် ထိပ်တန်းမန်နေဂျာတစ်ယောက်ဖြစ်ပေလိမ့်မည်။ ပထမလိုင်းမန်နေဂျာတစ်ယောက်၏ ကြီးကြပ်သူသည် အလယ်အလတ်မန်နေဂျာ တစ်ယောက် ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားတစ်ယောက်၏ ကြီးကြပ်သူသည် "ပထမလိုင်းမန်နေဂျာ တစ်ယောက် ဖြစ်ပေလိမ့်မည်။

"ကြီးကြပ်သူများ" (SUPERVISORS) သည် ပုံစံအားဖြင့် အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ ကုန်ထုတ်စွမ်းများနှင့် တိုးတက်မှုများအကြောင်း တိုက်ရိုက်အစီအရင်ခံတင်ပြရန် တာဝန်ရှိသူများ ဖြစ်ကြသည်။ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းတွင် မကြာခဏဆိုသလို အခြေခံစီမံခန့်ခွဲမှုစွမ်းရည်များ(ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်း၊ ပြဿနာဖြေရှင်းခြင်း၊ စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း၊ကိုယ်စားလှယ်လွှဲခြင်း၊အစည်းအဝေးစီမံခန့်ခွဲမှု)၊ အစုအဖွဲ့များစုဖွဲ့ခြင်း၊ အုပ်စုအတွင်း အလုပ်အသစ် အခန်းကဏ္ဍများ ပုံဖော်ခြင်း၊ လိုအပ်ချက်များ အသိအမှတ်ပြုခြင်း၊ အလုပ်သမားအသစ်များ ငှားရမ်းခြင်း၊အလုပ်သမားအသစ်များကိုသင်တန်းပေးခြင်း၊ အလုပ်သမားအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ (ပန်းတိုင်များ ချမှတ်ခြင်း၊ စူးစမ်းလေ့လာခြင်းနှင့် သတင်းပို့ချက်များပေးခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှုပြဿနာများ ဖြေရှင်းခြင်း၊ အလုပ်သမားများကို အပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းစသည်ဖြင့်)တို့အပြင်အခြားလုပ်ငန်းဌာနတွင်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးမူဝါဒများနှင့် လိုက်လျောညီထွေမှုရှိခြင်း အပါအဝင်ဖြစ်သည်။ ကြီးကြပ်သူများသည် ပုံစံအားဖြင့် သူတို့အုပ်စုအတွင်း လုပ်ငန်းဆောင်တာများ၏ ခိုင်မာအားကောင်းသော လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံများ ရှိကြသည်။ နမူနာအားဖြင့် သူတို့၏ထုတ်ကုန်ကိုမည်သို့ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင်လုပ်မည်၊သူတို့၏ဝန်ဆောင်မှုများကိုမည်သို့အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည် အစရှိသည်တို့ဖြစ်သည်။

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း၏အဓိပ္ပါယ်နှင့်ရည်ရွယ်ချက်ကဘာလဲ?

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုဆိုသည်မှာဘာလဲ?

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း(ဝီကီပီးဒီးယား)

မှတ်စု။ ။ လူအတော်များများက (SUPERVISOR)"ကြီးကြပ်ရေးမှူး/ကြီးကြပ်သူကို အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အဓိကကျသော လုပ်ငန်းဆောင်တာတစ်ခုအတွက် တာဝန်ရှိသောစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာအဆင့်အတန်းယူ၍ သတ်မှတ်ကြသည်။ နမူနာအားဖြင့် ဖောက်သည်ဝန်ဆောင်မှု အတွက် ကြီးကြပ်သူ၊ ကြီးကြပ်ရေးမှူးဖြစ်သည်။ စာကြည့်တိုက်တွင် ဤခေါင်းစဉ်သည် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုအဆက်အစပ်အတွက် ဖြေရှင်းထားခြင်း မရှိပါ။ သို့သော် အထက်ဖော်ပြပါစာပိုဒ်တွင် ဖော်ပြခဲ့သည့် အဆက်အစပ်အပေါ် အတော်အတန် ဖြေရှင်းထားပါသည်။

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုကို အမှန်အကန် သဘောပေါက်နားလည်ရန် ပိုမိုကျယ်ပြောသောအဆက်အစပ်နှင့် ရင်းနှီးကျွမ်းဝင်မှု ရှိပါစေ

အဖွဲ့အစည်းများသည် ပုံစံတကျ မည်သို့တည်ဆောက်ထားသည်၊ မည်သို့လည်ပတ်လုပ်ကိုင်နေသည်ကို သိပါ။

အဖွဲ့အစည်းများအကြောင်း ယေဘုယျအားဖြင့် သိရှိခြင်းမရှိဘဲ ကြီးကြပ်သူတစ်ယောက်ဖြစ်နေသော သင်၏အခန်းကဏ္ဍသည် အလွန်အမင်း အကန့်အသတ်ခံရပေလိမ့်မည်။ နမူနာပြရလျှင် သင်မည်သို့ လုပ်ကိုင်သည် ဆိုခြင်းနှင့် သင်၏ လုပ်ငန်းဌာနအောင်မြင်မှုအပေါ် အကြီးကျယ်ဆုံးသော သက်ရောက်မှုက အဖွဲ့အစည်း၏ ယဉ်ကျေးမှု ဖြစ်ကောင်းဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ကြီးကြပ်သူများ/ကြီးကြပ်ရေးမှူးများသည် အဖွဲ့အစည်း၏ မဟာဗျူဟာမြောက်ပန်းတိုင်များနှင့် "မစ်ရှင်" (Mission) "လုပ်ငန်းတာဝန်" အပေါ်တွင် ပြည့်ပြည့်ဝဝ သဘောပေါက်နားလည်သင့်ပါသည်။ ထို့အပြင် လည်း မျှော်လင့်ချက်များ၊ အရင်းအမြစ်များနှင့် သင်၏အလုပ်ကိုလုပ်ကိုင်ရန် ဩဇာသက်ရောက်မှုများသည် အဖွဲ့အစည်း၏ အခြားအစိတ်အပိုင်းများမှ လာခြင်းဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် သင်၏အထက်ဌာနသို့မဟုတ် သင်ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသည့် အခြားသောဌာနများ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုအဆင့်များမှလည်း ဖြစ်နိုင်သည်။ အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အခြားသော အလုပ်ဌာနများနှင့် အတူတကွ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းသည် မကြာခဏဆိုသလိုပင် လုပ်ငန်းဌာနများ အတွက် ၎င်းတို့၏ အလုပ်ကိုလုပ်ကိုင်ရန် အထိ ရောက်ဆုံးနည်းလမ်းများထဲကတစ်ခု ဖြစ်သည်။ သင့်အလုပ်သမားများ၏ မေးခွန်းများကလည်း မကြာခဏဆိုသလို အဖွဲ့အစည်းများ၏ အခြားအစိတ်အပိုင်းများအကြောင်းမကြာခဏဆိုသလို ဖြစ်နေတတ်သည်။ သင်၏ရာထူးတိုးမြှင့်ရေးကလည်း အဖွဲ့အစည်း၏ ကျန်အစိတ်အပိုင်းများကို သင်ဘယ်လောက် ကောင်းကောင်းနားလည် သဘောပေါက်ထားသလဲဆိုသည့်အပေါ်တွင် မှီတည်ဖွယ်ရာ ရှိနိုင်သည်။

အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံနှင့် ဒီဇိုင်းကို ကြည့်ပါ။

အဖွဲ့အစည်းအတွင်း စီမံခန့်ခွဲမှုထဲက အဓိက လုပ်ငန်းဆောင်တာများအကြောင်းကို သိပါ။

သမားရိုးကျအားဖြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုကို စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း၊ စည်းရုံးဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ဦးဆောင်မှုပြုခြင်း၊ အရင်းအမြစ်များ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းခြင်း တို့ကို ဆက်စပ်စုစည်းမှုတစ်ခုအဖြစ် အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုကြသည်။ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှု၏ အခန်းကဏ္ဍသည် အထူးသဖြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုကဏ္ဍတစ်ခုဖြစ်သည်။ နမူနာအားဖြင့် သင်၏လုပ်ငန်းဌာနရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များ၊ ထိုပန်းတိုင်များဆီသို့ မည်သို့မည်ပုံရောက်နိုင်သည်။ သင်လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များ၊ မည်သူကထိုအရာကို မည်သည့်အရာနှင့်လုပ်မှာလဲ၊ ဤပန်းတိုင်များဆီ မည်သည့်အခါ ရောက်မှာလဲဆိုသည်ကို သင်က စီမံကိန်းချမှတ်နေခြင်းဖြစ်သည်။ အလုပ်များ၊ လူများ၊ ငွေကြေးထည့်ဝင်ခြင်းနှင့် အဆင်ပြေချောမွေ့လွယ်ကူစေမှုတို့အပါအဝင် သင်သည် စည်းရုံးဖွဲ့စည်းခြင်း၏ အရင်းအမြစ် ဖြစ်သည်။ သင်၏လုပ်ငန်းဌာနအတွင်း အစုအဖွဲ့များနှင့် လူတစ်ဦးချင်းစီကို သင်က ဦးဆောင်ရပေလိမ့်မည်။စီမံကိန်းချထားသည့်အတိုင်းလုပ်ငန်းဆောင်တာများ အလုပ်ဖြစ်မြောက်ရေး သေချာစေဖို့အတွက် သင်၏ဌာနဆိုင်ရာလုပ်ငန်းဆောင်တာများကိုသင့်အနေဖြင့်စဉ်ဆက်မပြတ်ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းနေရပေလိမ့်မည်။ လိုအပ်လာသည့်အခါ အရာဝတ္ထုများ လမ်းကြောင်းပေါ်ပြန်ရောက်ရေး သင် တိုင်းတာ လုပ်ကိုင်ရပေလိမ့်မည်။ ထိုအလေ့အကျင့်များသည် အဖွဲ့အစည်းတစ်လျှောက် မကြာခဏဆိုသလို လုံးဝဆင်တူဖြစ်နေတတ်သည်။ သို့သော် မတူကွဲပြားမှု အတိုင်းအတာနှင့် သက်ရောက်မှု မဆိုသလောက်မျှဖြစ်သည်။

စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုသည်မှာ ဘာလဲ? ကျွန်ုပ် မည်သို့စီမံခန့်ခွဲသနည်း။

အဖွဲ့အစည်းအတွင်း မည်သည့်ခေါင်းဆောင်မှုဘဝ ချဉ်းကပ်မှုကို သုံးရမည်ဆိုသည်ကို သိပါ။

"ခေါင်းဆောင်မှုဘဝ" (LEADERSHIP) သည်သွားလိုသောထိုအရာများဆီသို့လူများအပေါ် ဩဇာသက်ရောက်ခြင်း၊ ဦးစားပေးခြင်းများနှင့် ညွှန်ကြားခြင်းတို့ကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်းဖြစ်စေသော "လုပ်ငန်းဆောင်တာ အစုံ"(SET OF ACTIVITIES) ဖြစ်ကြောင်း ရိုးရိုးစင်းစင်းပဲတွေးလိုက်ပါ။ ခေါင်းဆောင်မှုဘဝသည် ကြီးကြပ်သူ၊

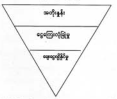
စာမျက်နှာ (၁၉) သို့

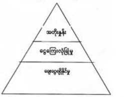
ကြိုးစားဆောင်ရွက်သင့်သော မြန်မာ့သမဝါယမငွေစုငွေချေးလုပ်ငန်းများ

စာမျက်နှာ (၅) မှအဆက်

တဲ့ မေးခွန်းတစ်ခုဖြစ်နေပါတယ်။ ငွေချေးပေးတဲ့ အဖွဲ့အစည်းအများစုက NPL ၁၁% ရှိရင် အသေးစိတ် စိစစ်သင့်တယ်လို့ဆိုကြပါတယ်။ ဘာ့ကြောင့်ဆိုတဲ့ Wh... မေးခွန်းတွေနဲ့ စိစစ်ရတော့တာပါ။ အင်မတန် စိတ်ညစ်စရာဖြစ်သလို ရှုပ်ထွေးမှုတွေလည်း ကြုံရတော့တာပါ။ ငွေကြေးလုပ်ငန်းဟာ ချေးယူသူ၊ ချေးပေးသူ၊ ထုတ်ပေးငွေ၊ ပြန်ဆပ်ရမည့်ငွေတို့ကို ပုံမှန်လည်ပတ်နိုင်စေခြင်းက နှစ်ဖက်ထိန်းနိုင်လေ မြန်နှုန်းမြင့်တဲ့အောင်မြင်မှုကိုရရှိလေပါပဲ။

သာမန်အားဖြင့် ငွေချေးမည့်သူတစ်ဦးအနေနဲ့ဆိုရင်တော့ ပထမဆုံးအတိုးနှုန်းကို ဘယ်လောက်ပေးရမလဲ အနည်းအများအပေါ် ဦးစားပေးကြည့်လေ့ရှိပြီးမှသာ ငွေကြေးလုံခြုံမှုရှိမရှိ၊ နောက်ဆုံး ငွေလက်လှမ်းမီရနိုင်မှု အခွင့်


ငွေချေးယူသူ


ငွေစုဆောင်းသူ

အလမ်းကိုကြည့်ကြတာပါ။ ငွေစုသူတွေအတွက်ကျ ပြောင်းပြန် ပြန်စဉ်းစားတတ်တာကို တွေ့ရပါတယ်။ ပထမဆုံးငွေလက်လှမ်းမီ ရရှိနိုင်မှု၊ စုငွေအပ်ထားမည့် အဖွဲ့အစည်းရဲ့ဘဏ်ခွဲတွေ ဘယ်လိုရှိတယ်၊ စုငွေအပေါ်ခံစားခွင့်၊ ချမှတ်ထားတဲ့ ပေါ်လစီ၊ စုငွေကာလ စတာတွေကို ပထမဆုံး ကြည့်တာပါ။ အဓိကခိုင်မာမှုကို ဦးစားပေးကြည့်တာပါ။ ပြီးမှ ငွေကြေးယုံကြည် စိတ်ချလုံခြုံမှုကိုကြည့်ပြီး နောက်ဆုံးမှအတိုးနှုန်းကို ကြည့်ကြတဲ့ သဘောတရားပါပဲ။ နောက်ဆုံးထားတဲ့ အတိုးနှုန်းကို မက်ပြီး ငွေစုရင်၊ စုတဲ့အဖွဲ့အစည်းကမခိုင်မာခဲ့ရင်၊ ငွေကြေးလုံခြုံမှုမရဘဲ ဆုံးရှုံးတတ်တာကြောင့်ပါပဲ။ အတိုးမက်လို့ စုငွေထားပြီး အချို့ခိုင်မာတယ်ထင်တဲ့ ငွေကြေးအဖွဲ့အစည်းတွေတောင် ပြိုလဲမှုတွေ ကြုံတွေ့နေကြရတာပါ။ တကယ်ရေးမယ်ဆိုရင်တော့ ငွေစုငွေချေးလုပ်ငန်းမှာ ရေးစရာရောတွေးစရာတွေပါအများကြီးရှိနေတာကိုမြင်ရမှာပါ။

မြန်မာနိုင်ငံမှာတော့ သမဝါယမ လောကနဲ့အတူ ငွေစုငွေချေးလုပ်ငန်းဟာလည်း တစ်ပြိုင်တည်း ပေါ်ထွန်းခဲ့တာပါ။ အမှန်တကယ်ကျေနပ်လောက်အောင်တော့အောင်မြင်မှုရရှိခဲ့တာမတွေ့ရသလောက်ပါပဲ။ချေးငွေချေးယူတဲ့အသင်းသားကို ချေးငွေချေးယူမှုအပေါ် စဉ်းစားတွေးခေါ်နိုင်တဲ့ အသိတရားနဲ့ အသင်းသား အကျိုးစီးပွားတိုးတက်ဖို့ ထိရောက်မှုရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေးကြရမှာပါ။ သမဝါယမအသင်းတွေအနေနဲ့ သမဝါယမရဲ့ကွန်ရက်(Network)ရှိနေသော်လည်း စာရင်းဇယားများအရ မြန်မာပြည်လူဦးရေ၏ ၄၀% ဟာ အဆင်းရဲဆုံးအဆင့် ရောက်ရှိနေပြီး ချေးငွေမခံစားရတဲ့အဆင့်မှာ ရောက်ရှိနေဆဲပဲဖြစ်ပါတယ်။ ဒါကြောင့် ချေးငွေလုပ်ငန်းရဲ့ စိန်ခေါ်မှုတစ်ရပ်ဖြစ်သလို အခွင့်အရေးတစ်ရပ်လည်းဖြစ်ပါတယ်။ **"ခေါင်းဆောင်ကောင်းတို့၏ တာဝန်သည်အရှိအတိုင်းလက်ပိုက်ကြည့်နေရန်မဟုတ်ဘဲ တိုးတက်မှုကို ကြဆဆောင်ရွက်နေရန်ဖြစ်သည်"** လို့ခံယူပြီး သမဝါယမငွေစုငွေချေးအသင်းများအနေနဲ့ ဆက်လက်တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်သင့်ပါကြောင်း အကြံပြုအပ်ပါတယ်။

နိုင်(သလ္လာဝတီ)

တတိုင်းမွှေးပန်းခင်း

A cooperative is an autonomous association of persons united voluntarily to meet their common economic, social and cultural needs and aspirations through a jointly-owned and democratically-controlled enterprise.

မကြည်ပြာ (သန္တာ)

သမဝါယမဆိုသည်မှာ ဆန္ဒတူသူများ စုစည်းပါဝင်သော ကိုယ့်ကြမ္မာကို ကိုယ်တိုင်ဖန်တီးခွင့်ရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်ပြီး ဘုံအကျိုးစီးပွားများဖြစ်သည့် စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ ယဉ်ကျေးမှုလိုအပ်ချက်များ မျှော်လင့်ချက်ဆန္ဒများကို တစ်လျှောက်လုံး တွေ့ဆုံလုပ်ဆောင်သူများ ပေါင်းစပ်ပါဝင်ပိုင်ဆိုင်သောဒီမိုကရေစီနည်းလမ်းအရ ထိန်းကျောင်း သောလုပ်ငန်းဖြစ်သည်ဟု အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုထားပါသည်။

သမဝါယမသည် ပါဠိစကားဖြစ်သည့် သမနှင့်ဝါယမကို ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်းထားသော ဝေါဟာရဖြစ်ပြီး အဓိပ္ပါယ်ပြန်ဆိုသော် 'အတူတကွပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ခြင်း' ဖြစ်သည်။ သမဝါယမ၏ အမှတ်တံဆိပ်သည် အများသိကြသည့်အတိုင်း အနီ၊ လိမ္မော်၊ အဝါ၊ အစိမ်း၊ အပြာ၊ ခရမ်း၊ အမဲ စသည့် အရောင် (၇) ရောင်စပ်ထားသော သက်တန့်ပုံ ဖြစ်သည်။ သမဝါယမဖခင်ကြီးဟု ဆိုရမည့် ရောဘတ်အိုဝင်မှ အစပြုခဲ့သော ကမ္ဘာ့သမဝါယမသည် အင်္ဂလန်နိုင်ငံတွင် (၁၈၄၄) ခုနှစ်က စတင်ခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံသို့ (၁၉၀၄) ခုနှစ်တွင် ရောက်ရှိလာကာ ဦးဘိုးထင်က သမဝါယမမင်းကြီးအဖြစ် အစပြုခဲ့ပြီး သမဝါယမ၏အဓိပ္ပါယ်ကို ပြန်ဆိုခဲ့သူမှာ ဦးမောင်မောင်ပြားဖြစ်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံတွင် သမဝါယမဘဏ်ကို (၁၉၉၂)ခုနှစ်တွင်စတင်တည်ထောင်ပြီး (၂၀၁၄) ခုနှစ်တွင် ပုဂ္ဂလိကဘဏ်မှ အများပိုင်ဘဏ်အဖြစ် ပြောင်းလဲနိုင်ခဲ့သည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့အဖြစ် ဇူလိုင်လ ပထမပတ်ကို International Day of Cooperative ဟု သတ်မှတ်ပေးထားပြီး မြန်မာနိုင်ငံတွင်လည်း သမဝါယမနေ့ အထိမ်းအမှတ်အဖြစ် ပြခန်းများ၊ အရောင်းဆိုင်များဖြင့် စည်ကားစွာကျင်းပပြုလုပ်ပါသည်။ ထိုပွဲများထဲမှ မနှစ်ကဟု ပြောရမည့် (၂၀၁၉) ခုနှစ်၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့ပြခန်းများအကြောင်းကို အနည်းငယ် ပြန်လည်ရေးသားလိုပါသည်။

(၂၀၁၉) ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ (၆) ရက်နေ့တွင် ကျရောက်ခဲ့သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမနေ့ အထိမ်းအမှတ်အဖြစ် ဈေးရောင်းပွဲတော်နှင့် ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများပြပွဲကို (၅.၇.၂၀၁၉) နေ့မှ (၇.၇.၂၀၁၉) နေ့အထိ နေ့စဉ်နံနက် (၉)နာရီမှ ညနေ(၆)နာရီအထိ စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာနရုံးအမှတ် (၁၆)၊ နေပြည်တော်တွင် စည်ကားသိုက်မြိုက်စွာ ကျင်းပခဲ့သည်။ ထိုဈေးရောင်းပွဲတွင် မြန်မာနိုင်ငံအနှံ့အပြားမှ ဒေသထွက်ကုန်ပစ္စည်းများဖြစ်သည့် စားသောက်ကုန်များ၊ အဝတ်အထည်အမျိုးမျိုး၊ လူသုံး၊ အိမ်သုံးပစ္စည်းများ၊ အလှကုန်ပစ္စည်းများနှင့် လက်မှုပစ္စည်းများကို ဈေးနှုန်းချိုသာစွာဖြင့် ပြသရောင်းချသွားပါသည်။

လာရောက်ရောင်းချသည့် ပစ္စည်းများမှာ အများအားဖြင့် မိသားစုလုပ်ငန်းများ၊ ယခုခေတ်ကာလတွင် ကျော်ကြားနေသော Hand Made ဟုခေါ်သည့် လက်မှုပစ္စည်းစစ်စစ်ဖြင့် ပြုလုပ်ထားသည့် အသုံးအဆောင်များကို ကြိတ်ကြိတ်တိုး ဝယ်ယူနေကြသည်ကို တွေ့ရသည်။ ပြခန်းများသည် စိတ်ဝင်စားဖွယ်ကောင်းလှပြီး ကြည့်ရှုသူများလည်း ကြိတ်ကြိတ်တိုးလျက်ပါ။ အမျိုးသမီးများ ကြိုက်နှစ်သက်သည့် သနပ်ခါးတုံးများ ရောင်းချသည့်ဆိုင်၌ တိုးဝှေ့ဝယ်ယူရန် အဝေးတည်းကပင် ဟန်ပြင်လာရသည်။ တစ်လံခန့်ရှိပြီး အပွေးကျစ်လှသည့် ကျောက်များအတွင်းမှ တိုးထွက်လာသည့် ရှင်မတောင် သနပ်ခါးကို အလုအယက်ဝယ်ကြသည်။ ကျောက်ပျဉ်ပေါ်တင်၍ သွေးရလွယ်ကူအောင် အနေတော်အတုံးလေးများ ဖြတ်ထားသည့် အပုံသည် တစ်ခဏချင်း လျော့သွားသဖြင့် စိတ်ကြိုက်ရရန် အမြန်ရွေးရသည်။

သနပ်ခါးဘက်တန်းသို့ အဝယ်ထွက်ပြီးသောအခါ မြန်မာ့ရိုးရာဖြစ်သည့် ချည်ထည်စစ်စစ်ကိုအသင့်ဝတ်၍ရသည့်ချုပ်ထည်များအဖြစ် ရောင်စုံ၊ အဆင်စုံ၊ ချုပ်ထားသည့်ဒီဇိုင်းအစုံဖြင့် ဆိုင်အပြည့်ချိတ်ထားသော ချည်ထည်ဆိုင်များကို တွေ့ရသည်။ ချည်ထည်စစ်စစ်သည် အလွန်ဝတ်၍ ကောင်းပြီး ချွေးစုပ်သည်။ အပူ၊ အအေး ရာသီနှစ်မျိုးလုံး မျှတစွာဝတ်ဆင်နိုင်ပြီး ဈေးနှုန်းမှာလည်း လူတိုင်းသုံးနိုင်သည့် ဈေးနှုန်းဖြစ်သောကြောင့် မြန်မာအမျိုးသမီးအားလုံး လူကြီး လူငယ်မရွေး ဝယ်ယူဝတ်ဆင်နိုင်သည်။ ချည်ထည် ပုံဆန်းလေးများကို လည်ပင်းအစေ့၊ ရင်ဖုံး၊ ရင်စေ့ စသည့်ပုံစံများဖြင့် အင်္ကျီကိုလုံခြုံအောင် ချုပ်လုပ်ဝတ်ဆင်ကြသည့် ယဉ်ယဉ်လေးလှသည့်ခေတ်သို့ တစ်ဖန်ပြန်လည်လာပါပြီ။လုံချည်ကိုစကပ်သဖွယ် ဇစ်ဖြင့်ချုပ်ပြီး သပ်ရပ် ချပ်ရပ်စွာ ဝတ်ဆင်လာကြသည်က မြင်သူတကာရင်ဝယ် အေးမြစေပါသည်။

တိုင်းရင်းသားရိုးရာ အစားအသောက်ဆိုင်များတွင် ဝယ်ယူကြသည့် ပစ္စည်းများမှာ ဖန်စီဟုခေါ်သော Hand made ဖြစ်သော နားဆွဲများ၊ ဆွဲကြိုးများ၊ ဆံထိုး၊ လက်ကောက်၊ လက်ပတ်၊ ဝါးဆစ်ဖူးအလှများ၊ လွယ်အိတ်နှင့် အခြားအသုံးအဆောင်များဖြစ်သည်။ နာဂတိုင်းရင်းသားတို့၏ ရိုးရာပစ္စည်းရောင်းချသောဆိုင်တွင် နာဂဝတ်စုံဝတ်ထားသည့် တိုင်းရင်းသားတို့က ကြိုဆိုကြသည်။ သူတို့နှင့်အတူ ဓာတ်ပုံတွဲရိုက်၍လည်း ရသဖြင့် လူကြီးလူငယ်မရွေး အလွန်ပျော်ရွှင်ကြသည်။ နာဂတိုင်းရင်းသားအင်္ကျီနှင့်ထဘီသည် အခြားသော တိုင်းရင်းသားဝတ်စုံများနှင့် အဆင်တူမယောင်နှင့်ကွဲပြားသည်။ ထူထဲသောအင်္ကျီသည် တိုင်းရင်းသားတို့နေထိုင်ရာဒေသ၏ ချမ်းအေးမှုကို ဖေါ်ပြသည်။

ပြည်နယ်နှင့်တိုင်း အရောင်းပြခန်းများတွင် လေ့လာကြည့်ရှုသူ၊ အမှတ်တရဓာတ်ပုံရိုက်သူတို့နှင့် ပျားပန်းခတ်မျှ လှုပ်ရှားနေခဲ့သည်။ လူရောင်စုံတန်းကြီးသည် တစ်ခန်းဝင် တစ်ခန်းထွက်ဖြင့် ပစ္စည်းရောင်စုံများ ကြားဝယ်မျောနေကြသည်။ ပွဲကျင်းပသည့် ရက်အားလုံးသည် တစ်ရက်မျှလူပြတ်သည်ဟုမရှိဘဲ လူများကြိတ်ကြိတ်တိုးကာ အလုအယက်ဝယ်ယူကြသည်။ တိုင်းရင်းသားပေါင်းစုံတို့သည် နေပြည်တော်နယ်မြေတွင် ချစ်ခင်စည်းလုံးစွာဖြင့် ပျော်ရွှင်စွာဆင်နွှဲကြသည်။ နှစ်စဉ်ကျင်းပမြဲဖြစ်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သမဝါယမပွဲတော်ကို ယခုအချိန်တွင် တမ်းတမိရပါပြီ။ ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါဆိုးကြီးဖြစ်သည့် Covid-19 ကြောင့် ကျွန်မတို့အားလုံး ပျော်ရွှင်မှုတို့ဆိတ်သုဉ်းခဲ့ရသည်။ လူစုလူဝေးပြုလုပ်ရခြင်းမရှိသောကြောင့် ယခုနှစ်သည် မည်သည့်ပွဲလမ်းမျှ မကျင်းပနိုင်ပါ။ မည်သည့်အချိန်အထိ ကန့်သတ်ကြရမည်ကို မည်သူမျှ ခန့်မှန်း၍မရပါ။

သမဝါယမနှင့်ပတ်သက်ပြီး ငယ်စဉ်မှစ၍ ယခုအချိန်ထိ အမှတ်ရစရာများ၊ ပျော်ရွှင်ကြည်နူးဖွယ်များကို ပြန်လည်တွေးတောမိစဉ် ကျွန်မတို့ငယ်စဉ်က ပြင်ဦးလွင်မြို့တွင်နေထိုင်စဉ် သမဝါယမနှင့်ပတ်သက်သည့် အမှတ်ရစရာများကို သတိရမိသည်။ ပြင်ဦးလွင်မြို့သည် လှပသော မြို့တစ်မြို့ ဖြစ်သည်နှင့်အညီ သွားလာလုပ်ကိုင်ရာတွင် မြင်လေရာတွင် ပန်းအလှများသာဖြစ်သည်။ လမ်းဘေးတွင်ပေါက်ရောက်နေသော တောပန်း၊ တောင်ပန်း ကလေးများကပင် မြင်သူတို့စိတ်ကို ကြည်နူးမိစေ သည်။ ထိုစဉ်က ပြင်ဦးလွင်မြို့သည် ယခုကဲ့သို့ လူဦးရေမများသေးပါ။ မြင်းလှည်းခေါ်ရထားလုံးများသည် လာသမျှဧည့်သည်တို့ကို စီးချင်လေအောင် ဆွဲဆောင်သည်။

ကျွန်မတို့နေသောခြံဝင်းသည် ပေ (၅၀) ပတ်လည်မျှကျယ်ပြီး ခြံပတ်လည်တွင် ပြင်ဦးလွင်၏ အထိမ်းအမှတ်ဖြစ်သည့် သီးပင်၊ စားပင်၊ ပန်းပင်များဖြင့်လှပနေသည်။ မည်မျှလှပပါသနည်းဆိုသော် ခြံရှေ့မှ ဖြတ်သွားဖြတ်လာကြသော ရန်ကုန်မြို့မှ အလည်လာသူများက ခြံတွင်းသို့ဝင် ကြည့်ကြသည်အထိ လှပပါသည်။ ခြံရှေ့လက်ျာဘက်ထောင့်တွင် ထောပတ်သီးပင်၊ ခြံရှေ့လက်ဝဲဘက်ထောင့်တွင် လိမ္မော်သီးပင်၊ မာလကာသီးပင်နှင့် ခြံ၏ အနောက်ဘက်တစ်တန်းလုံးကို သစ်တော်သီးပင်များဖြင့် စိုက်ပျိုးကာရံထားပြီး ခြံပတ်ပတ်လည်၌မက်မန်းပင်များကျဲကျဲစိုက်ထားသည်။ ထိုအပင်ကြီးများ အားလုံးကို ပုဏ္ဏရိတ်ရောင်စုံပန်းပင်များဖြင့်စည်းခတ်ထားရုံသာမကဘဲ အပင်ကြီးများကြားတွင် နေရာလပ်မရှိအောင် စိုက်ပျိုးထားသည်မှာ ပြင်ဦးလွင်၏ အထိမ်းအမှတ်ဖြစ်သော ပန်းလှလှရောင်စုံများဖြစ်ကြသည်။

ဒေစီပန်း၊ ဒေလီယာပန်း၊ ခြံစည်းရိုးနှင်းဆီဟုခေါ်သော အရွယ်အစားသေးလှသည့် နှင်းဆီ ရောင်စုံမွှေးမွှေးများအပြင် ကျွန်မအဓိကပြောလိုသည့် တတိုင်းမွှေးပင်တို့ကို စိုက်ပျိုးထားသဖြင့် ဖြတ်သွားသူတိုင်း ကြည့်မိကြသည်မှာ မဆန်းပါ။ ကျွန်မတစ်သက်တာတွင် တတိုင်းမွှေးပန်းပင်ကို ထိုစဉ်ကမြင်ဖူးပြီးနောက် ယခုအချိန်အထိ မမြင်တွေ့တော့ပါ။ တတိုင်းမွှေးပန်းရနံ့သည် မွှေးပျံ့သည်ထက်ပို၍ ယစ်မူးအောင်မွှေးအီသည်ဟုထင်ပါသည်။ ကျွန်မနှင့်ခင်မင်သော တက္ကသိုလ်မှ ဆရာမကြီးပြောဖူးသည်မှာ သူတို့ကျောင်းတက်သည့် ၁၉၇၀ ခုနှစ်ဝန်းကျင်က သစ်ပုတ်ပင်ကြီးအနီး၌ တတိုင်းမွှေးပန်းပင် ရှိခဲ့ဖူးသည်ဟုပြောပါသည်။ ကျွန်မသည် ထိုစကားကိုစွဲကာ တတိုင်းမွှေးပန်းနှင့် သစ်ပုတ်ပင်ကို အမြင်တွင် ပုံဖေါ်မိသည်အထိ ရူးခဲ့ဖူးသည်။

တတိုင်းမွှေးပင်သည် အဖြူနှင့်အဝါနှစ်မျိုးရှိသည်ဟုကြားဖူးသည်။ ကျွန်မမြင်ခဲ့သောအပင်မှာ အဖြူပင်ဖြစ်၍ ရနံ့သည် အလွန်ဆွဲဆောင်လှသည်။ အပွင့်ပုံစံမှာ ခပ်လုံးလုံးဖြစ်၍ ပွင့်ဖတ်ထူထဲသည်။ ညအချိန်များတွင် အီနေအောင်မွှေးသည့် တတိုင်းမွှေးပန်းကို ကျွန်မသည် ယခုအချိန်အထိ အမှတ်ရတမ်းတဆဲဖြစ်သည်။ ထို့အတူ ကျွန်မ၏ဘဝတွင် မြတ်နိုးစွာဖြင့် မမေ့နိုင်သောအရာများကိုလည်း 'တတိုင်းမွှေးပန်း' အဖြစ် တင်စားမှတ်သား ထားလေ့ရှိသည်။

သမဝါယမသည် ကျွန်မတို့ငယ်စဉ်က စားသောက်ကုန်၊ လူသုံးကုန်တို့အတွက် ဘဝတစ်ခုအဖြစ် နေရာယူခဲ့သည်။ 'ပြည်သူ့ဆိုင်' ဟုခေါ်သော လိပ်ပြာတောင်ပုံစံအမိုးပြုလုပ်ထားသည့် သမဝါယမဆိုင်များသည် ကလေးဘဝ ပျော်ရွှင်ရာနေရာ ဖြစ်ခဲ့သည်။ ငစိန်ဆန်တစ်ပြည်လျှင် တစ်ကျပ်ခေတ်ဖြစ်သောကြောင့် အမေက ငစိန်ဆန်ကို ရောင်းစားရန် ဝယ်သူကိုပြောထားသော်လည်း ကျွန်မတို့သည် ပျော်ရွှင်မြူးစွာဖြင့် ငစိန်ဆန် တန်းစီကြသည်။ လူအများကြား လှည့်ပတ်ပြေးရင်း နာမည်ကျော်ခေါ်သွားသဖြင့် နေ့တစ်ပိုင်းလုံး ဆိုင်ထဲမှမထွက်ရဘဲ လူအများကြား တိုးဝှေ့ကာ ပြေးလွှားဆော့ကစားခဲ့ကြသည်။ ကျွန်မသည် ငယ်စဉ်က ရောက်ရှိဝယ်ယူဖူးသည့် 'သမဝါယမဆိုင်' ကို တတိုင်းမွှေးပန်း၏ မွှေးအီခြင်းရနံ့ကဲ့သို့ မြတ်နိုးနှစ်သက်သည်နှင့်အညီ တတိုင်းမွှေးပန်းများသဖွယ် အနံ့အဆင်းပြည့်စုံစွာဖြင့် ပြန်လည် မြင်လို၊ ဝယ်လိုပါသေးသည်။ 'သမဝါယမ' ကို တတိုင်းမွှေးပန်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်ရသည့်အခါ တတိုင်းမွှေးပန်းပင်များ စီရီပေါက်ရောက်ပွင့်ဖူးကြသလို 'သမဝါယမဆိုင်' ဟူသော ခေတ်သည်လည်း ကောင်းသတင်းမွှေးပျံ့ခြင်းဖြင့် တစ်ခေတ်ပြန်လည်ပေါ်ပေါက်ပါစေကြောင်း ရေးသား မျှော်လင့်မိပါတော့သည်။

မကြည်ပြာ(သန္တာ)

* ဘူးသီးကြော်အပိုင်းအစများ *

ယခင်လမှ အဆက်

* ဘူးသီးကြော်အပိုင်းအစများ (၃) *

ကျွန်တော့်ခံယူချက်က မှန်တာလုပ်၊ ဟုတ်တာပြော ဆိုတာမျိုးပေါ့။ ၂၅ နှစ်အရွယ် အင်မတန်တက်ကြွနေတဲ့အချိန်ပေါ့။ ပြောရဦးမယ်၊ မှန်တာလုပ်တဲ့အကြောင်းတွေ။ တစ်နေ့မနက် လူစုံတုန်း အလောင်းအစားတစ်ခုလုပ်တယ်။ ထိုင်နေတဲ့နေရာကနေ ထဘီဝတ်ပြီး ကိုက် ၂၀၀ လောက်ဝေးတဲ့ လက်ဖက်ရည်ဆိုင်ကို သွားရမယ်။ ရောက်ရင် လက်ဖက်ရည်မှာသောက်ရမယ်။ ပြီးရင် ချွတ်လို့ရပြီ။ လောင်းကြေးကမများပါဘူး။ အရက်တစ်ပုလင်း။ အဲသည်အချိန်က အပျော်အပါးဆို အရက်လေးလည်းသောက်သပေါ့ဗျာ။

ကဲ လုပ်လိုက်လေ။ ကြာသလားလို့ ထဘီစအသစ် သမဆိုင်က ခဏသွားယူ၊ လုံချည်ပေါ်က ထပ်ပတ်၊ ထိုင်ရာက ထပြီး လက်ဖက်ရည်ဆိုင်ဘက်ကို လျှောက်သွားတယ်။ လမ်းက မြို့လယ်လမ်းဗျ။ အချိန်က ၉ နာရီလောက် လူစည်ကားစအချိန်လေးပဲ။ ဟိုလူကကြည့် သည်လူက ကြည့်ပေါ့ဗျာ။ အရှုးပြောရအောင်လည်း လူရည်သန့်ကလေး ပါပဲ ဟဲ ဟဲ။

ဒါနဲ့ သွားရင်း အိမ်တစ်အိမ်အရှေ့အရောက်မှာ အုန်းကနဲ ရီသံတွေထွက်လာတာ အကျယ်ကြီးဗျ။ နောက်အိမ်ထဲက မိန်းကလေး ၅ ယောက်လောက်ထွက်ကြည့်ကြတယ်။ ကျွန်တော်လည်း ပြန်ကြည့်လိုက်တော့ ဆေးလိပ်ခုံကို ရီသံတွေ ညံနေတုန်း ခပ်သုတ်သုတ်ကလေး ဆက်လျှောက်၊ ဆိုင်ရောက်ရင်ပဲ ဆိုင်ရှင်က

"ဟာ ဆရာလေး ဘယ်လိုဖြစ်လာတာ လဲ"

"နောက်တော့ပြောမယ်၊ လက်ဖက်ရည်တစ်ခွက် အရင်လုပ်ဗျာ"

ဖျော်ဆရာ လာချ၊ ကောက်သောက်

"လောင်းကြေးစားကြေးလုပ်တာဗျ"

"ခု ကျွန်တော် နိုင်ပြီ"

အဲသည်လို မှန်တာလုပ်တာ ဘာမှ ရှက်စရာကြောက်စရာ မလိုဘူးဆိုတဲ့ စိတ်ဓါတ်ပေါ့ဗျာ။ ဒါနဲ့ နန်းတော်ကြီးအကြောင်း ဆက်ဦးမယ်။ တစ်နေ့ ရုံးအကူနေရာလစ်လပ်လို့ ခန့်ဖို့အကြောင်း ပေါ်လာတယ်။ လူခန့်ရင် ပါတီအလုပ်သမားစည်းရုံး ကိုယ်စားလှယ်ပါတဲ့အဖွဲ့နဲ့ ရွေးရတယ်။

ဒါပေမဲ့ တစ်ချက်လွှတ်အမိန့်နဲ့ ပါတီက လွှတ်လိုက်တဲ့ ကောင်လေးကို ခန့်လိုက်ရတယ်။ ဘယ်တတ်နိုင်မလဲ၊ သူတို့ခေတ်လေ၊ သည်ကလေးက ခုံဖိနပ်နဲ့ရုံးတက်တဲ့သူမို့ လာရင် တတောက်တောက်နဲ့ ကြည့်မရဘူးဗျာ။ လူကလည်း အပိုးမကျိုး။ မင်းမှာ တခြားဖိနပ်မရှိဘူးလား။ ဒါရုံးကွ ဆိုလိုက်တော့ နန်းတော်ကြီးဆီ သံတော်ဦး တင်ပါလေရော။ သိပ်မကြာဘူး၊ နောက်ရက်ကျ ဖုန်းလာတယ်။ ကလေးက ဆင်းရဲကြောင်း၊ မိုးတွင်းကာလ ရွှံ့ဗွက်များလို့ဖြစ်ကြောင်း၊ တစ်ရုံးလုံးမှာ သူတစ်ယောက်ထဲ ခုံဖိနပ်နဲ့ အုံ့ရောဗျာ။

နောက်တော့ သူကဘောသမားတဲ့။ မကြာခဏ on duty ပေးရတယ်။ ဒါတွေ ခွင့်လွှတ်လို့ရပါတယ်။ ခက်တာက ရုံးမှာ သူ့ရှေ့မှာ ပါတီအကြောင်းပြောရင် ချက်ချင်းသတင်းရောက်တာပဲ။ တစ်နေ့တော့ လုပ်ငန်းကိစ္စ ပါတီက ပါလွန်းလို့ ကျွန်တော်ထဆဲမိတယ်။ ဒီကောင်တွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ရတာ အတော့်ကိုဗွကျတာပဲလို့ မွန်းလွဲ ၂ နာရီလောက်လည်းရောက်ရော ဖုန်းဝင်လာတယ်။

"ကိုသိန်းထွန်းလား"

"ဟုတ်ကဲ့"

"ညနေရုံးဆင်းရင် ပါတီယူနစ်ကို လာခဲ့ပါဦး"

"ဘာကိစ္စရှိလို့ပါလဲခင်ဗျာ"

"လာတော့ သိရမှာပေါ့"

"ကောင်းပါပြီ"

ညနေရုံးဆင်းတော့သွားသည်။ ရုံးတွင်းဝင်လိုက်သည်နှင့် ယူနစ်ကော်မတီဝင်ကို တွေ့သည်။ သူလည်း ကျွန်တော့်ကိုမြင်သည်။ စားပွဲတွင် စာရေးနေသည်။ လာပါ၊ ထိုင်ပါ။ ခဏလေးနော် မပြော။ ဆက်ရေးမြဲရေးနေသည်။ သူစားပွဲရှေ့တွင်လည်း ကုလားထိုင်လွတ်ရှိသည်။ ကျွန်တော် ၅ မိနစ်ခန့်ရပ်နေသည်။ ပြီးမှ

"ဦးခင်မောင်၊ ကျွန်တော့်ကိုခေါ်တာ ဘာကိစ္စလဲ"

"ဖြေးဖြေးပေါ့ ကိစ္စရှိလို့ပေါ့"

"ဘာကိစ္စလဲ ပြောစရာရှိပြောဗျာ၊ ကျွန်တော်မအားဘူး၊ လုပ်စရာရှိသေးတယ်"

"ရုံးဆင်းပြီပဲ၊ ဘာလုပ်စရာရှိသေးလို့လဲ"

"ထမင်းချက်ရဦးမယ်၊ တစ်ယောက်တည်းနေတာဗျ"

"ဒါဆိုလည်းပြောရတာပေါ့ဗျာ၊ ခင်ဗျားသည်နေ့ ရုံးမှာ ကျွန်တော်တို့ကို ဆဲတယ်လို့ပြောတယ်"

"ကျွန်တော် မဆဲပါဘူး" (ဖြောင်လိမ်လိုက်သည်)

"ခင်ဗျားဆဲကြောင်း ပြောတဲ့လူရှိတယ်"

"ကဲ... သည်လိုဆိုရင် ပြောတဲ့လူခေါ်လိုက်ပါ။ ဘယ်နေ့၊ ဘယ်အချိန်၊ ဘယ်နေရာမှာ၊ ဘယ်လိုဆဲတယ်ဆိုတာကို သက်သေနဲ့ပြောမှန်တယ်ဆိုရင် ထိုင်ကန်တော့သွားမယ် မမှန်ရင်တော့ ကျွန်တော်နဲ့တွေ့မယ်"

"ဟာ ဒါတော့ပြောလို့ဘယ်ဖြစ်မလဲ"

"မဖြစ်ရင် ခင်ဗျား သူ့စကားတော့ ယုံတယ်။ ကျွန်တော့်စကားတော့ မယုံဘူးပေါ့"

သည်လိုပြောလိုက်တော့ သူစကား မဆက်ဘဲတွေနေသည်။ ကျွန်တော်ဆက်ပြော သည်။

ကျွန်တော့်ကိုခေါ်တာ သည်ကိစ္စပဲလား။ ဒါဆို ကျွန်တော်ပြန်ပြီ။

ကျွန်တော်ဆိုတဲ့ကောင်ကလည်း သည်လိုလူ ။

သိမ်းထွဏ်းဦး

* ဘူးသီးကြော်အပိုင်းအစများ (၄) *

ကျွန်တော်ဟာ မဆလပါတီနဲ့ အလုပ်မဝင်ခင်ကတည်းက အစာမကြေခဲ့သူပါ။ ၆၉ ခုနှစ်မှာ ကျောင်းပြီးတော့ မဆလရုံးချုပ်မှာ အလုပ်ခေါ်တယ် ကြားတယ်။ စာပြုရာထူး လစာ ၃၀၀ စကေး မြန်မာစာ အဓိကတွေ ဦးစားပေးဆိုပဲ၊ နိပ်ဟ၊ ကိုယ်ကလည်း မြန်မာစာနဲ့ပြီး၊ ဝါသနာလေးကလည်းရှိဆိုတော့ စိတ်ကူးတွေယဉ်ပြီး နောက်တစ်နေ့ စောစော မဆလရုံးချုပ်ကို လျှောက်လွှာအထောက်အထားတွေနဲ့သွားခဲ့တယ်။ စောနေလို့ ရုံးအဖွင့်စောင့်။ဖွင့်ပြီဆိုရုံးပေါ်တက်မလို့လုပ်တော့ အပေါက်ဝကစစ်သားတစ်ယောက်က တက်ခွင့်မရှိဆိုပြီးတားတယ်။ပါတီရုံးချုပ်အဝင်ဝကစစ်သားက တားတယ်။

"ဘယ်လဲ၊ အပေါ်တက်ခွင့်မရှိဘူး" တဲ့။

ခင်ဗျားတို့ရုံးက အလုပ်ခေါ်လို့ စာလာတင်တာ။

"ဒါဆို ဟိုဘက်သွား"

ရုံးအောက်တစ်နေရာမှာ အခန်းလေးတစ်ခု။ စစ်သားတစ်ယောက်ထိုင်နေတယ်။

"ဘာကိစ္စလဲ"

"စာပြု အလုပ်ခေါ်လို့လျှောက်လွှာလာတင်တာ"

"ပေး လျှောက်လွှာ အထောက်အထားတွေရော"

"ဟုတ်ကဲ့" ထုတ်ပေး လှန်လောကြည့်စုံပါတယ်။

"ထားခဲ့"

နည်းနည်းပျော်သွားတယ်။ ဒါနဲ့ ထွက်ဖို့ပြင်လိုက်ပြီး ခြေနှစ်လှမ်းအရောက်

"ခဏ ခဏ မေးစရာရှိလို့"

"ဟုတ်ကဲ့"

"ခင်ဗျား ပါတီဝင်ပြီးပလား"

"မဝင်ရသေးပါဘူး"

"ဒါဆို လျှောက်လွှာပြန်ယူသွားပါ၊ ပါတီမဝင်ရသေးရင် မစဉ်းစားဘူး"

ဝမ်းသာမည်မှ မကြံသေး စိတ်ထဲ ဆူးပေါက်စပြုခဲ့သည်။ ကျောင်းပြီးလို့မှ မကြာသေး။ နိုင်ငံရေးတွေ စိတ်မဝင်စား။ ကျောင်းသားရေးတွေက ခံစားချက်မပြယ်သေး။ အို သည်ပါတီကိုဝင်ဖို့ စိတ်ကူးကိုမရှိခဲ့။

နောက်တော့ ၇၀ ခုနှစ် သမစီမံကိန်းနဲ့ တွေ့ပြီး ပထမသုတ်မှာ အလုပ်ရခဲ့တယ်။ အဲသည်နောက် အလုပ်သင်နဲ့ သရက်မြို့ရောက်၊ တစ်နှစ်အတွင်း ဌာနစုမှူးဖြစ်။ အဲသည်အချိန်မှာ နန်းတော်ကြီးက မောင်တွေနဲ့ ရှေ့ပိုင်းမှာ ရေးခဲ့သလိုတွေ ဖြစ်ခဲ့တာပါပဲ ။

ကျွန်တော်တို့ရုံးမှာ စာရင်းစစ် လူဟောင်းကြီး တစ်ယောက်ရှိတယ်။ ဦးဆယ်တဲ့။ ပျော်တတ်တယ်။ ကျွန်တော်ကလည်း လူပျော်ဆိုတော့ အတွဲညီတယ်။ မနက်ပိုင်း လက်ဖက်ရည်ဆိုင်ထိုင်ရင်း ဟိုဟာပြော၊ သည်ဟာပြော၊ နောက်ကြ၊ ပြောင်ကြပေါ့ဗျာ။ တစ်နေ့ ပါတီသူလျှိုတွေက တစ်ဖက်စားပွဲမှာရှိတုန်း ဦးဆယ်ရောက်လာတယ်။ ရောက် မဆိုက်ဘဲ

"ဖိုးသိန်း ငါနဲ့အတူ အဖျက်သမားပါလာတယ်"

ကျွန်တော်လည်း ဟိုသည်ကြည့်၊ ဟိုဘက်ဝိုင်းကကောင်တွေလည်း တောင်ကြည့်မြောက်ကြည့် ဖြစ်ကုန်တယ်။

"ဘယ်မှာလဲဗျ ဦးလေးဆယ်"

"ဒီမှာလေကွာ" ဆိုပြီး သူ့လွယ်အိတ်ထဲက ခဲဖျက်တွေ ထုတ်ပြတယ်။ ကျွန်တော်က ဟက်ဟက် ပက်ပက်ရီတော့ ဟိုဝိုင်းကကောင်တွေဟာ ရီရအခက် ငိုရအခက် ဖြစ်ကုန်တယ်။ ဒါတောင် ဦးဆယ်ဟာ အဲသည်အချိန်က တင်းပြည့်ပါတီဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ခဲ့တယ်။

အထက်မှာ ပါတီကို ရင်ခံဖူးခဲ့တော့ သင်တန်းတွေ၊ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအစည်းအဝေးတွေမှာ သမဌာနက ညွှန်ချုပ်တွေ၊ ညွှန်မှူးတွေကို ဆွေးနွေးမေးမြန်းခဲ့ဖူးတယ်။ သည်လူတွေနဲ့ အဆင်မပြေရင် ဘယ်လိုလုပ်ရမလဲဆိုတဲ့မေးခွန်းပေါ့။အဲသည်အခါ လူကြီးတွေက ရိုးရိုးအေးအေးပဲဖြေလိုက်တယ်။ မင်းတို့ ရင်ဘတ်မှာထိုးမည့် သမဌာနတံဆိပ်ကို ကြည့်ပါ။ ပဓ္ဓဂံပုံတွေ့လား။ အဓိပ္ပါယ်က ပါတီကောင်စီ လုပ်သားစည်းရုံး လယ်စည်းရုံး သမဌာန အတူတကွ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကြဖို့တဲ့။ ဘာပြဿနာမှရှိမှာ မဟုတ်ပါဘူးဆိုပဲ နိတ်ဟ။

တကယ်လက်တွေ့မှာတော့ မလွယ်ဘူးဗျာ။ ဥပမာလေးတစ်ခု – အသင်းတွေ စတင်ဖွဲ့စည်းမယ်ဆိုတော့ ဖွဲ့စည်းရေးအစည်းအဝေးမှာ ဌာနမှူးက တာဝန်အရှိဆုံးကိုဗျ။ ကျွန်တော်တို့က ဌာနစုမှူး၊ ဌာနမှူးက အသက် ၅၀ ကျော် ဦးဘအေးတဲ့။ အသင်းတွေ ဖွဲ့စည်းတဲ့အခါပြီးရင် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းက ကမ္ဘာမကြေသီချင်းနဲ့ဆိုပြီး ပွဲသိမ်းရမယ် ဆိုသကိုးဗျ။

သည်တော့ ပွဲကြိုပြင်ဆင်မှုအနေနဲ့ပါတီမှာ အစည်းအဝေးလုပ်တယ်။ ဖွဲ့စည်းအစီအစဉ်အတိုင်း ဌာနမှူးက ရှင်းပြ လုပ်ပြပေါ့ဗျာ။ နောက်ဆုံးပိုင်းမှာ ပြဿနာကစတော့တာ။ ကဲ...အစည်းအဝေးပြီးတော့ ကမ္ဘာမကြေ သီချင်းကို ဆိုပြနိုင်းရော။ ဌာနမှူးကလည်း ရီကြဲကြဲနဲ့။ "ကမ္ဘာမကြေ––ဒို့ဘိုးဘွားအမွေစစ်မို့ ချစ်" ဟိုး...ရပ်ရပ်။ ကော်မတီဝင်တစ်ယောက်က ပြော။ ခင်ဗျားဆိုတာက သီချင်းဆိုမှမဟုတ်ဘဲ။ စာဖတ်နေသလိုချည်း။ ခင်ဗျား တကယ့်အစည်းအဝေးပွဲမှာ ဆိုသလိုဆိုမှာပေါ့။ ကမ္ဘာမကြေ... မြန်မာတွေ... ဒါဒို့ပြေ... ဒါဒို့ ..." ဟိုးဟိုး ရပ်ရပ်။ သည်တစ်ခါ ပြောသူက အသက် (၆၀) ဥက္ကဋ္ဌ ဗိုလ်ကြီး ခင်ဗျ။ ခင်ဗျား ကမ္ဘာမကြေသီချင်းတောင် မရဘူးဘဲ။ ဌာနမှူးမှာ မျက်နှာပျက် ချွေးတွေပြန် မျက်နှာကိုလက်နဲ့သပ်ချ သီချင်းက သမိုင်းဝင် သီချင်းဗျ။ ပေါ့ပေါ့တန်တန် လုပ်လို့မရဘူး။အစကဘာဆိုလားတရားမျှတတွေ ဘာတွေပါတယ်။ ကမ္ဘာမကြေက ဖြတ်ဆိုလို့မရဘူး။ ခင်ဗျား ဌာနမှူးတစ်ယောက်လုပ်နေပြီး ကမ္ဘာမကြေတောင် ဖြောင့်အောင် မဆိုတတ်ပါလား။ ပြန်ကျက်ဦး။ မလွယ်ပါလား။ ကဲ ... နောက်မှ ပြန်လုပ်တာပေါ့ဗျာ။

စာမျက်နှာ (၉) သို့

* ဘူးသီးကြော်အပိုင်းအစများ *

စာမျက်နှာ (၈) မှအဆက်

သည်လိုနဲ့ ကမ္ဘာမကြေ အစကိုရှာဖွေပြီး အိမ်မှာရုံးဆင်းတိုင်း အိုကြီးအိုမနဲ့ သီချင်းကျက်ရရှာတယ်။

“တရားမျှတ လွတ်လပ်ခြင်းနဲ့မသွေ
နို့ပြည် နို့မြေ
များလူခပ်သိမ်း ငြိမ်ချမ်းစေဖို့
ခွင့်တူညီမျှ ဝါဒဖြူစင်တဲ့မြေ
နို့ပြည် နို့မြေ
ပြည်ထောင်စုအမွေ အမြဲတည်တန့်စေ
အဓိဋ္ဌာန်ပြုလေ ထိန်းသိမ်းစို့ မသွေ”
ဒါဒါ ဒါဒါ။ ဒါဒါ ဒါဒါး

မေဒေး ည ၇း၄၅ နာရီ။ ချစ်ခြင်းအားဖြင့် ။

* ဘူးသီးကြော်အပိုင်းအစများ (၅) *

ပါတီအတင်းတွေ တုတ်နေရပေမည့် ကောင်းချက်လေးတွေလည်း ရှိတယ်ဗျ။ ဘာလဲဆိုတော့ အစည်းအဝေးပွဲကြီးတစ်ခု ကျင်းပတော့မည်ဆိုရင် အခမ်းအနားပြင်ဆင်မှုမှာတော့ ဘယ်တုန်းကမှ မတွေ့ကြုံခဲ့တဲ့ပြင်ဆင်မှုပါပဲ။ အလွန့်ကို စနစ်ကျ သေသပ်လှပါတယ်။ တွေ့ဖူး၊ ကြုံဖူးကြမှာပါ။ သဘာပတိစားပွဲ၊ အခမ်းအနားမှူးစားပွဲ၊ စကားပြောစင်၊ နောက်ခံပိတ်ကား စာတန်း၊ ဒါ့အပြင် အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူတွေ ထိုင်ဖို့နေရာ၊ လျှောက်လမ်း၊ ထိုင်ခုံလမ်းညွှန် VIP နေရာ စသည်ဖြင့် အတော့်ကို သပ်ရပ်စနစ်ကျပါတယ်။ သူတို့ပြုလုပ်ခဲ့တဲ့ အခမ်းအနားပုံစံဟာ မြန်မာမှာတော့ကမ္ဘာတည်သရွေ့ပါပဲ။တောရောမြို့ပါပေ့ါဗျာ။ လေးစားဖို့ ချီးကျူးဖို့ကောင်းတာအမှန်ပါပဲ။

အစည်းအဝေးဆိုလို့ ကျေးရွာအုပ်စုတစ်ခုမှာ တောင်သူလယ်သမားနေ့ အစည်းအဝေးပွဲတစ်ပွဲကျင်းပ ဖြစ်တယ်။ ဌာနဆိုင်ရာတွေလည်း သွားတက်ရတယ်။ အဲသည်နှစ်က မြို့နယ်မှာ မကျင်းပဘဲ ရွာမှာ ကျင်းပရမှာ ဖြစ်တယ်ဆိုလို့ပါ။

ရွာရောက်တော့ အစီအစဉ်စာရွက် တောင်းကြည့်တယ်။ အစီအစဉ်က အတော့်ကိုသပ်ရပ်တယ်။

သဘာပတိကြီးများ နေရာယူခြင်းက စတယ်။ တယ်ဟုတ်ပါလားပေ့ါ။ ကျွန်တာတွေလည်း အသေးစိတ်ပါတယ်။ စတယ်ဆိုရင်ပဲ သဘာပတိလုပ်မည့်သူ စင်မြင့်ပေါ်တက်လာတယ်။ တစ်ဦးတည်းပါပဲ။ ဒါနဲ့ နံဘေးက လူကိုမေးကြည့်တယ်။ သဘာပတိကြီးများ နေရာယူခြင်းဆိုပြီး တစ်ယောက်ထဲလား ဆိုတော့ ဟုတ်တယ်တဲ့။ အစီအစဉ်က မြို့မှာလုပ်တဲ့ စာရွက်အတိုင်း ရေးထားတာဆိုပဲ။

နောက်တော့ ထုံးစံအတိုင်း အခမ်းအနားမှူးက မိုက်ခွက်နားကပ်ပြီး အခမ်းအနားဖွင့်လှစ်ကြောင်း၊ သဘာပတိ မိန့်ခွန်းပြောမည့်အကြောင်း စူးရှကျယ်လောင်စွာ ကြေညာပါတော့တယ်။

သဘာပတိလုပ်သူဟာ စားပွဲထိပ်မှာ မိုက်ခွက်နားတိုးအိတ်ထဲကစာရွက်ခေါက်ကိုထုတ်၊ မျက်မှန်တပ်ပြီး မိန့်ခွန်းကိုဂရုတစိုက်ဖတ်ရှာတယ်။ စာမသွားရတဲ့အထဲ အထစ်ထစ်အငေါ့ငေါ့အသံဟာ တကွင်းလုံး အတော်ကျယ်ကျယ်ကြားရသဗျ။ စာမျက်နှာနှစ်ရွက်လောက်ဖတ်လိုက်ရတော့အပြီးမှာ စိတ်မောလူမောဖြစ်သွားပုံရတယ်။ ပြောပြီးလို့ မထိုင်ခင် စားပွဲပေါ်က ရေတကောင်းက ရေလေးငှဲ့သောက်မလို့အလုပ် အခမ်းအနားမှူးက လှည့်မကြည့်ဘဲ သဘာပတိကြီး ပြန်လည်ထွက်ခွာပါတော့မည်ခင်ဗျားလို့ ကြေညာလိုက်တယ်။ သဘာပတိဟာ ဖန်ခွက်တန်းလန်းနဲ့ စိတ်တိုသွားပုံရတယ်။

“ငါ့လခွီး ရေလေးတောင် ဖြောင့်အောင် မသောက်ရဘူး။ ဒီကောင် လုပ်လိုက်မှဖြင့်”

မိုက်ခွက်နဲ့ကပ်နေတာမို့ သဘာပတိရဲ့နိဂုံးချုပ်မိန့်ခွန်းကို တစ်ရွာလုံးကကြားပြီး ပွဲကျသွားကြတယ်။

ဆက်ကြဦးစို့။ သည်လိုနဲ့ တစ်နှစ်လောက်ကြာတော့ မြို့နယ်အစည်းအဝေးတစ်ခုမှာ ကျွန်တော် အမှာစကားပြောရတယ်။ ပါတီကောင်စီဥက္ကဋ္ဌကြီးတွေလည်း တက်ကြတယ်။ အဲသည်အစည်းအဝေးလည်းပြီးရော ပါတီက မပြန်ပါနဲ့ဦးဆိုလို့ နလက ရုံးခန်းထဲမှာစောင့်နေရတယ်။ ဘာပါလိမ့်ပေ့ါ။ မကြာဘူး။ နလက ဥက္ကဋ္ဌနဲ့ပါတီ ဥက္ကဋ္ဌကြီး ဝင်လာတယ်။ နလက ဥက္ကဋ္ဌကြီးကလည်း အသစ်။ ပြောင်းလာတာ ၇ လလောက်ရှိပြီ။ ကျွန်တော့်ကိုအသေအချာကြည့်နေတယ်။ ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီး စပြောတယ်။

“ဒီ မောင့်ကို ဟိုကိစ္စမှာ ကျွန်တော်တို့သုံးရင် ဘယ်လိုနေမလဲ၊ ပြောပုံဆိုပုံနဲ့ဆို ဖြစ်လောက်တယ်”

“ဒါဆိုသူကိုတာဝန်ပေးမယ်ဗျာ”

“ကောင်းသားပဲ”

“ဒါနဲ့ မင်းပါတီဝင် မဟုတ်လား”

“မဟုတ်ဘူးခင်ဗျ”

“ဟာ မင်းဌာနအရာရှိဖြစ်နေပြီး ပါတီမဝင်ရသေးဘူးလား။ ကဲ ပြောစမ်းဘာလို့ မဝင်သေးတာလဲ”

“ကျွန်တော် စဉ်းစားနေတုန်းမို့ပါ”

“အမလေးကွာ သည်လောက်ကောင်းတဲ့ကိစ္စ မင်းဘာတွေစဉ်းစားနေလဲ။ မင်းအညမည စာအုပ် ဖတ်ဖူးလား၊ လူနဲ့ပတ်ဝန်းကျင် ကုန်လုပ်ဆက်ဆံရေးသဘောတရားရော”

“ဟုတ်ကဲ့ ဖတ်ဖူးပါတယ်”

“ဒါနဲ့များကွာ မင်းသဘောမကျစရာ ဘာရှိလဲ”

(လူတွေပါ နုတ်မှမထွက်ပါ)
ကျွန်တော်ဘာမှမပြောပါ၊
ထိုင်ရာမှထ ဖုန်းဆက်သည်။

ယူနစ်ကလား၊ ငါစောမောင်ပါ။ ပါတီဝင်လျှောက်လွှာပုံစံတစ်စုံ နလကရုံးကို လူလွှတ်ပို့စမ်း။

နာရီဝက်ကြာတော့ ရောက်လာသည်။ “ကဲ… သည်ပုံစံဖြည့် ပြီးရင် ငါယူသွားမယ်” တဲ့။

သည်လိုနဲ့ ပါတီဝင်လျှောက်လွှာတင်ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။

* ဘူးသီးကြော်အပိုင်းအစများ (၆) *

ပါတီဝင်လျှောက်လွှာသာ ယူသွားတယ်။ တစ်လနေလို့အကြောင်းမထူးဘူး။ အိမ်နားမှာနေတဲ့ ကောင်မလေးတစ်ယောက်ရှိတယ်။ သူက ပါတီမှာလုပ်အားပေးပေ့ါ။ စာပေးစာယူမှာ လုပ်ရတယ်။

“ညီမလေး ငါ့ပါတီဝင်လျှောက်လွှာ တွေ့မိလား”

“ဟုတ်ကဲ့ တွေ့တယ်”

“ဘာလုပ်ထားလဲ”

“ရေးရာမှူးစားပွဲမှာတင်ထားတယ်”

သည်လိုနဲ့နှစ်ပေါက်သွားတာပဲ။ ဘာမှဖြစ်မလာပါဘူး။ အဲသည်မှာ ဥက္ကဋ္ဌ၊ အတွင်းရေးမှူးတွေက လူအေးတွေ၊ ချယ်ရာမင်တွေက ရေးရာမှူးတွေဗျ။ ကျွန်တော်နဲ့က ပဏာမစားဘူး။ သည်တော့ သုံးနှစ်တာကြာခဲ့တယ်။ လျှောက်လွှာဟာ စားပွဲပေါ်ကနေ ဘီဒိုခေါင်မိုးပေါ်မှာ အစည်းလိုက်ပါပဲ။

ကျွန်တော်ကလည်း ကျွန်တော်ပါပဲ။ ဌာနမှူး ပြောင်းသွားတော့ နောက်ထပ်တစ်ဦး ရောက်လာတယ်။ ဝန်ထောက်မင်းပေ့ါဗျာ။ အဲသည်အချိန်က ၄၅၀ စကေးကို ဝန်ထောက်အဆင့်ခေါ်တယ်။ အသက်လည်းကြီး ပင်စင်နဲ့လည်းနီးနေတော့ သိပ်မတက်ကြွတော့ဘူး။ ကျလူလိုဖြစ်နေတယ်။ ကျွန်တော်တို့က အရွယ်ရော၊ စိတ်ဓါတ်ရော၊ အကျင့်စရိုက်လေးပါကောင်းနေတော့ အစစအရာရာ မျက်နှာလွှဲရပါတယ်။ လာသမျှဒိုင်ခံရှင်း။ အလုပ်ဆိုလည်း လူကြီးရုံးမရောက်ခင် သူ့အခန်းထဲဝင်၊ ဝင်စာတွေကြည့် လုပ်စရာရှိတာတွေကြိုလုပ်ထားအသင့်ဖြစ်ပြီဆို ရှင်းပြ၊ လက်မှတ် ထိုးရုံပါပဲ။

အသင်းတွေ မမှန်တာလုပ်ရင်လည်း ရှင်းသင့်တာရှင်း၊ အရေးယူသင့်တာယူ၊ ၇၀ ခုနှစ်ဥပဒေကလည်း ပေါ်ကာစ အရေးယူဖို့ ဓယားတွေကလည်း ဗလပွမှာ တစ်နေ့တော့ အဲသည်တစ်နေ့ဟာ ကျွန်တော့်ဘဝမှာ နောင်တကြီးစွာ ရရမယ့်နေ့ ဖြစ်မှန်း မသိခဲ့ရိုး အမှန်ပါ ။

ဇူလိုင်လရဲ့နေ့တစ်နေ့။ အသင်းစုစာရေး တစ်ယောက်က သတင်းလာပို့တယ်။

“ဆရာ မြို့ထဲမှာကျေးရွာအသင်းက ခွဲတမ်းပစ္စည်းတွေ မှောင်ခိုရောင်းနေတာတွေ့ခဲ့တယ်”

“ဟ မင်းတကယ်ပြောတာလား”

“တကယ်ပေ့ါ ဆရာမယုံရင်လိုက်ကြည့်လေ”

“အေး ကောင်းပြီ”

ဒါနဲ့ရုံးက ပထမအသင်းစုမှူးတစ်ဦးကိုခေါ်ပြီး သုံးရောက်သား မြို့ထဲစက်ဘီးနဲ့သွားကြတယ်။ ဟုတ်သဗျို့။ ရောင်းသူ၊ ဝယ်သူ ပစ္စည်းအကုန်မိပါလေရော။ သည်တော့ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအတိုင်း အဖွဲ့ဖွဲ့စစ်။ ခေါင်းဆောင်ကတော့ ကျွန်တော်ကိုယ်တိုင်ပါပဲ။ အမှုမှန်ဆိုတော့ ရောင်းခိုင်းတဲ့ ဥက္ကဋ္ဌကြီးရယ်၊ လှည်းသမားရယ် အဖမ်းခံရတော့တာပါပဲ။

ပြန်ပြောရင်းတောင် စိတ်မကောင်း ဖြစ်မိပါတယ်။ ရွာမှာ မြို့က ပါတီကောင်စီဧည့်သည်တွေလာရင် သမဥက္ကဋ္ဌက ကျွေးမွေးဧည့်ခံရသတဲ့။ တစ်ကြိမ်မဟုတ် နှစ်ကြိမ်မဟုတ်။ ကြာတော့ ခများမှာ မတတ်နိုင်တော့ ဧည့်ခံစရိတ်ကို အားလုံးညှိပြီး သည်လိုပစ္စည်းရောင်းဖို့ဖြစ်လာသတဲ့။ သူတို့ဘဝ သူတို့အတွေး ဟုတ်နေတာပဲ။ ရွာတွေကလည်း အတိုင်အတောမရှိ။ ဘာပစ္စည်း ခွဲတမ်းပေးမှန်းလည်းမသိ။ ကံဆိုးချင်တော့ အထက်မှာပြောခဲ့သလို ကျွန်တော်နဲ့တိုးပြီး အမှုတွဲတဲ့အဆင့်ရောက်သွားတယ်။

ဥပဒေကလည်းအသစ်။ ဝန်ထမ်းကလည်းအသစ်။ ပြဿနာကလည်းအသစ်နဲ့ ဝန်ထမ်းဘဝမှာ ပထမ ဦးဆုံး တရားလိုအနေနဲ့ကျနော်အမှုဖွင့်လိုက်တယ်။မှန်တာဆိုလုပ်မယ်ဆိုတဲ့ခံယူချက်ပေ့ါဗျာ။ အသင်းဥက္ကဋ္ဌကအသက် ၅၀ လောက်ဗျ။ ရောင်ထုံးကြီးနဲ့ လှည်းသမားလည်းပါတယ်။ နှစ်ယောက်လုံး ရဲက အချုပ်ထဲ ထည့်ထားလိုက်တယ်။ ပါတီက သည်ကိစ္စလုံးဝမကျေနပ်ဘူး။ ဘယ်ကျေနပ်မလဲ။ အမှုဆောင်သုံးပုံတစ်ပုံကို သူတို့က ပါတီကိုယ်စားလှယ်အနေနဲ့ခန့်ထားရတာကို။ အဲသည်အထဲကပဲ ဥက္ကဋ္ဌ၊ အတွင်းရေးမှူး ပေးရပြန်တယ်။ ခုလူက သူတို့လူ၊ လူရိုး လူအေးကြီးလည်း မှန်ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ညံ့ဗျာ၊ မပြေးသော်လည်း ကန်ရာကရှိခဲ့ပြီကိုး၊ သည်ကြားထဲ ရွာလူလယ်အမှုဆောင်ဆိုရင် ဆရာတို့သုံးဖို့ဆိုပြီး ပစ္စည်းကောင်းလေးများ နန်းတော်ကြီးကိုဆက်သနေကြတာလည်းပါတယ်။

ခုသည်ကိစ္စမှာတော့ ကျနော်က လက်ဦးစွာ အရေးယူလိုက်တော့ ဆရာတွေဘာမှမတတ်နိုင်ဘဲ ရုံးရောက်တော့မှကြည့်ရှင်းပေးမယ်ဆိုကြတယ်။ အဲသည်အချိန်မှာပဲ သတင်းကြားရတာက အချုပ်ခန်းထဲက ဥက္ကဋ္ဌကြီးဟာ ဘာမှမစားဘူးတဲ့။ တုန်တုန်ရီရီနဲ့အတော့်ကိုကြောက်လန့်နေပုံရသတဲ့။ ငိုတဲ့အခါတွေလည်းငိုလို့ပေ့ါဗျာ။ ဘယ်တတ်နိုင်မလဲလေဆိုပြီး စိတ်ကိုဖြေရတယ်။

ပြောရဦးမယ်။ ကျနော်နေတဲ့လမ်းက သတ္တဌာန ဘုရားရှေ့ကလမ်းဗျ။ အဲသည်လမ်းက သုဿန်သွားတဲ့ လမ်းဆိုတော့ မကြာမကြာ အသုဘချလေ့ရှိတယ်။ ဆေးရုံမှာသေတဲ့လူ ပိုင်ရှင်မဲ့လူတွေဆို ဖျာလိပ်နဲ့ပတ် ရှေ့နောက် နှစ်ယောက် ဝါးလုံးလျှို ထမ်းပြီးသွားတတ်တယ်။

အဲသည်နေ့က ရုံးပိတ်ရက်နေ့ မနက် ၉ နာရီလောက်မှာ လူသေအလောင်းတစ်လောင်း ထမ်းလာတာ မြင်ရတယ်။ ထူးခြားတာက ဖျာလိပ်ခေါင်းပိုင်းမှာ ဆံပင်အရှည်ကြီးတွဲလောင်းထွက်ကျနေတယ်။ မိန်းမကြီးလား မသိဘူး။ ဒါနဲ့ နောက်ကလိုက်လာတဲ့လူကို မေးကြည့်လိုက်တော့ ယောက်ျားကြီးတဲ့။ အချုပ်ထဲမှာ ဆုံးသွားတာတဲ့။ ဘုရား ဘုရား။ ကျွန်တော်အတော့်ကို တုန်လှုပ်သွားတော့တယ်။ စိတ်မကောင်းလည်းတော်တော်ဖြစ်မိတယ်။ ကျွန်တော် အမှုစွဲခဲ့တဲ့ တရားခံကြီး လူရိုးလူအေးကြီး ရိုးလွန်းလို့ သူ့ကို ဥက္ကဋ္ဌပေးခဲ့တဲ့လူကြီး။ ဥပဒေကိုဘာမှမသိ နားမလည်တဲ့ လူကြီး။ မလုပ်ချင်ပါဘဲလျက် ပါတီတာဝန်ဆိုလို့ လုပ်ခဲ့ရတဲ့လူကြီး။ ခုတော့ဗျာ ရုံးပြင်ကနား အချုပ်ရဲ့ဌာန မရောက်စဖူး ရောက်ရ၊ မကြောက်စဖူး ကြောက်ရပြီး စိတ်ဆင်းရဲခြင်းကြီးစွာနဲ့သေဆုံးခဲ့ရပြီ။

ကျွန်တော့်ရဲ့တက်ကြွနေတဲ့လုပ်ရပ် ဥပဒေစည်းကမ်းတွေရဲ့ ဖိစီးမှု လူငယ်တစ်ဦးရဲ့ မဖွံ့ဖြိုးသေးတဲ့ အတွေးအခေါ် အတွေ့အကြုံအောက်မှာ နောင်တကြီးစွာရမိပါတော့တယ်။

၆-၅-၂၀။ ည ၈ နာရီ ချစ်ခြင်းအားဖြင့် ။

ရှေ့လဆက်ဖတ်ပါရန်

သိမ်းထွဏ်းဦး

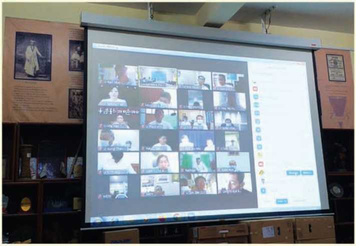
(TheinhtunFacebookAccountမှကူးယူဖော်ပြပါသည်)

“တောင်သူများ စိုက်ပျိုးထွက်ရှိသည့်သီးနှံများ ပုံမှန်ကုန်စည်ကူးသန်းရောင်းဝယ်မှု အဆင်ပြေစေရန် ကူညီဆောင်ရွက်နိုင်ရေး သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရုံး၊ ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် သမဝါယမဦးစီးဌာနများနှင့် သမဝါယမအသင်းစုချုပ်များက Online ဖြင့် Video Conferencing ပြုလုပ်”

သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရုံး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးအောင်သူရ အမှာစကားပြောကြားစဉ်

ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၃) ဦးကျော်မြခိုင် ပါဝင်ဆွေးနွေးစဉ်

သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရုံး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးအောင်သူရနှင့် တာဝန်ရှိသူများ တက်ရောက်ဆွေးနွေးစဉ်



ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးမြင့်စိုး ပါဝင်ဆွေးနွေးစဉ်

Video Conference သို့ ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက် အထွေထွေမန်နေဂျာနှင့် ဒုတိယအထွေထွေမန်နေဂျာများ တက်ရောက်နားထောင်စဉ်

ကိုဗစ်-၁၉ ကူးစက်ရောဂါ ဖြစ်ပွားနေသည့် ကာလအတွင်း ရှမ်းပြည် နယ်(တောင်ပိုင်း) ပင်းတယမြို့နှင့် ကယားပြည်နယ်တို့တွင် အသင်းသူ/အသင်းသား၊ တောင်သူများက စိုက်ပျိုးနေသည့် သီးနှံထွက်ကုန်များကို တစ်နိုင်ငံလုံးသို့ သမဝါယမလမ်းကြောင်းမှတစ်ဆင့် ပုံမှန်ကုန်စည်ကူးသန်းရောင်းဝယ်နိုင်ရေး ကူညီဆောင်ရွက်ရန်အတွက် Video Conferencing တစ်ရပ်ကို ၁.၆.၂၀၂၀ ရက်နေ့၊ တနင်္လာနေ့၊ နေ့လယ် (၁၃:၀၀ နာရီ) တွင် သမဝါယမဦးစီးဌာနညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရုံး၌ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ Video Conferencing သို့ သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရုံး၊ ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် သမဝါယမဦးစီးဌာနများနှင့် သမဝါယမအသင်းစုချုပ်များမှ တာဝန်ရှိသူများ ပါဝင်တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

Video Conferencing တွင် သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရုံး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးအောင်သူရနှင့် ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးမြင့်စိုးတို့က အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားပြီး တက်ရောက်လာသော တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်သမဝါယမဦးစီးဌာန ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ အသင်းစုချုပ် ဥက္ကဋ္ဌများက ပါဝင်ဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသည်။

တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် သမဝါယမဦးစီးဌာန ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ အသင်းစုချုပ်ဥက္ကဋ္ဌများက ရှမ်းပြည်နယ်(တောင်ပိုင်း)ပင်းတယမြို့တွင် စိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်နေသည့် သီးနှံထွက်ကုန်များကို တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် သမဝါယမအသင်းစုချုပ်များသို့ ပို့ဆောင်ပြီး သမဝါယမလမ်းကြောင်းဖြင့် အသင်းအဆင့်ဆင့်က တာဝန်ယူ၍ အမြတ်မယူဘဲ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်း၊ လှူဒါန်းဝေငှခြင်းတို့ကို ပါဝင်ဆွေးနွေး အကြံပြုကြပါသည်။ ယင်း Video Conferencing ပြုလုပ်နေသည့်အချိန်ထိ ရှမ်းပြည်နယ် (တောင်/ရှေ့)အသင်းစုချုပ်အနေဖြင့် စိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်နေသည့် အသင်းသားတောင်သူများ၏သီးနှံထွက်ကုန်များကိုဝယ်ယူပြီး သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အသင်းစုချုပ်များသို့ ပေးပို့ရောင်းချပေးလျက်ရှိပါသည်။ အရေအတွက်အားဖြင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သို့ သီးနှံထွက်ကုန် (၆၅၀၀) ခု၊ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးသို့ သီးနှံထွက်ကုန် (၄၉၅၀) ခု ပေးပို့ရောင်းချနိုင်ခဲ့ပြီး မကွေးတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သို့ သီးနှံထွက်ကုန်(၁၀၀၀၀)ခု၊နေပြည်တော်အသင်းစုချုပ်သို့ သီးနှံထွက်ကုန် (၆၀၀၀) ခု၊ ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီးသမဝါယမအသင်းစုချုပ်သို့ သီးနှံထွက်ကုန် (၆၀၀၀) ခု၊ တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သို့ သီးနှံထွက်ကုန် (၈၀၀၀) ခု ပို့ရန် အမှာစာများလက်ခံရရှိထားကြောင်း၊ ရန်ကုန်တိုင်းစုချုပ်သို့ သီးနှံထွက်ကုန် (၁၀၀၀၀) ခုနှင့် ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သို့ သီးနှံထွက်ကုန် (၁၀၀၀၀) ခု တို့ကို ကုန်တင်ကားများဖြင့် တင်ပို့ပေးလျက်ရှိပါကြောင်း ရှမ်းပြည်နယ် (တောင်/ရှေ့) အသင်းစုချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ ဦးကျော်မြခိုင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးပြောကြားပါသည်။

အလားတူ ကယားပြည်နယ်ကလည်း ၎င်းတို့ဒေသအတွင်းရှိအသင်းသားများ စိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်နေသည့် သီးနှံထွက်ကုန်များ မပုတ်မသိုးခင် အချိန်မီ ရောင်းချဖြန့်ဖြူးနိုင်ရန်အတွက် မွန်ပြည်နယ်အသင်းစုချုပ်သို့သီးနှံထွက်ကုန် (၈၀၀၀) ခု၊ ကယားပြည်နယ်အတွင်းတွင်လည်း ၎င်းတို့အစီအစဉ်ဖြင့် သီးနှံထွက်ကုန် (၃၀၀၀) ခုတို့ကို ဖြန့်ဖြူးရောင်းချနေကြောင်း ပြည်နယ် သမဝါယမဦးစီးဌာန ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးလှမြင့်က ဆွေးနွေးပြောကြားပါသည်။

ယင်းသို့ သီးနှံထွက်ကုန်များကို သမဝါယမအသင်းလမ်းကြောင်းမှတဆင့် ကုန်စည်စီးဆင်းမှု မြန်ဆန်အောင် ဖြန့်ဖြူးရောင်းချသဖြင့် သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် အသင်းစုချုပ်များ၏ အချို့မြို့နယ်များတွင် ဥပမာအားဖြင့် ဂေါ်ဖီ (၁) ထုပ်လျှင် ကျပ် (၅၀၀/၆၀၀) နှင့် ဈေးနှုန်းဖြင့် ပြည်သူများ ဝယ်ယူစားသုံးနေရာမှ ဂေါ်ဖီထုပ် (၁) ထုပ်လျှင် ၁၄၀ ကျပ်မှ ၂၅၀ ကျပ်ထိ သက်သာစွာ ဝယ်ယူစားသုံးနိုင်ကြသည်ကို တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် ဦးစီးဌာနမှူးများနှင့် အသင်းစုချုပ် ဥက္ကဋ္ဌများ၏ ဆွေးနွေးမှုများအရ

စာမျက်နှာ (၁၂) သို့

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး မြန်မာအမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းစုလီမိတက်ဖွဲ့စည်းရေးအခမ်းအနား ကျင်းပပြုလုပ်

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးအောင်သောင်းမြင့် အမှာစကားပြောကြားစဉ်

ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးမြင့်စိုး ဂုဏ်ပြုအမှာစကားပြောကြားစဉ်

ဖွဲ့စည်းရေးအခမ်းအနားသို့ တက်ရောက်လာသူများ

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး မြန်မာအမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းစု လီမိတက် ဥက္ကဋ္ဌသစ် ဒေါ်ခင်ခင် မိတ်ဆက်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးမြန်မာ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းစုလီမိတက် ဖွဲ့စည်းရေး အခမ်းအနားကို ၁၉.၆.၂၀၂၀ ရက်နေ့၊ နံနက် (၀၈:၃၀) နာရီတွင် ရန်ကုန်တိုင်း၊ ဗဟန်းမြို့နယ်၊ Corriender Leaf Restro-Pubတွင်ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ဖွဲ့စည်းရေးအခမ်းအနားသို့ အထူးဧည့်သည်တော်များအဖြစ် ဗဟိုသမဝါယမ အသင်းလီမိတက်၊ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးမြင့်စိုး၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးအောင်သောင်းမြင့်၊ ဗဟန်းမြို့နယ် သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ဦးစီးအရာရှိ ဒေါ်မို့မို့အေး၊ သမဝါယမအသင်းစု အသင်းဝင် (၅) သင်းဖြစ်သော သီရိမေ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ သရဖူ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမ အသင်းလီမိတက်၊ မေတ္တာမွန် အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမ အသင်းလီမိတက်၊ ရွှေစင်မေ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမ အသင်းလီမိတက်နှင့် ရတနာပျိုမေ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်များမှ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် တာဝန်ရှိသူများ တက်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။ ယင်းဖွဲ့စည်းရေး

စာမျက်နှာ (၁၃) သို့

AGRI TERRA

Accelerating Myanmar Cooperatives Development
မြန်မာနိုင်ငံ သမဝါယမအသင်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး မြှင့်တင်ပေးခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံ သမဝါယမအသင်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် Agriterra သည် သမဝါယမဦးစီးဌာနနှင့် ၂၀၁၈-ခုနှစ်တွင် နယ်သာလန်နိုင်ငံမှာ နားလည်မှု စာချွန်လွှာ ရေးထိုးခဲ့ပြီး သမဝါယမအသင်းများကို အကြံပေးခြင်း၊ သင်တန်းများ ပို့ချခြင်းနှင့် လေ့လာရေး ခရီးစဉ်များ ပို့ဆောင်ပေးခြင်းဖြင့် ကူညီနေပါသည်။

မြန်မာ့ သမဝါယမ ဖွံ့ဖြိုးမှု အစီအစဉ်
MoU (သမဝါယမဦးစီးဌာန နှင့် Agriterra (12 June 2018)

AGRITERRA မြန်မာ မှ ပံ့ပိုးပေးနေသော အသင်းများနှင့် ကဏ္ဍ

Agriterra Myanmar Office
အမှတ် (၂၇)၊ ၅ လွှာ၊
AMPS အောင်ဖေယျကွန်ဒို၊
အောင်ဖေယျလမ်း၊ ရန်ကင်း၊ ရန်ကုန်။
Tel : +959 95 44 66 077
Email : teammyanmar@agriterra.org
Website : www.agriterra.org
www.facebook.com/agriterramyanmar/

သင်၏ သမဝါယမအသင်း တိုးတက်ဖို့ Agriterra နဲ့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်စို့
MoU Signing Ceremony

AGRI TERRA

Agriterra Myanmar မှ ပံ့ပိုးကူညီပေးနေသော စစ်ကိုင်းမြို့၊ ဆင်တပ်နို့စားနွား မွေးမြူ ကုန်ထုတ် သမဝါယမအသင်း အကြောင်း

စေတနာ
နွားနို့၊ နို့အေး နှင့် ဒိန်ချဉ်

ကိုယ်စားလှယ် မှာယူလိုပါက
စေတနာ နို့အေးနှင့် ဒိန်ချဉ်
မွေးမြူရေးနှင့် ကုသရေးဦးစီးဌာန၊
မြို့နယ်ဦးစီးမှူးရုံး၊ ပါရမီရပ်၊ စစ်ကိုင်းမြို့။
ဖုန်း - ၀၉ ၄၄၁၁ ၅၂ ၇၆၅၊ ၀၉ ၄၀၂ ၇၆၅၆ ၂၂
Facebook: saytanar.milk.yoghurt

ဆင်တပ်နို့စားနွား မွေးမြူကုန်ထုတ် သမဝါယမအသင်း၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများမှာ -
၁။ နို့စားနွားမွေးမြူခြင်း
၂။ စေတနာ နို့အေးနှင့် ဒိန်ချဉ်
၃။ ငုံး၊ဥ ထုတ်လုပ်ခြင်း
၄။ စားသုံးကုန် ရောင်းချခြင်း
၅။ ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှု
School Milk
စေတနာ ဒိန်ချဉ်
စေတနာ နို့အေး

ကျက်သရေရှိတဲ့အလှ

၂၀၀၉၊ မေလ တတိယပတ်ထဲမှာ စာရေးဆရာကောင်းသန့်ရဲ့ လက်မှတ်နဲ့ ကျွန်တော်စာအုပ်လေးတစ်အုပ် လက်ဆောင်ရပါတယ်။ ဆရာကောင်းသန့် လက်မှတ်ထိုးထားပေမယ့် သူရေးတဲ့စာအုပ်မဟုတ်ပါ။ တစ်ဆင့် လှူကြုံပါးလိုက်တဲ့ လက်ဆောင်ဖြစ်ပါတယ်။

စာအုပ်အမည်က "ငြိမ့်ငြိမ်-ငြိမ်း ဓမ္မရသစာစုများ"တဲ့။ ရေးသူက ဦးကောဝိဒ (ဝစီပိတ် ဆရာတော် -ကျိုင်းတုံ) ၂၀၀၉ ခုနှစ် ဧပြီလမှာ ပုံနှိပ်ပြီးစီးခဲ့တယ်လို့ ပုံနှိပ်မှတ်တမ်းအရ သိရပါတယ်။

ချစ်ဦးညို

"ငြိမ့်-ငြိမ်-ငြိမ်း" ဆိုတဲ့ အမည်လေးကစပြီး ကျွန်တော့်ဟဒယကို ညင်သာစွာ ထိတွေ့ ပွတ်သပ်လိုက်ပါရောလား။ ပြီးတော့ ဓမ္မရသစာစုများတဲ့။ ရေးသားပြုသူဟာ ရဟန်းတော်တစ်ပါး။ ဘွဲ့တော် ဦးကောဝိဒနောက်မှာ ကွင်းစကွင်းပိတ် နဲ့ (ဝစီပိတ်ဆရာတော်)တဲ့။ ဝစီပိတ်ဆိုတာ အချို့နားလည်ထားကြသလို အချိန်ကာလတစ်ခုအတွင်းမှာ စကားမပြောဘဲနေခြင်းမည်ကာမတ္တ မဟုတ်ပါဘူး။ အရိယတုဏှိဘာဝ (Noble Silence) မြင့်မြတ်သော တိတ်ဆိတ်နေခြင်း ဖြစ်ပါတယ်။ နှုတ်တစ်ခုတည်းကိုပိတ်ပြီး စကားမဆိုဘဲနေခြင်း သက်သက် မဟုတ်။ အာရုံဒွါရအပေါင်းကို ကောင်းစွာထားရှိသော၊ သတိဣန္ဒြေများနဲ့ အသာအယာပိတ်ဆို့ပြီး နေထိုင်ခြင်း ဖြစ်ပါတယ်။ ဣန္ဒြေခြောက်ပါး (စက္ခုန္ဒြေ၊ သောတိန္ဒြေ၊ ဃာနိန္ဒြေ၊ ဇိဝိန္ဒြေ၊ ကာယိန္ဒြေ၊ မနိန္ဒြေ) ဝတ်ရုံကို လွှမ်းခြုံထားသောနေထိုင်ခြင်းလို့လည်း ဆိုနိုင်ပါတယ်။

အဲဒီလို မြင့်မြတ်သော ဆိတ်ဆိတ်နေခြင်းနဲ့ နေတော်မူတဲ့ ဆရာတော်က ပြုစုလိုက်တဲ့ စာအုပ်။ "ငြိမ့်-ငြိမ်-ငြိမ်း"တဲ့။

စက္ကူသား၊ မျက်နှာဖုံး အဆင်အပြင်၊ အရောင်အသွေး၊ အတွင်းစာ မျက်နှာများ အထားအသို အားလုံးအားလုံး ကောင်းမွန်သပ်ရပ်ပြီး အဆင့်မြင့်တဲ့ စာအုပ်အမည်နဲ့ စာအုပ်ရဲ့ အဆင်အပြင်ရဲ့ ဖမ်းစားညှို့ငင်မှုကြောင့် စာအုပ်ကိုရတဲ့နေ့မှာပဲ ကျွန်တော်မဖတ်ရ မနေနိုင် ဖတ်ဖြစ်သွားပါတော့တယ်။

အမှာစာအပါအဝင် စာပုဒ်ပေါင်း ၄၅ ပုဒ်ရှိတဲ့ ဒီစာမျက်နှာမှာ ဓာတ်လမ်းသဘောပါတဲ့ ပုံပြင် (ဝတ္ထု)၊ ဝတ္ထု (ပုံပြင်) က ၁၂ ပုဒ်။ ကျန် ၃၃ ပုဒ်က ကဗျာဓာတ်စီးဝင်နေတဲ့ စာလေးတွေ ဖြစ်ပါတယ်။

စာအုပ်ရဲ့ ခေါင်းစီးသည် "ငြိမ့်-ငြိမ်-ငြိမ်း" (စာမျက်နှာ-၄၉)ကို ဖတ်ကြည့်ရအောင်။

ငြိမ့် - ငြိမ် - ငြိမ်း

ငြိမ့်ငြိမ့်ကလေး
ငြိမ်နေရင်လည်း ငြိမ်းချမ်းတယ်။
ငြိမ်ငြိမ်ကလေး ငြိမ့်နေရင်လည်း
ငြိမ်းချမ်းတယ်။
ငြိမ်းချမ်းချင်ရင်
ငြိမ်ငြိမ်ကလေး ငြိမ့်ပြီး
ငြိမ့်ငြိမ့်ကလေးငြိမ်နေ...။

သုံးခွန်းတည်းသော စကားပါ။
ငြိမ့်...
ငြိမ်...
ငြိမ်း...

ကဗျာဆိုတာ အသင့်တော်ဆုံး၊ အကျစ်လျစ်ဆုံး၊ အလှဆုံးနဲ့ အနက်ခွန်အားကို အဆောင်ဆုံး စကားလုံးများကိုသာ ရွေးချယ်စုစည်းထားသောစာဖြစ်တယ်လို့ ဆိုပါတယ်။ ဒါကြောင့် ငြိမ့်ငြိမ်ငြိမ်းဟာ ကဗျာ။ တစ်ခုတော့ အတွေးဝင်မိပါတယ်။ "ငြိမ်" နိုင်ဖို့၊ "ငြိမ့်" နိုင်ဖို့ဆိုတာ လွယ်ကူပေါ့သေးအရာတော့ မဟုတ်ချေဘူးနော်။ နောက်တစ်ပုဒ်ဖတ်ကြည့်ပါဦး။

အနိစ္စ

သွား၏
ပြန်မလာ...။
အိပ်၏
ပြန်မနိုး...။
လဲ၏
ပြန်မထ...။
ပြေး၍လည်း မလွတ်...။

မမြဲသောသဘောရှိခြင်း (အနိစ္စဓမ္မ)ရဲ့ မမြဲမရှိသည့်အဖြစ် (အနိစ္စဘာဝ) ကို အမြဲမရှိဟူသော မှတ်ကြောင်းတရား (အနိစ္စလက္ခဏာ)နဲ့ အတူ မမြဲဟူသောအမှတ် (အနိစ္စသညာ)နဲ့မှ ဖြစ်ပြီးသော အနိစ္စဟုသိလိုက်တဲ့ (အနိစ္စ-ပ္ပဋိသံဒီ)...။ နည်းနည်းလေးနဲ့ ပြောလိုက်တာပါပဲ။

ကဗျာဓာတ်စီးဝင်နေတဲ့ စာလေးတွေအကြောင်း ဖောက်သည်ချရရင် တရှည်တလျား ဖြစ်သွားတော့မှာမို့ ဒီလောက်ပဲ အမြည်းပေးပါရစေ။

ဓာတ်လမ်းသဘောပါနေတဲ့ ပုံပြင်ဝတ္ထုလေးတွေကို ကြည့်လိုက်ပါဦး။ ကံနှင့် ရေစစ်သုံးခုတဲ့။ သံခိပ်ပြုပြီး တစ်ဆင့်ပြောပါမယ်။ တောင်ခြေမြို့လေးဆီကို ဆွမ်းခံကြွပြီး ပြန်လာတဲ့ ရဟန်းက ဆရာတော်အိုကြီးကို 'တပည့်တော် ကြားခဲ့တာတစ်ခုကို လျှောက်စရာရှိပါတယ်ဘုရား' လို့ ပြောတော့ ဆရာတော်ကြီးက "ငါ့တပည့် အခု မင်းပြောမယ့် အကြောင်းအရာတွေကိုရေစစ်သုံးခုနဲ့စစ်ပြီးပြီလား"တဲ့။ "ဘယ်ရေစစ်သုံးခုလဲဘုရား"လို့ ပြန်မေးတော့၊ ဆရာတော်ကြီးက "ပထမရေစစ်ကတော့ **အမှန်တရား**တဲ့။ မင်းအခုပြောမယ့်ဟာက အမှန်တရားလို့ ယုံကြည်သလား"တဲ့။ "တပည့်တော်လည်း ဈေးထဲမှာ ကြားခဲ့တာပဲဘုရား။ အမှန်လို့တော့ မပြောရဲပါဘူး"ပေါ့။

ဆရာတော်ကြီးက 'အေး... ဒုတိယရေစစ်နဲ့ စစ်ကြရအောင်၊ ဒုတိယရေစစ်ကတော့ **ကောင်းခြင်းတရား** ရေစစ်ပဲ၊ မင်း အခုပြောမယ့်ဟာက မမှန်ဘူးပဲထား၊ နားထောင်ရမယ့်လူအတွက် ကောင်းရဲ့လား"တဲ့။

ဒါလည်း မဆိုနိုင်ပါဘုရား။ ဆန့်ကျင်ဘက်တောင် ဖြစ်နိုင်သေးတယ်ဘုရားတဲ့။ ဆရာတော်ကြီးက 'ဒါဆို တတိယရေစစ်နဲ့ စစ်ရအောင်၊ လိုအပ်မလားဆိုတဲ့ ရေစစ်ပဲ၊ မမှန်ဘူးလား။ ပြောဖို့လိုအပ်မလား စဉ်းစား' ဒီလောက်လည်း ပြောဖို့မလိုအပ်ပါဘုရား။

"ဒါဆို မေ့ပစ်လိုက်တော့ ငါ့တပည့်၊ ဒီအကြောင်းကို လုံးဝထုတ်ပစ်လိုက်တော့၊ မမှန်ဘူးလို့ထင်ရတဲ့ မကောင်းသတင်းတစ်ခုကို မလိုအပ်ဘဲ သွားပြောမိရင် အဲဒီသတင်းဟာ ကူးစက်ပျံ့သွားပြီး ကြားရသူအပေါင်း စိတ်ကောင်းမှာ မဟုတ်ဘူး၊ မေ့ပစ်လိုက်တော့ ငါ့တပည့်"

"ငြိမ့်-ငြိမ်-ငြိမ်း ဓမ္မရသစာစု" ဟာ တကယ့်ကို ဓမ္မရသ ဖြစ်ပါပေတယ်။ အထက်ပါ ဝတ္ထုလေးထဲက ရေစစ် ၃ ခုနဲ့ စစ်စရာမလိုသောအမြိုက်ရေပါ။) မှန်ခြင်း၊ ကောင်းခြင်း၊ လိုအပ်ခြင်းဆိုတဲ့ အကြည်ဓာတ်တွေ ကိန်းနေတဲ့မြူမှုန် ညစ်ကြေးအလျှဉ်းကင်းသောရေ ပါပဲ။

ဒါကြောင့် "ကျက်သရေရှိတဲ့အလှ"လို့ ကျွန်တော် ခေါင်းစီးတပ်တာပါ။ အလှတွေ၊ အလှတွေ ရှိကြပါတယ်။ သို့ပေမယ့် အလှအများစုက တောက်လောင်တဲ့အလှ၊ စွန်းထင်းပေကျံစေသောအလှ၊ စေးကပ်မောပန်းစေသောအလှ၊ငြိတွယ်ပင်ပန်းစေသောအလှတွေ ဖြစ်နေကြပါတယ်။ အလှရဲ့ ဟိုးနောက်ဘက်မှာ အကျည်းတန်မှု ရှိနေတတ်ပါတယ်။

အခု "ငြိမ့်-ငြိမ်-ငြိမ်း ဓမ္မရသစာစု" ကတော့ လွတ်မြောက်စေသောအလှ၊ တွယ်ငြိတပ်မက်ခြင်းမှ ရုန်းထွက်စေသောအလှ။ ဒါကြောင့် ကျက်သရေရှိတဲ့အလှ။

ချစ်ဦးညို

(PHOENIXဂျာနယ်၊ ဇွန် ၁၂၊ ၂၀၀၉)

စာမျက်နှာ (၁၀) မှအဆက်

သိရှိရပါသည်။ ယင်းကိစ္စရပ်အပေါ် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် သမဝါယမ ဦးစီးဌာနမှူးများနှင့် အသင်းစုချုပ်ဥက္ကဋ္ဌများ၏ ဆွေးနွေးမှုများအရ သိရှိရပါသည်။ယင်းကိစ္စရပ်အပေါ် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် သမဝါယမဦးစီးဌာနမှူးများနှင့် အသင်းစုချုပ်ဥက္ကဋ္ဌများက ဖြည့်စွက် တင်ပြဆွေးနွေးပြီး သမဝါယမဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က နိဂုံးချုပ်စကား ပြောကြားပါသည်။ အဆိုပါ Video Conferencing ကို နေ့လယ် (၁၅:၁၀) နာရီတွင် အောင်မြင်စွာ ကျင်းပပြီးစီးခဲ့ပါကြောင်း သတင်းရရှိပါသည်။

၉.၆.၂၀၂၀ ရက်နေ့အထိ သမဝါယမနည်းလမ်းဖြင့် သီးနှံထွက်ကုန်များကို **"တောင်သူကိုကူ ပြည်သူကို မေတ္တာလှူ"** မှုအခြေအနေတို့ကို အောက်ပါအတိုင်းထပ်မံသတင်းရရှိခဲ့ပါသည်။

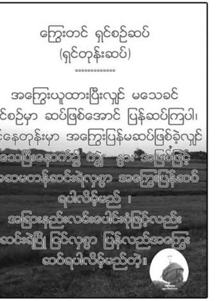
ဓနပျိုးခင်းဂျာနယ်

သမဝါယမနည်းလမ်းဖြင့် တောင်သူကိုကူ ပြည်သူကို မေတ္တာလှူမှု အခြေအနေ

(၉.၆.၂၀၂၀ ရက်နေ့အထိ)

ကျပ်

စဉ်	တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် အသင်းစုချုပ်	ဂေါ်ဖီထုပ်			ဘူးသီး			သခွားသီး			ဟင်းသီး ဟင်းရွက် (သင့်ငွေ)	စုစုပေါင်း
		အရေအတွက်	နှုန်း	သင့်ငွေ	အရေအတွက်	နှုန်း	သင့်ငွေ	အရေအတွက်	နှုန်း	သင့်ငွေ		
(၁)	(၂)	(၃)	(၄)	(၅)	(၆)	(၇)	(၈)	(၉)	(၁၀)	(၁၁)	(၁၂)	(၁၃)
၁	နေပြည်တော်	၅၅၀	၈၀	၄၄၀၀၀	-	-	-	-	-	-	၈၇၀၀၀၀	၉၁၄၀၀၀
၂	ကချင်	၁၄၀၀၀	၂၀၀	၂၈၀၀၀၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၂၈၀၀၀၀၀
၃	ကယား	၆၀၀၀	၁၀၀	၆၀၀၀၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၆၀၀၀၀၀
၄	ကရင်	၂၂၇၆	၂၄၀	၅၄၆၂၄၀	-	-	-	-	-	-	-	၅၄၆၂၄၀
၅	စစ်ကိုင်း	၁၃၀၀၀	၁၆၀	၂၀၈၀၀၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၂၀၈၀၀၀၀
၆	တနင်္သာရီ	၆၇၀၀	၂၉၃	၁၉၆၃၁၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၁၉၆၃၁၀၀
၇	ပဲခူး	၆၀၀၀	၁၈၀	၁၀၈၀၀၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၁၀၈၀၀၀၀
၈	မကွေး	၈၀၀၀	၁၈၅	၁၄၈၀၀၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၁၄၈၀၀၀၀
၉	မန္တလေး	၁၀၉၅၀	၂၅၀	၂၇၃၇၅၀၀	၅၀၀	၃၅၀	၁၇၅၀၀၀	၅၀၀	၄၅၀	၂၂၅၀၀၀	၄၀၀၀၀၀	၃၅၃၇၅၀၀
၁၀	မွန်	၇၀၀၀	၁၅၀	၁၀၅၀၀၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၁၀၅၀၀၀၀
၁၁	ရန်ကုန်	၁၀၀၀၀	၁၄၀	၁၄၀၀၀၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၁၄၀၀၀၀၀
၁၂	ဧရာဝတီ	၆၆၀၀	၂၀၀	၁၃၂၀၀၀၀	-	-	-	-	-	-	-	၁၃၂၀၀၀၀
	စုစုပေါင်း	၉၀၅၂၆		၁၇၁၀၀၈၄၀	၅၀၀		၁၇၅၀၀၀	၅၀၀		၂၂၅၀၀၀	၁၂၇၀၀၀၀	၁၈၇၇၀၈၄၀


ကျွေးတင် ရှင်စဉ်ဆပ်
(ရှင်တုန်းဆပ်)

……

အကျွေးယူထားပြီးလျှင် မသေခင်
ရှင်စဉ်မှာ ဆပ်ဖြစ်အောင် ပြန်ဆပ်ကြပါ၊
ရှင်နေတုန်းမှာ အကြွေးပြန်မဆပ်ဖြစ်ခဲ့လျှင်
သေပြီးနောက်၌ ကျွဲ နွား အဖြစ်ဖြင့်
အဆမတန်ဆင်းရဲလှစွာ အကြွေးပြန်ဆပ်
ရပါလိမ့်မည် ၊
အခြားနည်းလမ်းပေါင်းစုံဖြင့်လည်း
ဆင်းရဲပြီး ငြိုငြင်လှစွာ ပြန်လည်အကြွေး
ဆပ်ရပါလိမ့်မည်တဲ့။

စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန၊ သမဝါယမဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးအောင်သူရ Video Conferencing စနစ်ဖြင့် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်သမဝါယမဦးစီးမှူးများနှင့် တွေ့ဆုံ၍ လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပ

သမဝါယမဦးစီးဌာန၏ လုပ်ငန်း ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကို ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မေလ (၁၈) ရက်နေ့၊ နံနက်ပိုင်းတွင် စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန၊ သမဝါယမဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရုံး၊ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပခဲ့ရာ အစည်းအဝေးသို့ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးအောင်သူရ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ တက်ရောက်ကြပြီး တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်သမဝါယမဦးစီးဌာနများမှ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးများနှင့် Video Conferencing စနစ်ဖြင့် ချိတ်ဆက်တွေ့ဆုံ၍ အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသည်။

အစည်းအဝေးတွင် COVID-19 ကာလအတွင်းနှင့် COVID-19 ကာလအလွန်တွင် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်များရှိ ကုန်ထုတ်၊ ကုန်သွယ်၊ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်နေသော သမဝါယမအသင်းများ၏ Contract Farming လုပ်ငန်းများ၊ မျိုးစေ့ထုတ်လုပ်ငန်းများနှင့် စိုက်ပျိုးရေးသွင်းအားစုလုပ်ငန်းများ၊ သမဝါယမအရောင်းဆိုင်များကို စနစ်တကျ အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားမည့်အစီအစဉ်များနှင့် ပတ်သက်၍ ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းကြကြောင်း သိရသည်။

သမဝါယမဦးစီးဌာန

အာဆီယံသမဝါယမအဖွဲ့အစည်း (ACO)နှင့် မလေးရှားနိုင်ငံသမဝါယမအဖွဲ့ချုပ် (ANGKASA)တို့က ကြီးမှူးကျင်းပသည့် အွန်လိုင်းဆွေးနွေးပွဲသို့ ဗဟိုသမဝါယမအသင်းကတက်ရောက်

မလေးရှားနိုင်ငံ အခြေစိုက် အာဆီယံသမဝါယမအဖွဲ့အစည်း (ASEAN COOPERATIVE ORGANIZATION: ACO) နှင့် မလေးရှားနိုင်ငံ သမဝါယမအဖွဲ့ချုပ် (The Malaysian National Cooperative Movement: ANGKASA) တို့က ကြီးမှူး၍ အာဆီယံသမဝါယမအဖွဲ့အစည်း၏ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများရှိ သမဝါယမအသင်းများနှင့် Online Discussion တစ်ခုကို ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဇွန်လ(၃)ရက်နေ့ မွန်းလွဲပိုင်းတွင် ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ ဆွေးနွေးပွဲတွင် မလေးရှားနိုင်ငံ၊အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံ၊ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံ၊ ထိုင်းနိုင်ငံ၊ ဗီယက်နမ်နိုင်ငံ၊ မြန်မာနိုင်ငံ၊စင်္ကာပူနိုင်ငံ၊လာအိုနိုင်ငံတို့ရှိ သမဝါယမအသင်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များ ပါဝင်ဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသည်။ ဆွေးနွေးပွဲသို့ ဗဟိုသမဝါယမအသင်းမှ အထွေထွေမန်နေဂျာ ဦးဇော်လွင်ဦး၊ ဒုတိယအထွေထွေမန်နေဂျာများ ဖြစ်ကြသည့် ဦးသန်းထွန်း၊ ဦးအောင်ကျော်ထွန်း၊ ဦးအောင်ဌှန်းဗိုလ်၊ ဒေါ်ခိုင်လှဲ့ရီ၊ ဒေါ်ခိုင်နွေဦးနှင့် ဒေါ်ခင်မို့မို့တို့ ပါဝင်တက်ရောက် ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

ယခု အွန်လိုင်းဆွေးနွေးပွဲသည် အာဆီယံသမဝါယမအဖွဲ့အစည်းများအတွင်း COVID-19 ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါဖြစ်ပွားနေစဉ် ကာလအတွင်း အာဆီယံသမဝါယမအဖွဲ့အစည်းများက ကျင်းပခဲ့သည့် ပထမအကြိမ် ဆွေးနွေးပွဲတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ဆွေးနွေးပွဲတွင် တစ်ကမ္ဘာလုံး၌ ဖြစ်ပေါ်နေသော COVID-19 ကပ်ရောဂါကို ကာကွယ်ရန် အာဆီယံနိုင်ငံများက မိမိတို့နိုင်ငံအလိုက် ထုတ်ပြန်ထားသော လှုပ်ရှားသွားလာမှု ထိန်းချုပ်အမိန့် (Movement Control Order) ကြောင့် သမဝါယမများအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှုနှင့် လက်ရှိအခြေအနေ သတင်းအချက်အလက်များကို မျှဝေဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ သမဝါယမကဏ္ဍအနေဖြင့် COVID-19 ကပ်ရောဂါကာလ MCO အချိန်အတွင်း အများပြည်သူများအတွက် လိုအပ်သော အခြေခံစားကုန်များကို လှူဒါန်းခြင်း၊ COVID-19 ရောဂါကာကွယ်ထိန်းချုပ်ကုသရေး ဗဟိုကော်မတီသို့ ဗဟိုသမဝါယမအသင်းနှင့် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် သမဝါယမအသင်းစုချုပ်များက စုစုပေါင်းကျပ် (၁၃) သန်းကျော် လှူဒါန်းခြင်း၊ သမဝါယမအသင်းအဆင့်ဆင့်ကလည်း မိမိတို့သက်ဆိုင်ရာ မြို့နယ်များတွင် ငွေကြေး၊ မျက်နှာဖုံး၊ မျက်နှာကာ၊ လက်ဆေးဆပ်ပြာနှင့် ရောဂါကာကွယ်ရေးဝတ်စုံ (PPE) တို့ လှူဒါန်းခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရက MCO ကာလအတွင်း စီးပွားရေးလုပ်ငန်းငယ်များ ထိခိုက်မှုသက်သာစေရန်နှင့် ပြည်သူများအတွက် အထောက်အကူပြုမည့် စီးပွားရေးကုစားမည့် အစီအစဉ်များကို ရေးဆွဲပြီး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါကြောင်း၊ ၎င်းအပြင် ရှမ်းပြည်နယ် (တောင်/ရှေ့) သမဝါယမအသင်းစုချုပ်က ၎င်းဒေသထွက် သီးနှံများကို တာဝန်ခံဝယ်ယူပြီး အခြား တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်သမဝါယမအသင်းစုချုပ်များမှတဆင့် ၎င်းဒေသခံ ပြည်သူများသို့ ဈေးနှုန်းသက်သာစွာဖြင့် ဖြန့်ဖြူးရောင်းချပေးလျက်ရှိပါကြောင်း စသည်ဖြင့် ပါဝင်ဆွေးနွေးခဲ့ကြောင်း သတင်းရရှိပါသည်။

စနေပျိုးခင်း

စာမျက်နှာ (၁၁) မှအဆက်

အခမ်းအနားတွင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ဖွဲ့စည်းရေးကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ ဒေါ်အေးသူမြင့် (လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး) က သဘာပတိအဖြစ် ဆောင်ရွက်ပြီး အခမ်းအနားမှူးအဖြစ် ဦးစီးအရာရှိ ဦးတင်အေးက ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

အစီအစဉ်အရ သဘာပတိ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး ဒေါ်အေးသူမြင့်က အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားပါသည်။ ထို့နောက် အထူးဧည့်သည်တော်များဖြစ်သည့် ဗဟိုသမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးမြင့်စိုးနှင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သမဝါယမဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးအောင်သောင်းမြင့်က အသီးအသီး အမှာစကားပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ထို့နောက် မြန်မာ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းစုလီမိတက်၏ အသင်းဝင် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဒေါ်သက်သီရိဦးက အသင်းစုဖွဲ့စည်းခွင့်ပြုပါရန်နှင့် အသင်းစည်းကမ်းအား အတည်ပြုသင့်ကြောင်း တင်သွင်းသည့်အဆိုကို အစည်းအဝေးမှအတည်ပြုပေးနိုင်ပါရန် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဒေါ်ခိုင်လှဲ့ရီက ထောက်ခံတင်ပြပါသည်။ အသင်းဝင် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သည့်ဒေါ်သက်သီရိဦးကအဆိုတင်သွင်းပြီး၊ အသင်းဝင်ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဒေါ်ခိုင်လှဲ့ရီ ထောက်ခံတင်ပြသွားသည့် အသင်းစုဖွဲ့စည်းခွင့်ပြုပါရန်နှင့် အသင်းစည်းကမ်းတို့ကို တက်ရောက်လာသည့် အသင်းဝင်ကိုယ်စားလှယ်များက သဘောတူညီကြပါသဖြင့် အစည်းအဝေးကြီးမှအတည်ပြုကြောင်းကို အခမ်းအနားမှူးက ကြေညာပါသည်။

အစီအစဉ်အရ မြန်မာအမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးသမဝါယမအသင်းစုလီမိတက်၏ အသင်းဝင် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သူ ဒေါ်ကျိုန်စန်းလွင်က အသင်းစု၏ အောက်ဖော်ပြပါ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် (၅)ဦး နှင့် အသင်းစာရင်းစစ် (၂) ဦး တို့ ရွေးချယ်ခြင်းကို အတည်ပြုပေးနိုင်ပါရန် တင်သွင်းသည့် အဆိုကိုအစည်းအဝေးကြီးမှအတည်ပြုပေးနိုင်ပါရန် အသင်းဝင် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဒေါ်အေးအေးရီက ထောက်ခံတင်ပြပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ

၁။ဒေါ်ခင်ခင်
၂။ ဒေါ်ခင်မို့မို့
၃။ဒေါ်သန်းသန်းဌေး
၄။ဒေါ်ခင်မာချို
၅။ ဒေါ်မေဥမ္မာမြင့်သူ

အသင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့

၁။ ဒေါ်ခင်မြတ်မြတ်သူ
၂။ ဒေါ်ရီရီကျော်

အသင်းဝင် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဒေါ်ကျိုန်စန်းလွင်က အဆိုတင်သွင်းပြီး၊ အသင်းဝင် ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဒေါ်အေးအေးရီက ထောက်ခံတင်ပြသွားသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်(၅)ဦးနှင့်အသင်းစာရင်းစစ်(၂)ဦးတို့ ရွေးချယ်ခြင်းကို တက်ရောက်လာသည့် အသင်းဝင်ကိုယ်စားလှယ်များက သဘောတူညီကြသဖြင့် အစည်းအဝေးကြီးမှ အတည်ပြုကြောင်းကို သဘာပတိကြီးက ကြေညာပါသည်။

အစီအစဉ်အရ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဒေါ်ခင်မို့မို့က ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အသင်းစာရင်းစစ်တို့၏ တာဝန်ခွဲဝေသတ်မှတ်ခြင်းကို အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖတ်ကြားတင်ပြပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ

၁။ ဒေါ်ခင်ခင် (ဥက္ကဋ္ဌ)
၂။ ဒေါ်ခင်မို့မို့ (အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ)
၃။ ဒေါ်သန်းသန်းဌေး(အတွင်းရေးမှူး)
၄။ ဒေါ်ခင်မာချို (အဖွဲ့ဝင်)
၅။ ဒေါ်မေဥမ္မာမြင့်သူ (အဖွဲ့ဝင်)

အသင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့

၁။ ဒေါ်ခင်မြတ်မြတ်သူ
(အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်)
၂။ ဒေါ်ရီရီကျော် (အဖွဲ့ဝင်)

ထို့နောက် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး မြန်မာအမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းစုလီမိတက် ဥက္ကဋ္ဌသစ် ဒေါ်ခင်ခင်က မိတ်ဆက်စကားပြောကြားပြီး မြန်မာအမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးသမဝါယမအသင်းစုလီမိတက် ဖွဲ့စည်းရေးအခမ်းအနားကို နံနက် (၁၀:၀၀) နာရီတွင် အောင်မြင်စွာ ရုပ်သိမ်းခဲ့ကြောင်း သတင်းရရှိပါသည်။

စနေပျိုးခင်း

နိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ သမဝါယမဦးစီးဌာနနှင့် သမဝါယမအသင်းအဆင့်ဆင့်တို့က Covid-19 ကာလအတွင်း သီးနှံထုတ်ကုန်နှင့် လူသုံးကုန်ပစ္စည်းများ "တောင်သူကိုကူ၊ ပြည်သူကို မေတ္တာလှူ" အစီအစဉ်ဖြင့် ရောင်းချခြင်း သတင်းစုံ

Covid-19 ကာလအတွင်း

ကရင်ပြည်နယ်သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သည် ရှမ်းပြည်နယ်၊ ကလောမြို့နယ်သမဝါယမအသင်းစုနှင့် ပူးပေါင်းဆက်သွယ်၍ ကိုဗစ်-၁၉ ကာလအတွင်း ရှမ်းပြည်နယ်ရှိ သီးနှံစိုက်ပျိုးသောတောင်သူများကို သမဝါယမကဏ္ဍအနေဖြင့် တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ ကူညီပေးရန်အတွက် သီးနှံစိုက်တောင်သူများထံမှ ဂေါ်ဖီထုပ် ပိဿာချိန် ၁၀၀၀၀ ကိုဝယ်ယူ၍ ကရင်ပြည်နယ်အတွင်းရှိ ဘားအံ၊ လှိုင်းဘွဲ့၊ သံတောင်ကြီး၊ ကော့ကရိတ်၊ ကြာအင်းဆိပ်ကြီး၊ မြဝတီနှင့် ဖာပွန်မြို့နယ်များရှိ သမဝါယမ အသင်းသားပြည်သူများထံသို့ဂေါ်ဖီထုပ်တစ်ထုပ်လျှင် ဒေသပေါက်ဈေး ငွေကျပ် ၅၀၀/- နှုန်းရှိသော်လည်း ကရင်ပြည်နယ်သမဝါယမအသင်းစုချုပ်မှ တစ်ထုပ်လျှင် ငွေကျပ် ၂၂၅/- နှုန်းဖြင့်သာ လတ်ဆတ်သော ဂေါ်ဖီထုပ်များကို အချိန်မီ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခဲ့ကြောင်း သိရှိရသည်။

မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမအသင်းစုချုပ်မှ COVID – 19 ရောဂါကာလအတွင်း သီးနှံစိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်သော အသင်းသားတောင်သူများ ဝင်ငွေရရှိရေးနှင့်ဝန်ထမ်းများ၊အသင်းအမှုဆောင်များ၊အသင်းဝန်ထမ်းများ၊အသင်းသားများ သက်သာချောင်ချိရေးကိုရည်ရွယ်ပြီး ရှမ်းပြည်နယ်တောင်ကြီးမြို့နယ်နှင့်ပင်းတယမြို့နယ်တို့၏စိုက်ပျိုးရေးနှင့်အထွေထွေလုပ်ငန်းသမဝါယမအသင်းလီမိတက်များမှ မုန်လာထုပ် (၆၅၀၀) ထုပ်ကို တစ်ထုပ်လျှင် (၁၁၁ ကျပ် ပြား ၅၀) ကျပ်နှုန်းဖြင့် ဝယ်ယူပြီး မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး သာစည်မြို့နယ် (၄၀၀) ထုပ်၊ မိတ္ထီလာမြို့နယ် (၆၀၀) ထုပ်၊ ပျော်ဘွယ်မြို့နယ် (၅၀၀) ထုပ်၊ ကျောက်ပန်းတောင်းမြို့နယ် (၃၀၀၀) ထုပ်၊ ညောင်ဦးမြို့နယ် (၂၀၀၀)ထုပ် စုစုပေါင်းမြို့နယ်(၅) မြို့နယ်ရှိ အသင်းသားပြည်သူများသို့လက်ဝယ်အရောက်သက်သာသောဈေးနှုန်းဖြင့်တစ်ထုပ်လျှင်(၁၂၀) ကျပ်နှုန်း နှင့် ရောင်းချပေးခြင်းတို့ကို သမဝါယမကဏ္ဍအနေဖြင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း သိရှိရပါသည်။

Covid-19 ကာလအတွင်း

ယခုကာလသည် ပြည်ပသို့ပို့ကုန်တင်ပို့ရန် အခက်အခဲဖြစ်နေသော ရှမ်းပြည်နယ်ရှိ သီးနှံ စိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်သော တောင်သူများကို တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ ကူညီပေးရန်အတွက် စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန၊ သမဝါယမဦးစီးဌာနမှ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သည်ရှမ်းပြည်နယ်သမဝါယမအသင်းစုချုပ်နှင့်ပူးပေါင်းချိတ်ဆက်၍ သီးနှံစိုက်ပျိုးသောတောင်သူများထံမှ ဂေါ်ဖီထုပ် အထုပ်(၇၀၀၀)ကို ဝယ်ယူ၍ ထားဝယ်ခရိုင်အတွင်းရှိ ထားဝယ်၊ ရေဖြူ၊ လောင်းလုံ၊ သရက်ချောင်းမြို့နယ်များရှိ သမဝါယမအသင်းသား ပြည်သူများထံသို့ သက်သာသောဈေးနှုန်းများဖြင့် ပြန်လည် ရောင်းချပေးလျက်ရှိကြောင်း တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမဦးစီးဌာနမှ သိရှိရပါသည်။

ရှမ်းပြည်နယ်၊ ဟဲဟိုးမြို့ရှိ တောင်သူများ စိုက်ပျိုးသောသီးနှံထွက်ကုန်များသည် ကိုဗစ်-၁၉ ကာလအတွင်း ပြည်တွင်းဈေးကွက်သို့ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချရန် အခက်အခဲဖြစ်နေချိန်တွင် စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန၊ သမဝါယမဦးစီးဌာန၏ စီစဉ်ကြီးကြပ်မှုဖြင့် မကွေးတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သည် ရှမ်းပြည်နယ်တောင်ပိုင်း/အရှေ့ပိုင်းသမဝါယမအသင်းစုချုပ်လီမိတက်နှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်၍ ဟဲဟိုးမြို့ရှိ သီးနှံစိုက်တောင်သူများထံမှ ဂေါ်ဖီထုပ်ပိဿာချိန် (၁၀,၀၀၀)အား ဝယ်ယူ၍ မကွေးတိုင်းဒေသကြီးအတွင်းရှိ ရေနံချောင်း၊ ချောက်၊ တောင်တွင်းကြီး၊ နတ်မောက်၊ မြို့သစ်၊ မင်းဘူး၊ ပွင့်ဖြူ၊ စလင်း၊ မင်းလှ၊ ဆိပ်ဖြူမြို့နယ်များရှိ အခြေခံသမဝါယမအသင်းသားပြည်သူများထံ သို့ ဂေါ်ဖီထုပ်တစ်ထုပ်လျှင် ဒေသပေါက်ဈေး ငွေကျပ် (၅၀၀/-)ဖြစ်သော်လည်း သမဝါယမမှ အမြတ်အစွန်းမယူဘဲ သယ်ယူပို့ဆောင်ခအပြီး ငွေကျပ် ၁၈၅/- နှုန်းဖြင့်သာ ပြန်လည်၍ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချပေးခဲ့ကြောင်း သိရှိရသည်။

ကချင်ပြည်နယ် သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သည် ကယားပြည်နယ်သမဝါယမအသင်းစုချုပ်နှင့် ချိတ်ဆက်၍ တတိယအကြိမ်အဖြစ် ရှမ်းပြည်နယ် (တောင်ပိုင်း) ပင်လောင်းမြို့နယ် တီကျစ်၊ နောင်တရားဒေသမှ တောင်သူများ စိုက်ပျိုးထားသည့် ဂေါ်ဖီထုပ် အထုပ်ရေ (၇၀၀၀)ကို မှာယူ၍ ကချင်ပြည်နယ် မြစ်ကြီးနားခရိုင်၊ မိုးညှင်းခရိုင်၊ ပူတာအိုခရိုင်အတွင်းရှိ မြို့နယ်များမှ စားသုံးသူပြည်သူများထံသို့ သက်သာသောဈေးနှုန်းဖြင့် ဖြန့်ဖြူးပေးမည်ဖြစ်ရာ ဂေါ်ဖီထုပ်မှာယူလိုသူများအနေဖြင့် သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်သမဝါယမအသင်းစုများနှင့် ချိတ်ဆက်မှာယူနိုင်ပါကြောင်း အသိပေးအပ်ပါသည်။

ရှမ်းပြည်နယ်နှင့် မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးမှ စိုက်ပျိုးသီးနှံများအား ဈေးကွက်ကျဆင်းမှုမရှိစေရေးအတွက် သမဝါယမနည်းလမ်းများ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ နေပြည်တော်သမဝါယမအသင်းစုချုပ်သည် မန္တလေးတိုင်းသမဝါယမအသင်းစုချုပ်နှင့် ချိတ်ဆက်၍ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး မြစ်သားမြို့နယ်ရှိ တောင်သူများ စိုက်ပျိုးထားရှိသော ကြက်သွန်နီများကို ဝယ်ယူ၍ တစ်ပိဿာလျှင် ငွေကျပ် ၅၈၀/-နှုန်းဖြင့်လည်းကောင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ်သမဝါယမအသင်းစုချုပ်နှင့် ညှိနှိုင်း၍ ရှမ်းပြည်နယ်တောင်ပိုင်း၊ သီးနှံစိုက်တောင်သူများထံမှ ဂေါ်ဖီထုပ် အထုပ်ရေ(၅၇၀၀)ကို ဝယ်ယူ၍ တစ်ထုပ်လျှင် ငွေကျပ် (၁၃၅/-)နှုန်းဖြင့်လည်းကောင်း နေပြည်တော်ကောင်စီနယ်မြေအတွင်း မြို့နယ်များရှိ ပြည်သူများထံသို့ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချပေးခဲ့ကြောင်း သိရှိရသည်။

နိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ သမဝါယမဦးစီးဌာနနှင့် သမဝါယမအသင်းအဆင့်ဆင့်တို့က Covid–19 ကာလအတွင်း သီးနှံထုတ်ကုန်နှင့် လူသုံးကုန်ပစ္စည်းများ "တောင်သူကိုကူ၊ ပြည်သူကို မေတ္တာလှူ" အစီအစဉ်ဖြင့် ရောင်းချခြင်း သတင်းစုံ

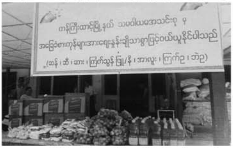
ရှမ်းပြည်နယ်တောင်ပိုင်းတွင် ဂေါ်ဖီထုပ်(ဒေသအခေါ်မုံလာထုပ်)များ လှိုင်လှိုင်ထွက်ရှိနေသော်လည်း ကိုဗစ်-၁၉ ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါကြောင့် ဈေးကွက်အတွင်း တင်ပို့ရောင်းချရန်အခက်အခဲဖြစ်ပေါ်နေမှုများကို သမဝါယမအသင်းအချင်းချင်း ချိတ်ဆက်ကျော်ဖြတ်နိုင်ရေး စီစဉ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးသမဝါယမအသင်းစုချုပ်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်သမဝါယမအသင်းစုချုပ်တို့မှ ချိတ်ဆက်ညှိနှိုင်း၍ ဈေးကွက်အခက်အခဲဖြစ်ပေါ်နေသော ဂေါ်ဖီထုပ် ၄၅၀၀ ထုပ်ကို ချောင်းဦးမြို့နယ်တွင် အခြေပြုသိုလှောင်၍ ဖြန့်ဖြူးပေးလျက်ရှိပါသည်။ ယခုလက်ရှိအချိန်တွင် ချောင်းဦးမြို့နယ်နှင့် အနီးတဝိုက်ဖြစ်သောမြောင်၊ မုံရွာ၊ အရာတော်မြို့နယ်များရှိ သမဝါယမအသင်းသားပြည်သူများထံသို့ သက်သာသောဈေးနှုန်းဖြင့် ဆက်လက်ဖြန့်ဖြူးရောင်းချပေးလျက်ရှိကြောင်းနှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးအတွင်း အခြားမြို့နယ်များသို့ တိုးချဲ့ဖြန့်ဖြူးနိုင်ရေး စီစဉ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးသမဝါယမဦးစီးဌာန တိုင်းဒေသကြီးဦးစီးမှူးထံမှ သိရှိရသည်။

(G.E.C)
လမင်းသာ
GRANDROYAL

ကရင်ပြည်နယ်၊မြဝတီမြို့ အမှတ်(၄)ရပ်ကွက်မြဝတီခရိုင်အစိုးရဝန်ထမ်းပေါင်းစုံသမဝါယမအသင်း (G.E.C)အရောင်းဆိုင်သည် COVID – 19 ရောဂါဖြစ်ပွားနေသည့်ကာလအတွင်း အသင်းသားများ၊ မြို့နေပြည်သူလူထုများ လိုအပ်သည့်စားသောက်ကုန်နှင့် လူသုံး၊ အိမ်သုံး ပစ္စည်းများကို ဈေးနှုန်းမှန်ကန်သက်သာစွာဖြင့် ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ရောဂါကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ စည်းကမ်းများကိုလိုက်နာလျက် နေ့စဉ် နံနက် (၈:၀၀)နာရီမှ ည (၈:၀၀) နာရီ အထိ (ပိတ်ရက်မရှိ)ဖွင့်လှစ်ရောင်းချပေးလျက်ရှိကြောင်း သိရသည်။

ရောဝတီတိုင်းဒေသကြီးအတွင်း သမဝါယမအသင်းသားများမှ စိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်ထားသော သီးနှံများဈေးကွက်ရရှိစေရန်နှင့် ပြည်သူများ ဝယ်ယူစားသုံးရာတွင် အဆင်ပြေစေရန် ရည်ရွယ်၍ ရောဝတီတိုင်းဒေသကြီးသမဝါယမအသင်းစုချုပ်မှ ဟင်းသီးဟင်းရွက်၊ သီးနှံများနှင့် မီးဖိုချောင်သုံးပစ္စည်းများကို ပုသိမ်မြို့ပေါ်ရပ်ကွက်များရှိ ပြည်သူများထံသို့ (၄-၆-၂၀၂၀)ရက်နေ့ နံနက်ပိုင်းမှ စတင်၍ မော်တော်ယာဉ်ဖြင့် လှည့်လည်ရောင်းချပေးလျက်ရှိကြောင်း သိရသည်။

COVID-19 ကာလအတွင်း လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး အခက်အခဲများကြောင့် ကျောက်ဆည်မြို့နယ်အတွင်းရှိ သီးနှံစိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်သော သမဝါယမအသင်းသားများ စိုက်ပျိုးထားသော သီးနှံများလေလွင့်ဆုံးရှုံးမှုမဖြစ်စေရန်ရည်ရွယ်၍ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးသမဝါယမအသင်းစုချုပ်မှ အသင်းသားများစိုက်ပျိုးထားသော ဟင်းသီးဟင်းရွက်သီးနှံများကိုဝယ်ယူ၍ သမဝါယမဦးစီးဌာနဝန်ထမ်းများနှင့် မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးအတွင်းရှိ အသင်းသားပြည်သူများထံ သက်သာသောဈေးနှုန်းများဖြင့် တစ်ဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချပေးခဲ့ကြောင်း မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမဦးစီးဌာန တိုင်းဒေသကြီးဦးစီးမှူးထံမှ သတင်းရရှိပါသည်။


ကန့်ကြီးထောင့်မြို့နယ် သမဝါယမအသင်းစု မှ
အခြေခံစားကုန်များအားဈေးနှုန်းချိုသာစွာဖြင့်ဝယ်ယူနိုင်ပါသည်
(ဆန် ၊ ဆီ ၊ ဆား ၊ ကြက်သွန် ဖြူ/နီ ၊ အာလူး ၊ ကြက်ဥ ၊ ဘဲဥ)

ရောဝတီတိုင်းဒေသကြီး၊ ကန့်ကြီးထောင့်မြို့နယ်သမဝါယမအသင်းစုမှ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သည့် သန့်ရှင်းလတ်ဆတ်သောအခြေခံစားကုန်များအား ဈေးနှုန်းချိုသာစွာ ရောင်းချနိုင်ရေးအတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ကန့်ကြီးထောင့်မြို့နယ်သမဝါယမဦးစီးဌာနရုံး၊ ကန့်ကြီးထောင့်စတိုးသမဝါယမအသင်းဆိုင်၊ ဒါးကကျေးရွာ ခိုင်ရတနာစတိုးသမဝါယမအသင်းဆိုင်နေရာများတွင် ဇွန်လ (၅)ရက်နေ့မှ စတင်၍ ဈေးနှုန်းချိုသာစွာဖြင့် ရောင်းချပေးလျက်ရှိကြောင်း၊ ဝန်ထမ်းပေါင်းစုံ သမဝါယမအသင်းသားများအား အတိုးမပါကုန်ကြွေး အရစ်ကျဆပ်စနစ်ဖြင့်လည်း ရောင်းချလျက်ရှိကြောင်း သိရှိရသည်။

(၁-၆-၂၀၂၀)ရက်နေ့တွင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး သမဝါယမအသင်းစုချုပ် အစီအစဉ်ဖြင့် ရှမ်းပြည်နယ် ပင်လောင်း၊ ပင်းတယမြို့နယ်များရှိ သီးနှံစိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်သော တောင်သူများထံမှ ဂေါ်ဖီထုပ် အထုပ် (၆၈၀၀)ကို ဝယ်ယူ၍ ရန်ကုန်တိုင်း ဒေသကြီးအတွင်းရှိ မရမ်းကုန်း၊ မင်္ဂလာဒုံ၊ အင်းစိန်၊ ရွှေပြည်သာ၊ ဒဂုံ(မြောက်၊ တောင်၊ အရှေ့)၊ ဒဂုံ(ဆိပ်ကမ်း)၊ လှိုင်သာယာနှင့် မြောက်ဥက္ကလာပမြို့နယ်များရှိ အခြေခံသမဝါယမ အသင်းသားပြည်သူများထံသို့ သက်သာသောဈေးနှုန်းဖြင့် ရောင်းချခဲ့ကြောင်း သိရှိရသည်။

စာမျက်နှာ (၅) မှအဆက်

ကြပါသည်။

ထို့ပြင် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အလိုက် အမျိုးသမီး သမဝါယမသင်တန်းသားများ၏ ဘက်စုံသုံးဆပ်ပြာဆီနှင့် ချုပ်လုပ်ထားသော ကျန်းမာရေး အဝတ်နှာခေါင်းစည်း (Mask) ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ရာ သီရိမေအမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဒေါ်ခင်မြတ်မြတ်သူက ပြိုင်ပွဲစည်းကမ်းများအားရှင်းလင်းပြောကြားပြီး ဒိုင်အဖွဲ့များနှင့် မိတ်ဆက်ပေးခဲ့ပြီး ဖိတ်ကြားထားသည့် ဒိုင်များက အကဲဖြတ်ပေးခဲ့ပါသည်။ ဘက်စုံသုံးဆပ်ပြာဆီ ပြိုင်ပွဲတွင် ပထမဆုကို ထားဝယ်မြို့နယ်၊ ရွှေဝယ်မေ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ ဒုတိယဆု ကို ဘားအံမြို့နယ်၊ အောင်သပြေမွေးမြူရေးနှင့် အထွေထွေရောင်းဝယ်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ တတိယဆုကို ဝေါမြို့နယ်၊ Five Star သမဝါယမအသင်းလီမိတက်နှင့် နှစ်သိမ့်ဆုများကို လှိုင်းဘွဲ့မြို့နယ်၊ကောင်းမြတ်ရောင်းဝယ်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ ပဲခူးမြို့နယ် စံထိပ်ထား အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊သရက်ချောင်းမြို့နယ် မေရှင်းသန့် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်တို့မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။

ကျန်းမာရေး အဝတ်နှာခေါင်းစည်း (Mask) ပြိုင်ပွဲတွင် ပထမဆုကို သရက်ချောင်းမြို့နယ် မေရှင်းသန့် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ ဒုတိယဆုကို ပဲခူးမြို့နယ် စံထိပ်ထား အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်နှင့် တတိယဆုကို ကရင်ပြည်နယ်ကိုယ်စားပြုအဖွဲ့မှ ရရှိခဲ့ပြီး ဆုများကို တာဝန်ရှိသူများက ပေးအပ်ချီးမြှင့်ခဲ့ပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် သီရိမေ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်၊ အတွင်းရေးမှူး ဒေါ်မြင့်မြင့်ဝင်းက "ယနေ့ကျင်းပပြုလုပ်တဲ့ အတွေ့အကြုံဖလှယ်ရေး ဆွေးနွေးပွဲတွင် ယခုလို ပြိုင်ပွဲများ ထည့်သွင်းကျင်းပတဲ့အတွက် မိမိတို့၏ အားနည်းချက်၊ အားသာချက်များကို သိရှိလာရတဲ့အတွက် မိမိတို့၏ ထုတ်ကုန်များကို ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်ကြစေလိုကြောင်း၊ မိမိတို့ လုပ်ငန်းများအား တိုးတက်အောင်မြင်အောင် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကြစေလိုကြောင်း၊အမျိုးသမီးများ၏အခန်းကဏ္ဍဖြင့် ရေရှည်တည်တံ့အောင် ဆောင်ရွက်ကြစေ လိုကြောင်းပြောကြားရင်း အခမ်းအနားကို ညနေ (၄:၀၀) တွင် အောင်မြင်စွာပြီးစီးခဲ့ပါသည်။

သီရိမေ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သမဝါယမအသင်းလီမိတက်

စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်လုပ်ကြစို့

အခန်း(၅)

ကျော်ကျော် (ရေနံ့သာ)

စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ အရည်အသွေးတွေ

ရှေ့ကဆောင်းပါးမှာ စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်တွေလုပ်တဲ့ ထူးခြားတဲ့ အမယ်စုံလုပ်ငန်းတွေ အကြောင်းကို ကျွန်ုပ်တို့ လေ့လာခဲ့ကြပြီး ဖြစ်ပါတယ်။ အခု ဆောင်းပါးမှာ စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်တာတွေကို တာဝန်ယူလုပ်ကိုင်လိုစိတ်ရှိတဲ့ လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းစီမှာရှိတဲ့ ယေဘုယျ အရည်အသွေးတွေအကြောင်းအဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုပြီး ဆွေးနွေးရေးသားသွားမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ ပင်ကိုယ်အရည်အသွေးတွေကို ဘာတွေကပုံဖော်ပေးလိုက်တာပါလဲ? စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်တွေမှာ ယေဘုယျအားဖြင့် ပင်ကိုယ်စရိုက်လက္ခဏာ (၆)ခု ရှိပါတယ်။ (၁) သူက "အလယ်အလတ်" (MODERATE) "စွန့်စားမှုအန္တရာယ်တွေ" (RISKS)ကို တာဝန်ယူသူဖြစ်တယ်။ (၂) သူ့ရဲ့ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ရပ်တွေအတွက် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာတာဝန်ဝတ္တရားတွေကိုယူလိုသူဖြစ်တယ်။ (၃) သူ့မှာ ပင်ကိုယ်ထိန်းချုပ်မှု" (SELF- CONTROL) ရှိတယ်။ (၄) သူ့အနေနဲ့ တစ်ခြားလူတွေဆီက သူ့ရဲ့ကိုယ်ပိုင်လုပ်ဆောင်ချက်တွေအပေါ်မှာ တိကျခိုင်မာတဲ့ "သတင်းပြန်ပို့ချက်" (FEED BACK) တွေကို ရယူချင်သူဖြစ်တယ်။ (၅) လူတွေထက်အရင် သူ့အနေနဲ့ ပြဿနာတွေ ဒါမှမဟုတ် စွန့်စားမှုအန္တရာယ်တွေအပေါ်မှာ ပိုပြီးအလေးထားသူ ဖြစ်တယ်။ ဒါ့အပြင် နံပါတ်(၆) အနေနဲ့ သူက ပြီးမြောက် အောင်မြင်မှုဆီကို ဦးတည်သူဖြစ်တယ်။

ဒီအရည်အသွေး (၆) ရပ်အပေါ်မှာ တစ်ခုချင်းစီအနီးကပ် မလေ့လာခင်မှာ ဒီအရာတွေဟာ စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်အတွက် သီးသီးသန့်သန့် ရှိနေတာ မဟုတ်ဘူးဆိုတဲ့ အပေါ်မှာ အလေးအနက် ထားသင့်ပါတယ်။ ဒီစရိုက်လက္ခဏာအားလုံး ဒါမှမဟုတ် တစ်ခုခုက စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ ဒါမှမဟုတ် အလားတူစီးပွားရေးလုပ်ငန်း တစ်ခုခုကနေ အလှမ်းဝေးတဲ့ တစ်ခြား အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းမှု လုပ်ကိုင်နေသူတွေဒါမှမဟုတ် အခြားသော နေထိုင်မှုဘဝကလူတွေရဲ့ အလုပ်အကိုင် အခြေအနေတွေမှာလည်း တွေ့နိုင်ပါတယ်။ နမူနာအားဖြင့် လူမှုရေးလုပ်သားတွေ၊ ဘာသာရေးအသင်းအဖွဲ့တွေက လူတွေနဲ့ ကဗျာဆရာတွေက စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ အရည်အသွေး တွေထဲက တစ်ခုဒါမှမဟုတ် နှစ်ခု ဒါမှမဟုတ် အရည်အသွေးတွေ အားလုံး ပိုင်ဆိုင်ထားပြီး သူတို့ရဲ့ နယ်ပယ်တွေမှာ အကောင်းဆုံးလုပ်ကိုင်နေကြသူတွေ ဖြစ်ပါတယ်။ ဘယ်လိုပဲဖြစ်ဖြစ် ယေဘုယျပြောကြေးဆိုရင် ဒီစွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ အရည်အသွေးတွေရှိနေပြီး စီးပွားရေးလုပ်ငန်းထဲမှာမရှိကြတဲ့လူတွေဟာ မကြာခဏဆိုသလို မကျေမနပ်ဖြစ်နေကြသူတွေ ဖြစ်ကြပါတယ်။ ဒါကလည်း ဘာကြောင့်လဲလို့ပြောရင် ရိုးရိုးသာမာန်ငွေကြေးရှာရံထက်စာရင် စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ တစ်ဦးချင်းစီက (အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းတွေ အပါအဝင်) လုပ်ငန်းရပ်တွေကို လွတ်လပ်မှုနဲ့ ပင်ကိုယ်စိတ်ချမ်းသာမှုအတွက် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျေနပ်မှုတွေ ရဖို့ ဖြစ်ပါတယ်။

စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်တွေက အလယ်အလတ် စွန့်စားရမှုတွေကို ပိုမိုနှစ်သက်ကြတယ်

ဘယ်ဘက်ကနေ ညာဘက်ကိုဆွဲထားတဲ့ မျဉ်းတစ်ကြောင်းကို သင်မှန်းဆနိုင်ပါသလား?ဟုတ်ပါပြီ။လူသားလုပ်ငန်းရပ် တစ်ခုခုထဲမှာ စွန့်စားမှုအန္တရာယ်ပမာဏ ထင်ဟပ်နေတဲ့အနေနဲ့ ဒီမျဉ်းကြောင်းကို အခု မှန်းဆကြည့်ကြရအောင်။ ဒီလိုမှပဲ ဘယ်ဘက်အကျဆုံး အမှတ်က(အောင်မြင်မှုအာမခံတဲ့) စွန့်စားမှု အန္တရာယ်နည်းနည်း ဒါမှမဟုတ် မရှိဘူးလို့မှတ်ယူပြီး ညာအစွန်ဆုံးအမှတ်က(ကျရှုံးမှုအတွက်အာမခံတဲ့) စွန့်စားမှုအန္တရာယ်အမြင့်ဆုံးရှိနေတယ်လို့ မှတ်ယူနိုင်မှာဖြစ်တယ်။

စွန့်စားမှုအန္တရာယ်
နိမ့်သည်

အလယ်အလတ်
စွန့်စားမှုအန္တရာယ်

စွန့်စားမှုအန္တရာယ်
မြင့်သည်

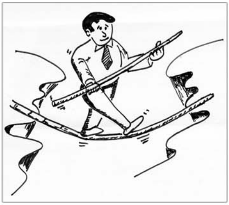
အလယ်ခေါင်မှာရှိတဲ့ အမှတ်က(အောင်မြင်ဖို့အခွင့်အရေးတစ်ချို့နဲ့ကျရှုံးမှုအခွင့်အရေးတစ်ချို့) ရှိနေတဲ့ အလတ်ဧရိယာနယ်ပယ်ဖြစ်ပါတယ်။ ဒီမျဉ်းကြောင်းက အခုလိုရှိနေပါလိမ့်မယ်။

စွန့်စားမှုအန္တရာယ် နည်းပါးတဲ့ နမူနာတစ်ခုက သင့်ရဲ့စုဆောင်းငွေကို တည်ငြိမ်နေတဲ့ ဘဏ်သေးသေးတစ်ခုမှာအပ်နှံတာမျိုးဖြစ်ပါတယ်။ သင့်ရဲ့ သင့်စုဆောင်းငွေကနေရမယ့် အတိုးငွေရရှိဖို့က သေချာသလောက်ပါပဲ။ တစ်ခုတည်းသော စွန့်စားမှုအန္တရာယ်က အကယ်၍ ဘဏ်ကဒေဝါလီခံသွားခဲ့ရင်ဆိုတာမျိုး ရှိနိုင်ပါတယ်။ ဒီကိစ္စမျိုးမှာကိုပဲ သင့်ရဲ့စုဆောင်းငွေပမာဏတစ်ချို့က အတိုင်းအတာပမာဏတစ်ခုအထိ အာမခံချက်ရှိပါတယ်။ ဘယ်လိုပဲဖြစ်ဖြစ် စွန့်စားမှုအန္တရာယ်နိမ့်တဲ့ လုပ်ငန်းက ပြန်ရချက်တွေက အလွန်အကန့်အသတ်နဲ့ ဖြစ်နေသလို ဒါမှမဟုတ် အနည်းအပါးပဲဖြစ်ပါတယ်။ ဒါကလည်း ဘာကြောင့်လဲလို့ပြောရရင် အလားတူလုပ်ငန်းတွေမှာ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတွေနဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုလိုအပ်ချက်တွေက လည်းပဲ နည်းပါးလို့ဖြစ်တယ်။

စွန့်စားမှုအန္တရာယ်မြင့်မားတဲ့ လုပ်ရပ်တစ်ခုရဲ့နမူနာက ထီလက်မှတ်တွေမှာ ငွေကြေးရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဖြစ်တယ်။ ကိစ္စရပ်အားလုံးနီးပါးမှာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအပေါ်ပြန်ရချက်တွေက အလွန်မြင့်မားနေတဲ့ အခိုက်မှာပဲ အောင်မြင်မှုအခွင့်အရေးတွေ ဒါမှမဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေအပေါ် ပြန်ရချက်တွေ စဉ်းစားရသလောက်တော့ သုညနီးပါး ဖြစ်နေတယ်။ ဘယ်လိုပဲဖြစ်ဖြစ် အလားတူလုပ်ငန်းရပ်တွေမှာ အလွန်အမင်း ထူးခြားထင်ရှားတာက ဘာလဲဆိုရင် အလားတူလုပ်ငန်းရပ်တွေရဲ့ ပြန်ရချက်တွေက အဓိကအားဖြင့် ကံတရားအပေါ်မှာ အခြေခံထားပြီး သေချာပေါက်ဖြစ်မှု အားလုံးနီးပါးက တာဝန်ယူလုပ်ကိုင်တဲ့လူရဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုတွေ ဒါမှမဟုတ် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတွေနဲ့ စိုးမိုးလို့ မရနိုင်တာပဲဖြစ်တယ်။

အလယ်အလတ် စွန့်စားမှုအန္တရာယ်ရှိတဲ့ လုပ်ငန်းရပ်တွေကထွက်ပေါ်လာမဲ့ရလဒ်တွေဟာ လူတစ်ယောက်ရဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုတွေ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတွေအပေါ်မှာ ကြီးကြီးမားမားမှီတည်နေခြင်းပဲ ဖြစ်တယ်။ ကံတရားတစ်ချို့ ပါဝင်ပတ်သက်ကောင်း ပါဝင်ပတ်သက်နိုင်ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ အခွင့်အရေးရဲ့ သက်ရောက်မှုက လူပုဂ္ဂိုလ်က ထည့်ဝင်ထားတဲ့ကျွမ်းကျင်မှုတွေ ဒါမှမဟုတ် အားထုတ်မှုတွေကြောင့် နည်းပါးပါလိမ့်မယ်။ ဒါမှ ပြန်ရချက်ဆိုတာက သူ့ရဲ့ကိုယ်ပိုင်တာဝန်ဝတ္တရားပဲဖြစ်ပါတယ်။

စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်တွေကို စွန့်စားမှုအန္တရာယ်တွေ တာဝန်ယူတဲ့နေရာမှာ မကြောက်ရွံ့တဲ့ လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းစီ အနေနဲ့ သိထားကြပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ဘယ်လိုပဲဖြစ်ဖြစ်သူ့တို့အနေနဲ့ "တွက်ချက်ထားတဲ့ စွန့်စားမှုအန္တရာယ်တွေ"(CALCULATED RISKS) တွေပဲ ယူချင်ပါတယ်။ တစ်နည်းပြောရရင် သူတို့အနေနဲ့ "ဘဏ္ဍာငွေကြေးနဲ့ အသေသတ်လိုက်ရတာမျိုး (FINANCIAL SUICIDE) ဒါမှမဟုတ် အောင်မြင်မှုရလဒ်ဖြစ်နိုင်ခြေတွေရဖို့ လောင်းကစားလုပ်ရတာမျိုး သူတို့ဘာမှမသိရတဲ့ အကြောင်းအရာတွေအပေါ်မှာ လုပ်ရပ်တွေကို တာဝန်ယူရတာမျိုး မိုက်ရူးရဲဆိုတာကိုတော့ သူတို့မလုပ်ချင်ကြပါဘူး။



စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်တွေအနေနဲ့ လောကကမ္ဘာကြီးထဲမှာ ဖောက်ထွက်နိုင်ဖို့နဲ့ စွန့်စားမှုအန္တရာယ်တွေကို တာဝန်ယူနိုင်ဖို့ ဆင်ခြင်တုံတရားရှိကြရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ဒီအချက်အရ သူတို့ဟာ ကိုယ့်ကြမ္မာကိုယ်ဖန်တီးကြရတာ ဖြစ်ပါတယ်။ တစ်ချို့လူတွေက ကံကောင်းပြီး မွေးလာခဲ့ကြတယ်။ အကြောင်းကတော့ သူတို့ဟာ ကမ္ဘာလောကထဲကို အောင်မြင်ဖို့ရာ အာမခံချက်အားလုံးနီးပါးရှိတဲ့ အခြေအနေတွေနဲ့ ရောက်လာကြသူတွေဖြစ်လို့ပါပဲ။

အလားတူ လူတစ်ယောက်ကတော့ (PAMPANGA) နယ်၊ (ANGLES CITY) က (ALEJANDROTINIO) "အလီဂျန်ဒရိုတီနီအို" ဖြစ်ပါတယ်။ သူ့ရဲ့ဖခင်က အောင်မြင်နေတဲ့ စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းပညာရှင်တစ်ယောက်ဖြစ်ပြီး သူ့ရဲ့သားကို စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်မှုနည်းလမ်းတွေကို ကောင်းကောင်းလေ့ကျင့်သင်ကြားပေးထားသူဖြစ်တယ်။ ဒါပေမဲ့ ငယ်ရွယ်တဲ့ (TINIO)က "ငွေဇွန်း" နဲ့ခွံ့ကျွေးတာကို မကျေနပ်သူတစ်ယောက် ဖြစ်တယ်။ သူက သူ့ဖခင်ရဲ့ ပြီးမြောက်အောင်မြင်မှုတွေကို စိန်ခေါ်ချက်တစ်ခုအဖြစ် ရှုမြင်ပြီး ပိုကောင်းအောင် သူ့ရဲ့ဘဝကို ထုဆစ်လိုသူတစ်ယောက် ဖြစ်တယ်။ အကျိုးရလဒ်တစ်ခုအဖြစ်နဲ့ (VINTA WOOD PRODUCTSINC) က သူ့ရဲ့ ဦးဆောင်မှုအောက်ကို ရောက်လာပြီး အိမ်သုံး၊ ရုံးသုံး ပရိဘောဂထုတ်လုပ်မှုတွေ လုပ်သလို အရည်အသွေးမီပြည်ပပို့ကုန်လုပ်ငန်းနဲ့ ချိတ်ဆက်မိပြီး ပီဆို (PISO) သန်းကြွယ်တဲ့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကြီးတစ်ခု ဖြစ်လာပါတယ်။ (TINIO) က တစ်နည်းမဟုတ် တစ်နည်းနဲ့ ချမ်းသာလာခဲ့ပြီဖြစ်ပါတယ်။ သူ့ဖခင်ရဲ့ အောင်မြင်မှုတွေနဲ့အတူကျေနပ်ခဲ့ပါသလား။ သူ့ရဲ့ကိုယ်ပိုင်ကြိုးပမ်းချက်တွေကြောင့်တော့ မဟုတ်ပါဘူး။ မိသားစုဓလေ့ထုံးစံအရ ထုတ်လုပ်မှုတွေကို ဆန်းသစ်တီထွင်ထားတဲ့ ထုတ်ကုန်များနဲ့မိတ်ဆက်ရင်း ကျွမ်းကျင်မှုတစ်ချို့နဲ့ အတွေ့အကြုံတွေကို ပေါင်းစပ်ခဲ့ပါတယ်။ (TINIO) က အလယ်အလတ် စွန့်စားမှုတွေကို တာဝန်ယူခဲ့တယ်။ ဒီလိုနည်းနဲ့ သူ့ရဲ့ ကိုယ်ပိုင်နယ်နိမိတ်ကို ချဲ့ထွင်လိုက်ပါတယ်။

ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရားများ

အလယ်အလတ် စွန့်စားမှုအန္တရာယ်တွေကို ပိုမိုနှစ်ခြိုက်တဲ့ စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်တွေရဲ့ တိမ်းညွှတ်ချက်

စာမျက်နှာ (၁၉) သို့

ဒီမိုကရေစီ တာဝန်များ

ဟိန်းလတ်

အခွင့်အရေးကို မိမိကသာ ရယူရန်မဟုတ်။ ဒီမိုကရေစီစနစ်အောက်တွင် နိုင်ငံသား တို့အတွက် အခွင့်အရေးများစွာရှိကြသည်။ သို့သော် ထိုအခွင့်အရေးသည် တာဝန်နှင့် ကင်း၍လာခြင်းမျိုး မရှိပေ။ အခွင့်အရေးတိုင်း သည် တာဝန်နှင့် ယှဉ်တွဲ၍လာကြသည်။ ဥပမာ လူတစ်ယောက်သည် အသက်ရှင်သန်ခွင့်ရှိသည်ဆိုလျှင် ထိုသူသည် အခြားသူများ၏ အသက်ရှင်သန်ခွင့်ကိုလည်း လေးစားပေးရန် တာဝန်ရှိသည်။ တစ်နည်းအားဖြင့်အခြားသူများ၏အသက်ရှင်သန်ခွင့်ကိုလေးစားသောအားဖြင့် ထိုသူတို့အား သတ်ဖြတ်ခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ရန် တာဝန်လည်းရှိသည်။ ထို့ကြောင့် အခွင့်အရေးများသည် တာဝန်ကို အမှန်တကယ်ထမ်းဆောင်မှုရှိမှသာ အနှစ်သာရပြည့်ဝမည်ဖြစ်သည်။ တာဝန်ဆိုသည်မှာ လူတစ်ယောက်အနေဖြင့် ဥပဒေအရသော်လည်းကောင်း ကျင့်ဝတ်ပိုင်းအရသော်လည်းကောင်း လုပ်ဆောင်ရမည့် အရာကိုဆိုလိုသည်။ သို့ဖြစ်၍ တာဝန်ကို ၂ မျိုး ခွဲခြားနိုင်သည်။ ဥပဒေအရ "မဖြစ်မနေ လုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန်" နှင့် "မိမိစိတ်စေတနာအလျောက် ကျင့်ဝတ်ပိုင်းအရ လုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန်ဟူ၍ ဖြစ်သည်။

ဒီမိုကရေစီစနစ် လက်အောက်ရှိ နိုင်ငံသား တစ်ယောက်သည် ဒီမိုကရေစီ အခွင့်အရေးများကိုရရှိခံစားလိုလျှင်ဒီမိုကရေစီရှိတာဝန်များကိုလည်းကျေပွန်စွာထမ်းဆောင်ဖို့လိုပေလိမ့်မည်။ ဥပမာ - နိုင်ငံသားတစ်ယောက်သည် ဥပဒေ၏ အကာအကွယ်ကို အပြည့်အဝရရှိခံစားလိုလျှင် မိမိကိုယ်တိုင်က တရားဥပဒေကို လေးစားလိုက်နာဖို့လည်း တာဝန်ရှိသည်။ နိုင်ငံသားတစ်ယောက်သည် လွတ်လပ်စွာ တွေးခေါ်ပြောဆိုခွင့်ရှိသလို သူတစ်ပါး အကျိုးစီးပွားကို ပျက်စီးစေမည့် အပြောအဆိုမျိုးကို ရှောင်ရှားရန်လည်း တာဝန်ရှိသည်။ လွတ်လပ်စွာ စည်းရုံး စုဝေးခွင့်ရှိသလို အများပြည်သူတို့၏ အကျိုးနှင့် လုံခြုံမှုကို ထိပါးပျက်စီးစေတတ်သည့် စည်းရုံးမှု၊ စုဝေးမှုမျိုး ကို ရှောင်ရှားရန်လည်း တာဝန်ရှိသည်။ မိမိက လွတ်လပ်စွာကိုးကွယ်ခွင့်ရှိသလို အခြားသူတို့၏ လွတ်လပ်စွာကိုးကွယ်ခြင်းကိုလည်း အနှောင့်အယှက်မပြုရန် တာဝန်ရှိသည်။ နိုင်ငံသားတို့၏တာဝန်များကို သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံများက ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေများတွင် ထည့်သွင်းပြဋ္ဌာန်းထားလေ့ရှိကြသည်။

ပြည်သူ့တာဝန်

ပြည်သူပြည်သားများ၌ အခွင့်အရေးများရှိသကဲ့သို့ တာဝန်ဝတ္တရားများလည်း ရှိပေသေးသည်။ ပြည်သူ့အခွင့်အရေးများ အရေးကြီးသည့်အတိုင်း ပြည်သူ့တာဝန်များလည်း အရေးကြီး၏။ အရေးကြီးသော ပြည်သူ့ တာဝန်များကား -

၁။ တရားဥပဒေကို ရိုသေလေးစားခြင်း

တရားဥပဒေကို လေးစားလိုက်နာခြင်းသည် ပြည်သူပြည်သားတို့၏ ပထမဆုံးတာဝန်ဖြစ်၏။ ပြည်သူပြည်သား ကောင်းဖြစ်ရန် ပထမဆုံး တရားဥပဒေကို လိုက်နာရမည်။ မည်သူမဆို တရားဥပဒေကို ကိုယ်တိုင် လိုက်နာသည်သာမက သူတစ်ပါးအားလည်း လိုက်နာရန် တိုက်တွန်းရမည်။ တရားဥပဒေကို လိုက်နာခြင်းမှာပြည်သူပြည်သား၏ကောင်းကျိုးအဖို့သာဖြစ်သည်။တရားဥပဒေကိုလေးစားသူသာလျှင် လူပေါင်းစု၏ကောင်းကျိုးကို လိုလားသူဖြစ်၏။

၂။ နိုင်ငံတော်အား သစ္စာစောင့်ခြင်း

မည်သူမဆို မိမိ၏အကျိုးနှင့် နိုင်ငံ၏အကျိုးကို ထပ်တူထပ်မျှ ထားရမည်။ ရာဇဝတ်မှုများ နည်းနိုင်သမျှ နည်းစေရန် အစိုးရအား ကူညီရမည်။ အစိုးရအား တော်လှန်သော ပြည်တွင်းသူပုန်များအား နှိမ်နင်းရာ၌ ကူညီရမည်။ နိုင်ငံခြားမှ ကျူးကျော်လာရောက်တိုက်ခိုက်ခြင်းမှ ကာကွယ်ရမည်။ စစ်မက်ဖြစ်ပွားခိုက် စစ်တပ်ထဲသို့မညည်းဘဲဝင်ရောက်အမှုထမ်းရမည်။နိုင်ငံတော်အစိုးရကလည်းနိုင်ငံသားများအား စစ်အတွင်းစစ်ထဲသို့ဝင်ရန် အမိန့်ထုတ်နိုင်သည်။ မိမိနိုင်ငံတော်ကြီးကို ကာကွယ်ရာ၌ အသက်ကို စွန့်ရန် အဆင်သင့်ရှိခြင်းပင်လျှင် နိုင်ငံတော်၏ သစ္စာတော်ကို စောင့်သည်မည်၏။

၃။ အခွန်ပေးဆောင်ခြင်း

နိုင်ငံတော်အစိုးရအဖွဲ့ကိုဖွဲ့စည်း၍ ဌာနအသီးသီးခွဲခြားပြီးလျှင် လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်နေသည်မှာ ပြည်သူပြည်သားများ ကောင်းကျိုးသာဖြစ်ကြောင်း အမြဲသတိထားကြရပေမည်။ အစိုးရ၏ လုပ်ငန်းတည်းဟူသော အုပ်ချုပ်ရေး စက်ယန္တရားကြီးကို မောင်းနှင်ရန် စရိတ်စကအတွက် ဘဏ္ဍာတော်ငွေ ရရှိပေမည်။ ၎င်းစရိတ်စကအလို့ငှာ တရားဥပဒေအရ ကောက်ခံသော အခွန်ကို ပြည်သူပြည်သားများက မပျက်မကွက် ကြည်ဖြူစွာ ထမ်းဆောင်ရမည်။

၄။ မဲဆန္ဒကို မှန်ကန်စွာအသုံးပြုခြင်း

ရွေးကောက်ပွဲများတွင် မဲဆန္ဒပေးခြင်းမှာ ပြည်သူ့တာဝန်တစ်ခုဖြစ်၏။ မဲဆန္ဒကို ဆင်ခြင်စဉ်းစားသတိနှင့်သုံးရမည်။ဒီမိုကရေစီတွင်ပြည်သူပြည်သားတိုင်းနိုင်ငံအုပ်ချုပ်ရေးအာဏာကိုမဲဆန္ဒဖြင့်ရကြ၏။ မဲဆန္ဒကို မလေးစားကြလျှင် နိုင်ငံ၌ အစိုးအဖွဲ့ကောင်းကို မရနိုင်။ မဲဆန္ဒပေးစဉ်အခါက တိုင်းသူပြည်သားများ၏ ကောင်းရေး ဆိုးရေးမှာ ထိုမဲဆန္ဒအပေါ်တွင် မူတည်သည်ကိုနားလည်ကြရမည်။ ထို့ကြောင့် အဂတိလေးပါးလိုက်စား၍ မဲဆန္ဒကို အလွဲသုံးစားမပြုရန် အထူးအရေးကြီးပေသည်။

၅။ ပညာသင်ကြားရေးတာဝန်

ပြည်သူပြည်သားတိုင်းပင် မိမိ၏သားသမီးများအား အနည်းဆုံး မူလတန်းပညာ သင်ကြားပေးရန် တာဝန်ရှိသည်ကို နားလည်ပေးရမည်။ တိုးတက် ကြီးပွားလျက်ရှိသော ယခုခေတ် နိုင်ငံတော်ကြီးများတွင် မူလတန်း ပညာ မသင်မနေရဥပဒေကို အတည်ပြုထားကြ၏။ အချို့နိုင်ငံကြီးများ၌ အထက်တန်းပညာကို မသင်မနေရ ပြုလုပ်ထားချေပြီ။

၆။ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများတွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခြင်း

လူပေါင်းသင်းစုအကျိုးရှိစေရန်တတ်နိုင်သမျှလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရာမှာပြည်သူ့တာဝန်ကြီးတစ်ခုဖြစ်ပေသည်။ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းများကို တာဝန်ယူရန် လိုအပ်သောအခါ မတွန့်မဆုတ်ဘဲ ထိုတာဝန်များကို ကြည်ဖြူစွာလက်ခံရပေမည်။ ဤကား လူတိုင်း၌ရှိအပ်သော မျိုးချစ်စိတ်ပေတည်း။ မြူနီစပါယ်လုပ်ငန်းများ၊ အသင်းအဖွဲ့လုပ်ငန်းများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းများတွင် စိတ်ရောကိုယ်ပါဝင်ရောက် ဆောင်ရွက်ရမည်။

မြို့ရေးကိစ္စ၊ ပြည်ရေးကိစ္စတို့ကို နည်းမှန်လမ်းမှန် အထစ်အငေါ့မရှိ ချောမောစွာ မဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းမှာ မျိုးချစ်စိတ် မရှိမှုကြောင့်ဖြစ်ပေသည်။ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းများတွင် ဝင်ရောက် မလုပ်လိုခြင်း၊ စိတ်ပါကိုယ်ပါ မလုပ်လိုကြခြင်းကြောင့် လူမသမာ တစ်ကိုယ်ကောင်းသမားများသာ ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်၍ ရရှိသောဩဇာအာဏာများကို ၎င်းတို့ ကိုယ်ကျိုးအတွက် အသုံးပြုကြလေသည်။

ဖော်ပြပြီးသော တာဝန်များမှတပါး အခြားတာဝန်များမှာ မိမိအိမ်ပတ်ဝန်းကျင်ကို သန့်ရှင်းစွာထားခြင်း၊ ကူးစက်တတ်သော ရောဂါများကို ကာကွယ်တိုက်ခိုက်ရာ၌ ကူညီခြင်း၊ ပြည်သူ့ထောက်ပံ့ရေးတွင် ကူညီခြင်း၊ မိမိနိုင်ငံ ထွက်ကုန်ပစ္စည်းများကို အားပေးခြင်းများ ဖြစ်၏။

၂၀၀၈ ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေတွင်ပါဝင်သော မြန်မာနိုင်ငံသားတို့၏ အခွင့်အရေးများ

၃၄၇။ ဥပဒေရှေ့မှောက်တွင် တန်းတူညီမျှမရှိခြင်း။

၃၄၈။ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှု ကင်းလွတ်ခွင့်ရှိခြင်း (လူမျိုး၊ မျိုးရိုးဇာတိ၊ ကိုးကွယ်ယုံကြည်မှု ဘာသာ၊ လူမှုအဆင့်အတန်း၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ ကျား/မကွဲပြားမှု၊ ဥစ္စာဓနေပိုင်ဆိုင်မှုတို့ကို အကြောင်းပြု၍ ခွဲခြားဆက်ဆံမှု မပြုရခြင်း)

၃၄၉။ တန်းတူအခွင့်အရေးရှိခြင်း (ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းတာဝန်ထမ်းဆောင်မှု၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်မှု၊ ကုန်သွယ် ရောင်းဝယ်ဖောက်ကားမှု၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်မှု)

၃၅၀။ လုပ်ငန်းခွင်တွင် အမျိုးသမီး၊ အမျိုးသားလစာနှင့် အခွင့်အရေး တန်းတူညီမျှရှိခြင်း။

၃၅၁။ မိခင်များ၊ ကလေးငယ်များနှင့် ကိုယ်ဝန်ဆောင် အမျိုးသမီးများအတွက် ဥပဒေအရ ပြဋ္ဌာန်းထားသော အခွင့်အရေးများ တန်းတူညီမျှခံစားခွင့် ရှိခြင်း။

၃၅၂။ အစိုးရဝန်ထမ်းခန့်ထားမှုတွင် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမပြုရခြင်း (ခြွင်းချက်။ ။ အမျိုးသားများအတွက်သာ သင့်တော်သော အလုပ်အကိုင်များမှတစ်ပါး)

၃၅၃။ အသက်ရှင်သန်ခွင့်နှင့် တစ်ကိုယ်ရည်လွတ်လပ်ခွင့် (ကာယကံရှင်သည် အခြားဥပဒေတစ်ခုခုအား မချိုးဖောက်သမျှ ကာလပတ်လုံးခံစားခွင့်ရှိခြင်း)

၃၅၄။ နိုင်ငံသားတိုင်းသည် နိုင်ငံတော်လုံခြုံရေး၊ တရားဥပေဒ စိုးမိုးရေး၊ ရပ်ရွာအေးချမ်းသာယာရေး သို့မဟုတ် ပြည်သူတို့၏ ကိုယ်ကျင့်တရားအကျိုးငှာ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ဥပဒေများနှင့် မဆန့်ကျင်လျှင် အောက်ပါ အခွင့်အရေးများကို လွတ်လပ်စွာသုံးစွဲဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိခြင်း၊

(က) မိမိ၏ယုံကြည်ချက်၊ ထင်မြင်ယူဆချက်များကို လွတ်လပ်စွာ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခွင့်၊ ရေးသားဖြန့်ဝေခွင့်၊

(ခ) လက်နက်မပါဘဲ ငြိမ်းချမ်းစွာစုဝေးခွင့်၊ စီတန်းလှည့်လည်ခွင့်

(ဂ) အသင်းအဖွဲ့များ၊ အစည်းအရုံးများ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ခွင့်

(ဃ) ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမျိုးမဖြစ်စေဘဲ မိမိတို့၏တိုင်းရင်းသားဘာသာစကား၊ စာပေ၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ ကိုးကွယ် ယုံကြည်မှုနှင့် ဓလေ့ထုံးတမ်းများကို တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးအောင်ဆောင်ရွက်ခွင့် ၊

၃၅၅။ မည်သည့်အရပ်၌မဆို လွတ်လပ်စွာအခြေချနေထိုင်ခွင့်

၃၅၆။ ပိုင်ဆိုင်မှုများအား ဥပဒေအရအကာအကွယ်ရယူပိုင်ခွင့်

၃၅၇။ နေအိမ်ဥပစာလုံခြုံမှု၊ ပစ္စည်းလုံခြုံမှု၊ စာပေးစာယူနှင့် အခြားဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာလုံခြုံမှု

၃၅၈။ ကျေးကျွန်ပြုမှုနှင့် လူကုန်ကူးမှုအားတားမြစ်ခြင်း၊

၃၅၉။ အဓမ္မခိုင်းစေခြင်းအား တားမြစ်ခြင်း (ပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းကိုခံရသဖြင့် အလုပ်ဒဏ် ထမ်းဆောင်ခိုင်းခြင်းနှင့် အများပြည်သူအကျိုးအတွက်ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ချထားပေးခြင်းမှ တပါး)

၃၆၀-၃၆၄။ လွတ်လပ်စွာ ယုံကြည်ခွင့်နှင့်ကိုးကွယ်ခွင့် (ရပ်ရွာအေးချမ်းသာယာရေး၊ ပြည်သူတို့၏ ကိုယ်ကျင့်တရား နှင့် ကျန်းမာရေးအလို့ငှာ ပြဋ္ဌာန်းထားသောဥပဒေများနှင့် မဆန့်ကျင်လျှင်) နိုင်ငံရေးကိစ္စအလို့ငှာ ဘာသာရေး ကိုအလွဲသုံးစားပြုခြင်းမျိုးကိုတားမြစ်သည်)

၃၆၅။ မိမိအမြတ်တနိုးထားရှိသော စာပေ၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ အနုပညာနှင့် ဓလေ့ထုံးတမ်းတို့ကို လွတ်လပ်စွာ ပြုစုပျိုးထောင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိခြင်း၊

၃၆၆။ ပညာသင်ကြားပိုင်ခွင့်နှင့် မသင်မနေအခြေခံပညာကို အခမဲ့သင်ကြားခွင့်ရှိခြင်း

၃၆၇။ (နိုင်ငံတော်က ချမှတ်ထားသော ကျန်းမာရေးမူဝါဒနှင့်အညီ) ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကို ခံယူခွင့်ရှိခြင်း

၃၆၉။ (ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ) လွှတ်တော်များတွင် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခွင့်နှင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခံပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း)

၃၇၀-၃၇၁။ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လွတ်လပ်စွာလုပ်ကိုင်ခွင့်၊ ပစ္စည်းပိုင်ဆိုင်ခွင့်၊ သုံးစွဲခွင့်နှင့်

စာမျက်နှာ (၁၈) သို့

ကျွန်တော်နှင့် Home Stay ဒိုင်ယာရီ

“နေပျိုးခင်း” ဂျာနယ်က ကျွန်တော့်ဆီ ကိုဗစ်ကာလအပြီး (တကယ်တော့ ပြီးခါနီးစေချင်နေချိန်) အလုပ်တွေပြန်စဖို့ တာစူနေချိန် စာမူလေး ပေးပါဆိုပြီး Facebook messenger က တောင်းလာလို့ (၂) လ ကျော်ကျော်လောက် စာမရေးဘဲ အပျင်းကြီးခဲ့တဲ့ ကျွန်တော် (ဂျာနယ်တွေက ရပ်သွားတာမို့ စာမရေးဖြစ်တော့တာ) ဒီမနက်တော့ စာပြန်ရေးဖို့ ကြိုးစားရပါတော့တယ်။ သူတို့ အယ်ဒီတာဘက်က သမဝါယမအကြောင်း (အထူးထုတ်) ဖြစ်နေလို့ရေးပေးပါဆိုပေမယ့် ကျွန်တော့်ရဲ့ တကယ့်ဘဝက ဂီတသမားဖြစ်နေလို့ ဂီတအတွေ့အကြုံလေးတွေ၊ လူမှုဘဝအလွဲလေးတွေပဲ ရေးတတ်သလို ရေးနေတဲ့ ကျွန်တော့်အတွက် နည်းနည်းတော့ ခက်နေတာလည်း ဝန်ခံပါတယ်။

နိုင်ဇော် (Lazy Club)

ကျွန်တော့်ရဲ့ စာရေးခြင်း ရည်ရွယ်ချက်ထဲမှာ ကိုယ်ရေးတဲ့စာဖတ်တဲ့ ပရိသတ် ဆောင်းပါးအဆုံးမှာ ဘာမှ ရေရေရာရာ မကျန်ခဲ့ဘူး။ ပိုက်ဆံသက်သက်ရဖို့ စာရေးပြီး၊ ပြီးတော့ ဘာမှလည်းမဟုတ်ဘူးဆိုတဲ့ စာမူမျိုးက မရေးတာ ပိုကောင်းတယ်ဆိုတဲ့စိတ် သူများရဲ့အချိန် ငါးမိနစ်လောက် ကိုယ်ရေးတဲ့ စာကြောင့် နှောင့်ယှက်သလို မဖြစ်ရအောင် အဓိပ္ပါယ်ရှိတဲ့စာ၊ အကျိုးရှိမယ့်စာ ဖြစ်အောင် အမြဲအချိန်ကုန်ခံ (ကိုယ်ကလည်း ဂစ်တာကျင့်ရမယ့်အချိန်ဖဲ့ပြီး စာရေးရတာ အချိန်နှမျောလို့ပါ) စာရေးရလို့ အခုလည်း ဘာအကြောင်းရေးမလဲ စဉ်းစားရင်း ကိုဗစ်ကာလ စဝင်ကာစ ကျွန်တော့်ရဲ့ Facebook Page မှာ ကိုယ်တိုင်ဖန်တီးပြီး သီချင်းအသစ်လေးတွေ ရေး၊ ဆို၊ တီး (တကယ့် Professional) ပုံစံအဆုံး (၅) သိန်းလောက် မကုန်ဘဲ မရနိုင်တဲ့ သီချင်း (၁၄) ပုဒ် (Home Stay 14) လို့ နာမည်ပေးတဲ့သီချင်း (တကယ်တော့ အကျိုးပြုတွေပါ) ကိုယ့်စိတ်နဲ့ကိုယ်တင်ခဲ့တဲ့ကိစ္စလေး ပြန်သတိရမိသွားပါတယ်။

လူတွေဟာ ဧပြီလ (၁၀) ရက်နေ့ကစပြီး သင်္ကြန်လည်းကျတော့မှာမို့ အိမ်တွေ ပြန်ကြချိန် ရန်ကုန်မြို့ကြီးဟာ တကယ့်ကို **တစ္ဆေမြို့** (Ghost Town) ဖြစ်သွားပါတော့တယ်။ အဲဒီအချိန် အိမ်မှာပဲ တစ်နေကုန် ဖြတ်သန်းဖို့ အချိန်အလဟာသမဖြစ်ချင်တဲ့ ကျွန်တော် (၂) ရက် (၃) ရက်အတွင်း သီချင်းအသစ်တစ်ပုဒ်ရအောင် ကိုယ်တိုင်ရေး (စာသားကတော့ ကိုယ့်စာသား) သံစဉ်က ကျွန်တော်နှစ်သက်ပြီး ဒီနိုင်ငံမှာ မဆိုဖူးသေးတဲ့ သီချင်းအသစ်တွေကို စီးရီးအခွေတီးသလို တစ်ယောက်ထဲ အသံဖမ်း၊ ဂစ်တာတီး၊ Mixing ဆွဲ စသဖြင့် Home Stay အချိန်ကို အဓိပ္ပါယ်ရှိအောင် အသုံးချလိုက်တာ အခုလို Home Stay ပြီးဆုံးမယ်လို့ ပထမကြေညာတဲ့ မေ (၁၅) ရက်နေ့မှာ သီချင်း (၁၄) ပုဒ်မြောက် တင်ပေးပြီး သီချင်းအသစ် ဖန်တီးတင်ဆက်မှုကို Joox App ကနေ အခြားသူတွေ နားထောင်နိုင်ဖို့ တင်ပေးခဲ့ပါတယ်။

ကျွန်တော်ကတော့ သီချင်းအသစ်တွေ ဖန်တီးရတာ ဝါသနာပါသူမို့ ကျေနပ်မိသလို သီချင်းလည်း ရေးတတ်ပါရက်နဲ့ အလုပ်တွေများ၊ စာတွေရေးနေရလို့ မရေးခဲ့ရတာ အခုလို အားလပ်ချိန်မှတ်တမ်း၊ ယခုအနေနဲ့ ဖန်တီးခဲ့ရတာ ကျေနပ်မိပါတယ်။ တစ်ခါ သီချင်းဆိုတဲ့အလုပ်ကို အဆိုတော်တွေ၊ ဝါသနာရှင်တွေအတွက် အမြဲကောင်းအောင် ဖန်တီးပေးခဲ့တာ။ အခုမှ ကိုယ်တိုင်ဆိုဖြစ်တော့ သူတို့ဆိုချိန် အခက်အခဲတွေကို သိပြီး ကိုယ်ဘယ်လိုပြင်ဆင်ရမယ်၊ ဘယ်လိုအသံကိုထိန်းသိမ်းရမယ်၊ ဘယ်လိုလေ့ကျင့်သင့်တယ် စတဲ့ အနေအထားတွေပါ။ အတွေ့အကြုံထဲက သင်ခန်းစာယူမိပါတယ်။ တစ်ခါ သီချင်းတစ်ပုဒ်ကို အသံအားလုံးပေါင်းစပ်ပေးတဲ့ Mixing ပညာရပ်ကို အစကနားလည်ပေမယ့် အချိန်မပေးနိုင်လို့ မလုပ်ဖြစ်ခဲ့တာ။ အခုတော့ သိသမျှတွေရော မသိသေးတာတွေရော ပေါင်းစပ်လေ့လာပြီး စမ်းသပ်ဆွဲရင်းနဲ့ တော်တော်လေး အဆင်ပြေလာပါတော့တယ်။ အားလုံးစုပေါင်းမှုရဲ့ အသီးအပွင့်အနေနဲ့ ရေး၊ ဆို၊ တီး၊ အသံဖမ်း၊ ထုတ်လုပ် အလွှာ (၅) လွှာလုံး ပေါင်းစပ်မှုရရှိမယ့် ဂီတသမဝါယမစနစ်ကို အခုလို တစ်ယောက်တည်း ပုဂ္ဂလိက သမဝါယမလို (တင်စားပြီး ရီစရာပြောတာနော်) သီချင်းဖန်တီးခဲ့တာ အချို့ကလည်း အရူးထတယ်၊ အသက်ကြီးမှ အဆိုတော်ပိုးထတယ်လို့ ဝေဖန်ကြမှာ ကဲ့ရဲ့ကြမှာ သိနေမိပါတယ်။

ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာ အားလုံးက ကိုယ်လုပ်တဲ့အလုပ်တစ်ခုကို သူများဝင်လာရင် မကျေမနပ်ဖြစ်ပြီး (လက်တွဲခေါ်ရမယ့်အစား) ဝိုင်းသမကြတဲ့အကျင့်က အရိုးစွဲနေလို့ (တချို့ကလည်း သူတို့နေရာ ကျွန်တော် ဝင်လာမှာ စိုးတာရယ်၊ အခုလို Home Stay အချိန် ပိုက်ဆံရှိပေမယ့် အနုပညာကို ပိုက်ဆံနဲ့ ဝယ်မရလို့၊ လက်မှိုင်ချနေတဲ့ မနာလိုသူအချို့ရယ်က မကျေမနပ်ဖြစ်တဲ့သတင်းတွေ ကျွန်တော် ပြန်ကြားရပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ဆီမှာ တစ်ခါတစ်ခါ စကားပုံကို အလွယ်ပြောလိုက်ပေမယ့် ကိုယ့်ရဲ့စကားပုံကြောင့် ဒုက္ခရောက်ရတာ ခဏခဏပါ။ “နွားရှေ့ထွန်ကျူး” ဆိုပြီး သုံးရင် ကိုယ်က နွားဖြစ်တတ်သလို အခုလို ကိုယ်လုပ်နေတဲ့ အနုပညာလောကထဲ အခြားတစ်ယောက်လာရှပ်လို့ အောင်မြင်တော့မယ်ဆို သုံးတဲ့ အသုံးအနှုန်းကလည်း မကျေမနပ်နဲ့ “စားခွက်လုတယ်” ဆိုတဲ့စကားမျိုး ပြောကြတော့ စားခွက်ဆိုတာ တိရစ္ဆာန်တွေ အစာထည့်စားတဲ့ခွက်ကို ပြောချင်တာကြောင့် မလိုလို့ ပြောသူတွေပါ တိရစ္ဆာန်ဖြစ်မှန်းမသိဖြစ်ရတဲ့မနာလိုမှုလောကထဲ (၄၅) ရက်အတွင်း သီချင်း (၁၄) ပုဒ် အစအဆုံး Album တစ်ခုတီးနိုင်ခဲ့တာ ကျေနပ်နေမိတဲ့ ကျွန်တော်။ မကြာသေးခင် ရက်ပိုင်း သားဖြစ်သူ online ကနေ သင်တန်းတွေ ပြန်သင်နေချိန် သူ့ဆရာမဆီ စာသင်ဖို့အတွက် သင်ခန်းစာတွေ သွားယူပါတယ်။ ဆရာမရဲ့ ခင်ပွန်းဖြစ်သူက ကျွန်တော်ဆိုတဲ့ သီချင်းလေးတွေ Facebook က နားထောင်နေတာ ကြိုက်တယ်ဆိုပြီး ပြောလိုက်ပါတယ်။ သားနဲ့သမီးက ကျွန်တော်အိမ်ရောက်တော့ ပါးပါးကိုပြောစရာ တစ်ခုရှိတယ်ဆိုပြီး ရီကျဲကျဲနဲ့ စကြပါတော့တယ်။ ပါးပါးအသံကြီးကို ဆရာမရဲ့ယောကျ်ားက ကြိုက်တယ်တဲ့။ သားတို့ ဘယ်လိုမှ နားမလည်နိုင်ဘူးဆိုပြီး သူတို့ကြိုက်တဲ့ ရှိုက်သံနဲ့ ငယ်ထိပ်အသံကြားက ကလေးသီချင်း နိမ့်လိုက်မြင့်လိုက် မဆိုတတ်တဲ့ကျွန်တော့်ကို ပွင့်လင်းစွာ မဲခွဲဆုံးဖြတ်ပါတော့တယ်။

ကျွန်တော်ကလည်း ဘုန်းကြီးအဆင့်တင်မကဘဲ **တစ္ဆေ**လောက် ဂီတလောကထဲ ကျင်လည်နေသူမို့ သားနဲ့သမီးကို ပြန်စရင်းနောက်ရင်း လူ့လောကရဲ့အတွေ့အကြုံတစ်ခု ထပ်သင်ပေးလိုက်ပါတယ်။ သမီးတို့ သားတို့ ပြောတဲ့ စကားမျိုးပါ။ ငယ်ငယ်ထဲကကြားနေကျဂစ်တာတီးလည်း နားငြီးတယ်။ သီချင်းဆိုလည်း ဘာမှမကောင်းဘူး။ လုပ်မနေနဲ့ ဖြစ်မှာမဟုတ်ဘူးဆိုတဲ့ ဝေဖန်သံတွေ ကြားမှာကိုယ်ဝါသနာပါတာ၊ကိုယ်ယုံကြည်တာကို တစိုက်မတ်မတ် လုပ်ပြီး ဖွဲ့မလျှော့တမ်းလုပ်ခဲ့လို့ ကိုယ့်ကို ဝေဖန်သူတွေ၊ မနာလိုသူတွေ လက်ဖြောက်ပြီး ကိုယ့်ပရိသတ်ဖြစ်အောင် လုပ်ခဲ့ရတဲ့ အချိန်တွေအကြာကြီး ဖြတ်သန်းခဲ့ရတဲ့အတွက် အခုလိုစကားမျိုး လာပြောကြတဲ့သူတွေကို စိတ်မဆိုးဘဲ သူတို့မနာလိုဖြစ်ရတဲ့အဆင့် ငါ ရောက်နေပြီဆိုတဲ့ အမြင်မျိုး (ရထားစီးရင် ဘယ်ဘူတာကတော့ ငါရောက်နေပြီလဲဆိုတာ သိတဲ့ မြင်ကွင်းမျိုးနဲ့ အနုပညာကိုသာ လုပ်စရာရှိတာ ဆက်လုပ်၊ တချိန်မှာ ကိုယ်လိုချင်တဲ့အောင်မြင်မှု ထပ်ရမှာ အသေအချာပါလို့ ရှင်းပြလိုက်ပါတယ်။ လူတွေဟာ ကိုယ့်ထက်နိမ့်တဲ့သူကို မနာလိုမဖြစ်ပါဘူး။ (ကားပေါ်ကလူက ပိုက်ဆံတောင်းတဲ့သူရဲ့ငွေကို မနာလိုမဖြစ်သလိုပေါ့) မနာလိုဖြစ်ပြီဆိုကတည်းက သူတို့မှာ မရှိတာရှိနေလို့ သူတို့မဖြစ်ရတာဖြစ်နေလို့ မကျေနပ်တဲ့ စိတ်အခံကြောင့်ပါ။ အဲဒီစိတ်ကို ကိုယ်ကယူ၊ လောင်စာဆီလို သဘောထားပြီး ကိုယ်သွားရမယ့် အနုပညာလမ်းမှာ မှတ်တိုင်ဝင်ရပ်ပြီး သူတို့ဆီက လောင်စာဆီဝင်ယူ၊ ခရီးဆက်၊ ဒီလိုအဆင့်မြင့်လာလေ မနာလိုစိတ်၊ သဝန်တိုစိတ်တွေနဲ့ ဝေဖန်သူတွေရဲ့ မှတ်ချက်တွေကို အကောင်းဆုံးအသုံးချပေးရင်း အမြင့်ဆုံးအဆင့်အထိ ရောက်အောင် အသုံးချနိုင်လို့ ပါပါးကတော့ သားတို့သမီးတို့လို ကလေးတွေ မပြောနဲ့။ လူကြီးတွေထဲက အဆိုတော်တွေ၊ တေးရေးတွေ၊ အတီးသမားတွေ၊ အသံဖမ်းတွေရဲ့ အသံတွေကို ဂရုတစိုက်နားထောင်ပြီး လိုအပ်တာယူ၊ မလိုအပ်တာ လောင်စာဆီလို အသုံးချပြီး ရှေ့ခရီးအမြဲဆက်ခဲ့တဲ့ ဘဝအတွေ့အကြုံတွေကြောင့် အခုလိုဘဝအထိ ရောက်လာတာပါ ဆိုပြီး သားနဲ့သမီး တင်မက ဒီစာကိုဖတ်မိတဲ့ စာဖတ်ပရိသတ်တွေ၊ အဖွဲ့အစည်းတွေ၊ လူပုဂ္ဂိုလ်တွေ၊ ဘေးအတိုက်အခံတွေကြား အောင်မြင်စွာ ရှေ့ခရီးဆက်နိုင်ကြစေဖို့ ဒီစာစုလေးနဲ့ လက်ဆောင်ပေးရေးသား လိုက်ရပါတော့တယ်။ **နိုင်ဇော် (Lazy Club)**

ဒီမိုကရေစီ တာဝန်များ   စာမျက်နှာ (၁၇) မှ အဆက်

ကိုယ်ပိုင်တီထွင်ခွင့်၊ မူပိုင်ခွင့်တို့ကို အာမခံမှုရှိခြင်း

၃၇၃။ ဥပဒေအတိုင်းသာ ပြစ်ဒဏ်ခံခွင့်ရှိခြင်း

၃၇၄။ ပြစ်မှုကျူးလွန်ကြောင်း စွပ်စွဲခံရသူ မည်သူမဆို ခုခံချေပပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း ၊

၃၇၆။ (နိုင်ငံတော် လုံခြုံရေးအလို့ငှာ ကြိုတင်ကာကွယ်ထားရှိရန် လိုအပ်သောကိစ္စ သို့မဟုတ် တည်ဆဲဥပဒေ တစ်ရပ်ရပ်အရ ခွင့်ပြုသည့်ကိစ္စမှတပါး) တရားသူကြီး၏ ချုပ်မိန့်မရရှိဘဲ မည်သူကိုမျှ ၂၄ နာရီထက်ပို၍ ချုပ်နှောင်ခြင်းမပြုရ။

၃၈၀။ နိုင်ငံခြားတိုင်းတစ်ပါးနှင့် ဆက်ဆံသောနိုင်ငံသားတိုင်း နိုင်ငံတော်၏ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကို တောင်းခံ ခွင့်ရှိခြင်း ၊

၃၈၁။ တိုင်းတစ်ပါးမှ ကျူးကျော်ဝင်ရောက်တိုက်ခိုက်ချိန်၊ ဆူပူသောင်းကျန်းမှုများဖြစ်ပေါ်နေချိန်၊ အရေးပေါ်အခြေအနေ ဖြစ်ပေါ်နေချိန်တို့မှတစ်ပါး တရားမျှတသောတရားခွင်၌ တရားစီရင်မှုခံယူပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း၊

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ၂၀၀၈ ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေအရ မြန်မာနိုင်ငံသားတိုင်းသည် အောက်ပါတို့ကို ထမ်းဆောင်ရန် တာဝန်ရှိသည်။

- ပြည်ထောင်စု မပြိုကွဲရေး၊ တိုင်းရင်းသား စည်းလုံးညီညွတ်မှု မပြိုကွဲရေးနှင့် အချုပ်အခြာအာဏာ တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးတို့ကို၊ ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်း
- ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်း ချက်များကို လိုက်နာစောင့်ထိန်းခြင်း ၊
- နိုင်ငံတော်ကာကွယ်ရေးအတွက် ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ စစ်ပညာသင်ကြားခြင်းနှင့် စစ်မှုထမ်းခြင်း
- တိုင်းရင်းသားစည်းလုံးညီညွတ်ရေးနှင့်ငြိမ်းချမ်းရေးတို့အတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခြင်း
- နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ခြင်း
- အခွန်ထမ်းဆောင်ခြင်း
- အမျိုးသားယဉ်ကျေးမှု အမွေအနှစ်ကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်း
- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်း
- လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ခြင်း

ဟိန်းလတ်

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း

စာမျက်နှာ (၆) မှ အဆက်

ကြီးကြပ်ရေးမှူး၏ စီမံခန့်ခွဲမှုလွှမ်းခြုံလုပ်ငန်းဆောင်တာအားလုံးတို့တွင် နိုင်မာအားကောင်းသောအမယ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ သင့်အနေဖြင့် အခြားသောလူပုဂ္ဂိုလ် တစ်ဦးချင်းစီ၊ အစုအဖွဲ့များနှင့် သင်၏လုပ်ငန်းဌာန တွင် ဦးဆောင်မှုပေးရန် တာဝန်ရှိသည့်အပြင် သင့်ကိုယ်သင် ဦးဆောင်မှုပြုခြင်းကလည်း အရေးပါဆုံးဖြစ်ကောင်းဖြစ်နိုင်ပါသည်။ အထူးသဖြင့် ပထမဦးဆုံးအကြိမ် ကြီးကြပ်သူများတွင် အခန်းကဏ္ဍသည် အတော်စိတ်ဖိစီးဖွယ်ရာ ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ အကြောင်းမှာ ယခုအခါ သူတို့အနေဖြင့် ယခင်ဘယ်သောအခါကမျှ မရှိခဲ့သည့် တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့ကြရသည့်အပြင် "ယတိပြတ်" (CLEAR-CUT) နှင့် ဖြစ်လေ့ဖြစ်ထရှိသည့် ပုံမှန်အလုပ်များသက်သက်မျှမဟုတ် လူပုဂ္ဂိုလ်တွေကို ဦးဆောင်နေကြရသောကြောင့်ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် ထိုအရာသည် ကြီးကြပ်သူများအတွက် အလွန်အမင်းအရေးပါသည့်အပြင် အထူးသဖြင့် ပထမဦးဆုံးအကြိမ် ကြီးကြပ်သူများသည် မည်သည့်အခါ မည်သည့် "ဟန်ပန်" (STYLE) ကို အသုံးပြုမည်အပါအဝင် ခေါင်းဆောင်မှုဟန်ပန်မျိုးစုံနှင့် "အခြေခံမှုများ"(PRINCIPLES) များကို သဘောပေါက်နားလည်ရမှာဖြစ်သည်။

ခေါင်းဆောင်မှုဆိုသည်မှာဘာလဲ? ကျွန်ုပ်မည်သို့ခေါင်းဆောင်သနည်းဆိုသည်ကို ကြည့်ပါ။

ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုအတွင်းမှ စံနမူနာပြုကဏ္ဍများ

TYPICAL ROLES IN SUPERVISION.

ကြီးကြပ်သူတစ်ယောက်၏အလုပ်သည် "အလွန်လှုပ်ရှားတက်ကြွသော" (DYNAMIC) တစ်ခုဖြစ်ပြီး အဖွဲ့အစည်း၏ ယဉ်ကျေးမှု၊ လုပ်ငန်းဌာန၏ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များ ရှုပ်ထွေးမှု၊ လုံလောက်သောအရင်းအမြစ်များဆီ ချဉ်းကပ်မှု၊ ဌာနတွင်း လူပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ကျွမ်းကျင်မှုတို့အပြင် အထူးသဖြင့် သူတို့၏တိုက်ရိုက်အစီရင်ခံမှုများဆီသို့ အောင်အောင်မြင်မြင် ယုံမှတ်လွှဲအပ်နိုင်သော ကြီးကြပ်ရေးမှူး၏အရည်အချင်းအပေါ် မူတည်နေပါသည်။ တစ်နေ့တာ အတွင်းမှာပင် ကြီးကြပ်သူ၊ ကြီးကြပ်ရေးမှူးတစ်ယောက်သည် မတူကွဲပြားသောအခန်းကဏ္ဍများတွင် ပါဝင်ကပြ အသုံးတော်ခံရဖွယ်ရှိပါသည်။

ထောက်ခံပြောဆိုသူ(ADVOCATE)

ကြီးကြပ်သူ၊ ကြီးကြပ်ရေးမှူးသည် မကြာခဏဆိုသလို အလုပ်သမားများ၏ တင်ပြချက်များနှင့်စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက်ကိုယ်စားပြုတာဝန်ဝတ္တရားရှိပါသည်။ အလုပ်သမား၏ဆုလာဘ်နှင့် ထိုက်တန်သည့် ဖြစ်ရပ်များအတွက်လည်း ကိုယ်စားပြုတင်ပြရန်တာဝန်ရှိသည်။ နမူနာအားဖြင့် အလုပ်သမားတစ်ယောက်သည် ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခံရမှုအတွက် ထိုက်တန်နေခဲ့လျှင် မကြာခဏဆိုသလို ကြီးကြပ်သူသည် မိမိအထက်ရှိ ကြီးကြပ်သူအား ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးမှုကိစ္စရပ်တွင် မျှမျှတတရှိရပါမည်။ အကယ်၍ အလုပ်သမားတွင် ရာထူးတိုးမြှင့်ရေးကိစ္စတွင် အတော်အတန် ထူးခြားသောအခြေအနေအတွက်အထူးပြုစဉ်းစားပေးရန် အာမခံနိုင်သည့် အချက်များရှိနေခဲ့လျှင် ကျန်အထက်တာဝန်ရှိသူများအား ကြီးကြပ်သူက ဤအခြေအနေကို ရှင်းလင်းပြရမည့်အပြင် မည်သို့ကိုင်တွယ်၍ရနိုင်သည်ဆိုသည်ကို ရှင်းလင်းတင်ပြရပါမည်။ အထက်စီမံခန့်ခွဲသူများက အလုပ်သမားအားလုံး အဓိကကျသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခုအပေါ် သဘောပေါက်နားလည်ရန် လက်ခံလိုက်နာစေရန်အလိုရှိသည့်အချိန်တွင် ကြီးကြပ်သူသည် အထက်စီမံခန့်ခွဲသူများအတွက် ထောက်ခံပြောဆိုရန်လည်း တာဝန်ရှိပါသည်။ တစ်ခါတစ်ရံ အလုပ်သမားများအတွက် ဖြစ်ရိုးဖြစ်စဉ်မဟုတ်သည့်အခါ အခြားအချိန်များတွင် ကြီးကြပ်သူကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေးခင်မင်သူ မိတ်ဆွေအဖြစ် မြင်သော်လည်း အထက်ဖော်ပြပါအခြေအနေမျိုးတွင် ကြီးကြပ်သူအား စီမံခန့်ခွဲမှုအစိတ်အပိုင်းအဖြစ် ရှုမြင်တတ်ပါသည်။

အလုပ်ရှင်(BOSS)

အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ခေါင်းဆောင်များအတွက် မတူကွဲပြားသောနာမည်အမြောက်အများရှိသည့်အပြင် သူတို့အား မည်သို့ရှုမြင်ကြောင်းအပြင် အမျိုးမျိုးရှိပါသည်။ မည်သို့ဆိုစေ သမားရိုးကျ အဖြစ်ဆုံးစကားရပ်နှင့် အကျယ်ပြန့်ဆုံး သဘောပေါက်ထားသည့် စကားရပ်မှာ(BOSS) "ဘော့စ်""အလုပ်ရှင်"ဟူသောစကားရပ်ဖြစ်သည်။ ဌာနအတွင်းရှိလူများက သူတို့၏အလုပ်များအတွက် ညွှန်ကြားချက်များ၊ လမ်းညွှန်ချက်များကို အဆုံးစွန် ရှာဖွေလာကြသောအခါ ကြီးကြပ်သူကို (BOSS) "အလုပ်ရှင်" အဖြစ် ထင်မြင်ယူဆလာကြသည်။ ကြီးကြပ်သူတစ်ယောက်က သူ၏အခန်းကဏ္ဍအတွက် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သောနည်းလမ်းများသည် တစ်ညီတစ်ညွတ်တည်း အခြေခံထားသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များအပေါ် ခိုင်မာအားကောင်းသောညွှန်ကြားချက်၊ အကြံပြုချက်၊ လုပ်ငန်းပြီးစီးရမည့်နောက်ဆုံးရက်တို့တွင် ကွဲလွဲမှုရှိပါသည်။

လူတိုင်းအလုပ်ဖြစ်စေလိုသောအလုပ်ရှင်ဖြစ်ပါစေ ကောင်းသောအလုပ်ရှင်၊ ဆိုးသောအလုပ်ရှင်၊ သင်ဘာဖြစ်ချင်တာလဲ

နည်းပြ (COACH)

(COACH) နည်းပြဟူသော စကားရပ်သည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာနည်းပေးလမ်းပြပြုခြင်း မကြာမတင်က တိုးတက်မှုနှင့်အတူ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုမှုအသစ်ဖြစ်ထွန်းလာခဲ့သည်။ ထိုနယ်ပယ်အတွင်းက နည်းပေးလမ်းပြပြုမှုများသည် အခြားသူများအား ၎င်းတို့ကိုယ်ပိုင်အသိဉာဏ်ကို ဖော်ထုတ်အသုံးချမှုအတွက် ထောက်ပံ့ကူညီသော ကျွမ်းကျင်သူများဖြစ်ကြသည်။မကြာခဏဆိုသလိုဖြစ်ပျက်နေသောအရာများအပေါ် ကူညီရန်အတွေးအခေါ်ပါသော မေးခွန်းများကို သူတို့ထုတ်ကြသည်။ သို့တိုင် ကြီးကြပ်သူများက သူတို့၏အလုပ်သမားများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု တိုးတက်ရေးနှင့် အတွေးအခေါ်ပါသောမေးခွန်းများနှင့်ထောက်ပံ့ကူညီရန် ပြန်လှန်သတင်းပို့မှုနှင့် အသုံးဝင်သော အကြံဉာဏ်များမှ နည်းလမ်းမျိုးစုံတွင် ကျေနပ်နှစ်သိမ့်မှုအတွက် လမ်းညွှန်မှုများ ပြုနိုင်ပါသည်။

အဆိပ်အတောက်ဖြစ်စေသောနည်းပေးလမ်းပြပြုမှုကို မည်သို့ရှောင်ကြဉ်မှာလဲ?

ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုပိုင်းဆိုင်ရာနည်းပေးလမ်းပြပြုခြင်း

အဆင်ပြေချောမွေ့လွယ်ကူစေသူ (FACILITATOR)

အဆင်ပြေချောမွေ့လွယ်ကူစေမှု အလုပ်တစ်ခုသည် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦးအတူတကွ လုပ်ကိုင်ခြင်းအားဖြင့် အုပ်စုတစ်ခုအတွင်းမှလူများကို သူတို့လိုလားသောရလဒ်နှင့် သူတို့၏ရလဒ်များပြီးမြောက်အောင်မြင်မှုအတွက် ထောက်ပံ့ကူညီရန်ဖြစ်သည်။အဆင်ပြေချောမွေ့လွယ်ကူစေသူများက သူတို့၏အလုပ်ကို မည်သို့လုပ်ကိုင်သည် ဆိုသောသဘောသဘာဝမှာ အတွေးအခေါ်ပါသော မေးခွန်းများ၊ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုရေးသားခြင်း၊ အနှစ်ချုပ်ရေးသားခြင်းတို့တွင် လမ်းညွှန်အကြံပေးချက်တို့မှ အတိုင်းအတာများရှိပါသည်။ (အထူးသဖြင့် အုပ်စုက လုပ်ငန်းအစပျိုးချိန်များတွင် ဖြစ်ပါသည်။ ဤသို့အားဖြင့် ဖွဲ့စည်းထူထောင်ထားသည့် "အသင်းအဖွဲ့" (TEAM) တစ်ခုနှင့်အတူ အဆင်ပြေချောမွေ့လွယ်စေသူက နည်းပြတစ်ယောက်နှင့် အတော်ဆင်တူစွာ လုပ်ကိုင်ရပါသည်။

အဆင်ပြေချောမွေ့လွယ်ကူစေသူများအတွက် အမာခံပုဂ္ဂိုလ်အတွင်းရေးကျွမ်းကျင်မှု

အဆင်ပြေချောမွေ့လွယ်ကူစေသူများအတွက် အမာခံအုပ်စုကျွမ်းကျင်မှုများ

သွန်သင်ဆုံးမသူ(MENTOR)

သွန်သင်ဆုံးမသူ တစ်ယောက်သည် အခြားသူ(သွန်သင်ဆုံးမခံရသူ) အား သူတို့၏ လုပ်ငန်းနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ကူညီသူလူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ယောက်ဖြစ်သည်။ သွန်သင်ဆုံးမသူသည် ထိုကဏ္ဍကို ဌာနဆိုင်ရာအရ လက်သင့်ခံထားခဲ့သူဖြစ်နိုင်သည်။ နမူနာအားဖြင့်လွှမ်းခြုံသောသွန်သင်ဆုံးမမှုအစီအစဉ်အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် သို့မဟုတ် အပြန်အလှန်ဆက်ဆံမှုတစ်ခုအပေါ်အခြေခံသော သမားရိုးကျမဟုတ်သည့် လက်သင့်ခံထားသောကဏ္ဍဖြစ်သည်။ သွန်သင်ဆုံးမခံရသူက သူတို့ကိုယ်သူတို့ သွန်သင်ဆုံးမသူအပေါ် အကူအညီအတွက် အားကိုးအားထားပြုလောက်သည်ဟု မြင်သည်။ သွန်သင်ဆုံးမသူက သွန်သင်ဆုံးမခံရသူကို ကူညီရန် အကြံဉာဏ်ပေးမှုနှင့် အတွေးပါသော မေးခွန်းများအတွက် ရုပ်ဝတ္ထုပစ္စည်းများနှင့် လမ်းညွှန်ချက်များ စသည့်နည်းလမ်းမျိုးစုံကို အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

သွန်သင်ဆုံးမခြင်း

သင်တန်းဆရာ(TEACHER)

ကြီးကြပ်သူသည် မကြာခဏဆိုသလို အလုပ်သမားအသစ်တစ်ယောက်အတွက်လုပ်ငန်းသင်ရန် လိုအပ်လာသောအခါ သို့မဟုတ် အလုပ်သမားတစ်ယောက်က လုပ်ငန်းအတွင်း အကောင်အထည်ဖော်မှု တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေး ရုန်းကန်နေရသောအခါ ပထမတန်းစားပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် စဉ်းစားတွေးတောခံရသူ ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများသည်လည်း မကြာခဏဆိုသလို ပုဂ္ဂိုလ်ရေးမူဝါဒများအကြောင်း မေးမြန်းရန် ကြီးကြပ်သူဘက်သို့ မကြာခဏလှည့်တတ်ကြသည်။တိုးတက်လိုသော အလုပ်သမားများက အဖွဲ့အစည်း၏ယဉ်ကျေးမှုအကြောင်းမေးကောင်းမေးနိုင်ပါသည်။ကြီးကြပ်သူသည် ဖွင့်လှစ်သောသင်တန်းအတွက် အာမခံသူဖြစ်ဖို့တာဝန်ရှိသည့်အပြင် သူတို့ကိုယ်တိုင် သင်တန်းပေးသူ ဖြစ်နိုင်သလို ဘာသာရပ်ကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦးအဖြစ်လည်း စီစဉ်နိုင်ပါသည်။ သင်တန်းပေးမှုတစ်ခုကို ဆောင်ရွက်နေဆဲလုပ်ငန်းတစ်ခုအပေါ် အကြံပေးချက်မှသည် သမားရိုးကျ စနစ်ကျနသော သင်တန်းအစီအစဉ်တစ်ခုတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းအထိ နည်းလမ်းအတိုင်းအတာမျိုးစုံအရ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။

(မကွေး-မင်းနိုင်)

Ref; Internet မှ What is supervision? How do I supervise? ကိုပြန်ဆိုရေးသားပါသည်။

စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်လုပ်ကြစို့

အခန်း(၅)

စာမျက်နှာ (၁၆) မှ အဆက်

က ရလဒ်တွေ ဒါမှမဟုတ် အကျိုးအမြတ်တွေအတွက် တာဝန်ရှိသူတစ်ယောက်အဖြစ် အားကောင်းတဲ့စိတ်ဆန္ဒတစ်ခုက အတူပူးတွဲပါလာခြင်းပဲဖြစ်ပါတယ်။ အခြားအတော်များများ တစ်ဦးချင်းစီနဲ့ မတူတာတွေကိုနှိုင်းယှဉ်ရရင် စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်တွေဟာ သူတို့ရဲ့ဆုံးဖြတ်ချက်တွေ သူတို့ရဲ့ လုပ်ရပ်တွေအတွက် တာဝန်ဝတ္တရားတွေကို ရှာဖွေကြသူတွေဖြစ်ပါတယ်။ အမှန်စင်စစ် ဒီအရာက စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုတစ်ခုကို အရအမိဖမ်းဖို့ရာအတွက် သူ့ရဲ့အခြေခံလှုံ့ဆော်မှုတွေထဲက တစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။သူက သူ့ရဲ့လုပ်ငန်းစဉ်တွေနဲ့ သူ့ရဲ့ဆုံးဖြတ်ချက်တွေကို ကိုယ်တိုင်ပြုလုပ်ရတာကို ပိုမိုနှစ်ခြိုက်သူဖြစ်ပါတယ်။ သူက သူ့ရဲ့ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေ၊ ကျွမ်းကျင်မှုတွေ၊ ဗဟုသုတတွေနဲ့ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတွေကို တာဝန်ယူသူဖြစ်ပါတယ်။ ဒါကြောင့် သူကျရှုံးခဲ့မယ်ဆိုရင်လည်း သူ့ရဲ့ဖောက်သည်တွေ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်အလုပ်သမားတွေကို အပြစ်တင်ရမှာ မဟုတ်ဘဲ သူ့ကိုယ်သူပဲ အပြစ်တင်ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ သူ အောင်မြင်ခဲ့ရင်လည်း သူ့ရဲ့အောင်မြင်မှုကိုထပ်ဆောင်းဖို့ သူ့ရဲ့စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်ဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်တွေ သူ့မှာရှိနေလို့ဖြစ်ပါတယ်။

လူပုဂ္ဂိုလ်ဆိုင်ရာတာဝန်ဝတ္တရားတွေအတွက် ဒီပြင်းပြတဲ့ဆန္ဒတွေ ပေးထားတဲ့အတွက် စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင် လူပုဂ္ဂိုလ်ကအုပ်စုတစ်စုထဲမှာတစ်ခြားသူတွေနဲ့ ကောင်းကောင်းအလုပ်ဖြစ်နိုင်သလား? သက်သေအထောက်အထားတွေအရ ဟုတ်တယ်လို့ပဲ ပြောရမှာဖြစ်ပါတယ်။ အုပ်စုရဲ့အောင်မြင်မှုတွေကိုတတ်နိုင်သလောက် သူ့အနေနဲ့ ဖြည့်ဆီးနေသရွေ့ဆိုပါတော့။ သူက ပုဂ္ဂိုလ်ရေးကျော်ကြားမှု ဒါမှမဟုတ် အသိအမှတ်ပြုမှုရဲ့ နောက်ကတော့ မဟုတ်ပါဘူး။ သူ့အနေနဲ့ လုပ်ရပ်အောင်မြင်မှု ဒါမှမဟုတ် အုပ်စုဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှု၊ တစ်စုံတစ်ခုလုပ်နိုင်မှုအပေါ်မှာ ကျေနပ်မှုကိုရှာဖွေတွေ့ရှိသူဖြစ်ပါတယ်။ဘယ်လိုပဲဖြစ်ဖြစ် ဒီအလားတူမောင်းနှင်မှုကပဲ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်ဖို့ အုပ်စုနဲ့အတူ စိတ်မပါမှုတွေကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေးတာဝန်ယူမှုတွေ ဖြစ်စေတာဖြစ်တယ်။ စွန့်ထွင်လုပ်ငန်းရှင်အနေနဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက်တွေ ခိုင်မာမှုအပေါ် သူယုံကြည်လာတဲ့အခါ၊ အဲ့ဒီနောက် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်တဲ့ လုပ်ငန်းစဉ်ထဲမှာ သူတက်တက်ကြွကြွ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပြီးတဲ့နောက်မှသာ အုပ်စုနဲ့အတူ လျောက်လှမ်းသွားတာဖြစ်ပါတယ်။

ကျော်ကျော် (ရေနံ့သာ)

Ref: "Introduction to Entrepreneership" by S.E.R.D.E.F.

KIOTI
BY DAEDONG

Authorized Distributor;
IME INTERNATIONAL
COMPANY LIMITED.

Kioti ထွန်စက်များအတွက် 100% ကိုရီးယား အော်ရီဂျင်နယ်အပိုပစ္စည်းများကို ဖြန့်ဖြူးရောင်းချလျက်ရှိပါသည်။

အပိုပစ္စည်းအရောင်းဌာန

အထက်မြန်မာပြည် ▶ ၀၉ ၄၄၄၄ ၅၈ ၀၇၁၊
၀၉ ၄၄၄၄ ၅၈ ၀၇၂။

အောက်မြန်မာပြည် ▶ ၀၉ ၄၄၄၄ ၅၇ ၂၅၅၊
၀၉ ၄၄၄၄ ၅၇ ၂၅၆။

KIOTI - Daedong Spare Parts Myanmar

ဝယ်ယူရရှိနိုင်သော Kioti ထွန်စက်များ

RX7630SE
RX6030SE
PX9020SE

အရစ်ကျစနစ်ဖြင့်
ဝယ်ယူရရှိနိုင်ပါသည်

မန္တလေးရုံးချုပ်
အကွက် ၈/၄၂ (က)၊ ၇၈ လမ်း၊ ၇၃ × ၇၄ လမ်းကြား၊
တံခွန်တိုင်အပိုင်းအနီး၊ တောင်မြင့်ရပ်ကွက်၊
ပြည်ကြီးတံခွန်မြို့နယ်၊ မန္တလေးမြို့။
ဖုန်း – ၀၉ ၄၄၄၄ ၅၇ ၂၆၀၊ ၀၉ ၄၄၄၄ ၅၇ ၂၆၁ ။

ရန်ကုန်ရုံးချုပ်
အမှတ် ၅၃၄ (အေ)၊ အမှတ် (၃) လမ်းမ၊
သက်န်းကျွန်းကြီး၊ မင်္ဂလာဒုံမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့ ။
ဖုန်း – ၀၉ ၄၄၄၄ ၅၇ ၂၆၂၊ ၀၉ ၄၄၄၄ ၅၇ ၂၆၃ ။

တောင်သူဦးကြီးများ၏ စိုက်ပျိုးမည့်မြေကို ဓာတ်ခွဲစမ်းသပ်ပြီး စိုက်ပျိုးမည့်သီးနှံနှင့်
ကိုက်ညီသော အာဟာရအချိုးကို တွက်ချက်ရောစပ် ထုတ်လုပ်ပေးနေသည့်
ထွက်တိုးမြေဆီ . . . ဧရာဝတီ
AYARWADDY
ဧရာဝတီ
13:13:21:(+3S)
15:15:15:(+3S)
20:10:5:(+10S)
15:7:8:(+14S)
50 Kg
စက်ရုံးဖုန်း
၀၉ - ၈၉၄၄၂၆၅၉၆

ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး၊ သမဝါယမအသင်းစုချုပ်၊ ထက်ဇရာဓာတ်မြေသြဇာ(အဇရာ) စက်ရုံမှ
တောင်သူဦးကြီးများ၏မြေကို ကိုယ်ပိုင်ဓာတ်ခွဲခန်းတွင် ဓာတ်ခွဲစမ်းသပ်၍
နည်းပညာရှင်များ၏ တွက်ချက်ပေးမှုအရ လိုအပ်သောတိကျသေချာသည့်
ကွန်ပေါင်းဓာတ်မြေသြဇာအမျိုးမျိုးကို ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးလျက်ရှိပါသည်။
ဧရာဝတီကွန်ပေါင်းမြေသြဇာကို သုံးစွဲခြင်းဖြင့် မြေဆီလွှာပျက်ဆီးမှုကို ကာကွယ်ပေးပြီး
စပါး၊ သီးနှံများအတွက် လိုအပ်သည့်မြေသြဇာကို တိကျသေချာစွာထောက်ပံ့ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

MMB မှရရှိနိုင်သော ဝန်ဆောင်မှုများ ...

- Savings Deposit (ငွေစုဘဏ်အပ်ငွေစာရင်း)
- Minor Deposit (သက်ငယ်အပ်ငွေစာရင်း)
- Current Account (စာရင်းရှင်စာရင်း)
- Fixed Deposit (အချိန်ပိုင်းအပ်ငွေစာရင်း)
- Call Deposit (ခေါ်ယူအပ်ငွေစာရင်း)
- Payment Order (ငွေပေးအမိန့်လွှာ)
- Performance Bank Guarantee
- CBM-NET Customer Credit Transfer
- CBM-NET Online Tax Payment
- Money Changer (ငွေလဲလှယ်ခြင်း)
- Local Remittance (ပြည်တွင်းငွေလွှဲ)
- Certified Cheque (ဘဏ်အာမခံချက်လက်မှတ်)
- Bank Statement (ဘဏ်ငွေစာရင်းရှင်းတမ်း)
- Gift Cheque (လက်ဆောင်ချက်)
- Balance Certificate
  (ဘဏ်စာရင်းလက်ကျန်အတည်ပြုလွှာ)
- Mobile Agent
  (CB ဘဏ်၏ Mobile Agent အဖြစ်ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း)
- Internal Draft and Cheque Purchase (IDCP)
  (ပြည်တွင်းငွေလွှဲလက်မှတ်နှင့် ချက်လက်မှတ်ဝယ်ယူခြင်း)
- Loans (ချေးငွေ)
  -Overdraft Loans (စာရင်းပိုထုတ်ချေးငွေ)
  -Demand Loans (သာမန်ချေးငွေ)
  -Hire Purchase (အငှားဝယ်စနစ်)

MMB

HEAD OFFICE (YANGON)

No(31), Corner of Pyay Road &
Mahar Myaing Street,
Kyun Taw Road (Middle) Ward,
Sanchaung Township,
Yangon, Myanmar.

Hot Line : 01-2306290

contact@mmbbank.com.mm / www.mmbbank.com.mm / www.facebook.com/mmbmyanmar

C B BANK

မြန်မာနိုင်ငံရှိ မည်သည့်ဘဏ်ကိုမဆို
CB Bank ၏ iBanking ဝန်ဆောင်မှု
မှတဆင့် ငွေလွှဲနိုင်ပါပြီ။

10000
FASTER TRANSFER
SAFE INSTANT & EASY

Best Digital Bank
in Myanmar
ASIAMONEY 2020

လှပတဲ့ အနာဂတ်နဲ့
နွေးထွေးတဲ့ မိသားစုအတွက်
CB BANK ၏ Home Loan

www.cbbank.com.mm Contact Center: (95-1) 2317770